

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil pengujian dengan menggunakan analisis PLS untuk menguji pengaruh beberapa variabel terhadap Semangat Kerja di PT. Pos Indonesia (Persero) Gresik, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

- a) Motivasi kerja yang baik dan dilaksanakan dengan semestinya dapat meningkatkan semangat kerja. Berarti semakin baik pemberian motivasi yang dilakukan, maka semangat kerja karyawan semakin meningkat.
- b) Disiplin kerja yang tinggi dapat meningkatkan semangat kerja. Berarti semakin tinggi tingkat kedisiplinan yang dilakukan karyawan, maka semangat kerja karyawan semakin meningkat.

#### **5.2 Saran**

Dari hasil penelitian dapat dikemukakan beberapa saran yang dapat dipertimbangkan dan dimanfaatkan sebagai bahan dalam pengambilan keputusan anantara lain sebagai berikut :

- a) Diharapkan PT. Pos Indonesia (Persero) Gresik memperhatikan karyawannya agar tidak mudah putus asa dan mudah menyerah dalam melakukan pekerjaannya, seperti pemberian motivasi yang diberikan kepala divisi atau pimpinan perusahaan lebih di optimalkan dan dilakukan setiap waktu karena motivasi merupakan faktor yang dapat

membangkitkan semangat maupun dorongan kerja dalam diri karyawan untuk melakukan sesuatu demi memperoleh apa yang menjadi kebutuhan karyawan dan apa yang di inginkan perusahaan.

- b) Diharapkan disiplin kerja pada PT. Pos Indonesia (Persero) Gresik agar memperhatikan karyawannya dalam menegakkan aturan mengenai ketaatan kantor seperti jam masuk dan pulang kerja. Dengan demikian karyawan akan maksimal dalam melakukan pekerjaannya sehingga dapat bekerja dengan baik serta tujuan dari perusahaan bisa tercapai.