

DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah, W., & Hartono, J. (2015). Partial Least Square (PLS): Alternatif Structural Equation Modeling (SEM) dalam Penelitian Bisnis. *Yogyakarta: Penerbit Andi*, 22, 103–150.
- Andriani, I. G. (2018). Pengaruh Stress Kerja, Komitmen Organisasional dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention Perusahaan Otomotif. *Jurnal Bisnis Dan Akuntansi*, 20(2), 135–140.
- Anggraini, L., Azlina, N., & Andrian, R. (2015). *Pengaruh Tindakan Supervisi, Komitmen Profesional dan Komitmen Organisasional terhadap Kepuasan Kerja Auditor Bpkp Perwakilan Daerah Riau*. Riau University.
- Annisya, M., & Asmaranti, Y. (2016). Pendeteksian Kecurang Laporan Keuangan Menggunakan Fraud Diamond. *Jurnal Bisnis Dan Ekonomi*, 23(1).
- Balantan, B. (2017). PENGARUH KOMITMEN DAN MOTIVASI TERHADAP KEPUASAN KERJA AUDITOR INTERNAL. *AI-KALAM JURNAL KOMUNIKASI, BISNIS DAN MANAJEMEN*, 3(2), 32–42.
- Can, A., & Yasri, Y. (2016). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Nagari. *Jurnal Riset Manajemen Bisnis Dan Publik*, 4(1).
- Fa'niansah, N., Mursalim, M., & Amiruddin, A. (2020). Pengaruh Locus of Control, Job Performance, Komitmen Profesionalisme, Time Budgeted Pressure, Etika Profesi Terhadap Perilaku Disfungsional Auditor. *PARADOKS: Jurnal Ilmu Ekonomi*, 3(3), 42–56.
- Farid, M., & Wahyundaru, S. D. (2020). PENGARUH KOMITMEN PROFESIONAL, MOTIVASI KERJA, KOMITMEN ORGANISASI, LOCUS OF CONTROL, DAN TINDAKAN SUPERVISI TERHADAP KEPUASAN KERJA AUDITOR (Studi Empiris Pada Kantor Akuntan Publik Di Kota Semarang). *Prosiding Konferensi Ilmiah Mahasiswa Unissula (KIMU) Klaster Ekonomi*.
- Fauzia, N. (2019). *Pengaruh Komitmen Organisasional Dan Profesional Terhadap Kepuasan Kerja Auditor: Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Empiris Pada Kantor Akuntan Publik Di Kota Malang Dan Surabaya)*. Universitas Brawijaya.
- Gaffar, A., & Dahlan, H. (2020). Pengaruh Motivasi Terhadap Kualitas Audit Inspektorat dalam Pengawasan Keuangan Daerah dengan Kecerdasan Spiritual Sebagai Variabel Moderasi. *JEMMA (Journal of Economic, Management and Accounting)*, 3(1), 56–61.
- Ghozali, I., & Latan, H. (2015). Partial least squares konsep, teknik dan aplikasi menggunakan program smartpls 3.0 untuk penelitian empiris. *Semarang:*

Badan Penerbit UNDIP.

- Hasanati, H., Akram, A., & Irwan, M. (2017). Pengaruh Tindakan Supervisi, Kompleksitas Tugas dan Profesionalisme Auditor terhadap Kepuasan Kerja Auditor. *Journal of Accounting and Investment*, 18(1), 13–27.
- Hasniwati, N., & Khamisah, N. (2019). Pengaruh Tindakan Supervisi dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Auditor. *Jembatan: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 16(2), 133–148.
- Juliansyah Noor, S. E. (2016). *Metodologi Penelitian: Skripsi, Tesis, Disertasi & Karya Ilmiah*. Prenada Media.
- Kinicki, R. K.-A., & Kreitner, R. (2014). Perilaku Organisasi: Organizational Behavior. *Jakarta Selatan: Salemba Empat*.
- Luthans, F. (2011). *Organizational Behavior: An Evidence-Based Approach*. McGraw-Hill/Irwin.
- Mariyanto, B. F., & Praptoyo, S. (2017). Pengaruh Kompetensi dan Independensi terhadap Kualitas Audit dengan Etika Auditor sebagai Variabel Moderasi. *Jurnal Ilmu Dan Riset Akuntansi (JIRA)*, 6(2).
- Maryati, T. (2018). Analisis Budaya Organisasi, Motivasi Dan Kinerja Pegawai (Studi Pada Pegawai Kantor Sekretariat DPRD Kabupaten Gunungkidul). *Jurnal Manajemen Bisnis*, 9(1), 75–95.
- Putra, A. A., & Hariyani, E. (2018). Pengaruh Komitmen Profesional, Lingkungan Etika, Intensitas Moral, Personal Cost Terhadap Intensi Untuk Melakukan Whistleblowing Internal (Studi Empiris Pada Opd Kabupaten Bengkalis). *Jurnal Akuntansi Keuangan Dan Bisnis*, 11(2), 17–26.
- Robbins, S. P., & Coulter, M. K. (2015). *Management: With MyManagementLab*. Pearson.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2015). *Organizational behavior (16th Global ed.)*. Harlow, UK: Pearson.
- Sugiyono, P. D. (2017). *Metode Penelitian Bisnis: Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Kombinasi, dan R&D*. Penerbit CV. Alfabeta: Bandung.
- Sulistiyawati, A. I. (2016). Peran Pemeditasi Motivasi pada Pengaruh Komitmen Organisasional dan Komitmen Profesional terhadap Kepuasan Kerja Auditor. *Jurnal Riset Akuntansi & Perpajakan (JRAP)*, 3(02), 149–160.
- Sunyoto, D. (2012). *Manajemen sumber daya manusia*. Yogyakarta: Caps.