

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengujian dengan menggunakan analisis PLS untuk menguji pengaruh beberapa variabel terhadap kepuasan kerja di PT Pos Indonesia (persero) Gresik, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

- a) *Lingkungan kerja* yang baik dan nyaman dapat meningkatkan *kepuasan kerja*. Berarti semakin baik lingkungan kerjanya, maka kepuasan kerja karyawan akan semakin meningkat.
- b) *Disiplin kerja* yang tinggi dapat meningkatkan *kepuasan kerja*. Berarti semakin tinggi tingkat disiplin kerja yang dilakukan karyawan, maka kepuasan kerja karyawan akan semakin meningkat.

#### 5.2 Saran

Dari hasil penelitian dapat dikemukakan beberapa saran yang dapat dipertimbangkan dan dimanfaatkan sebagai bahan dalam pengambilan keputusan antara lain sebagai berikut :

- a) Diharapkan lingkungan kerja pada PT Pos Indonesia (persero) Gresik lebih memperhatikan kondisi di tempat kerja untuk para karyawan, seperti ventilasi yang masih kurang agar karyawan merasa nyaman dalam melakukan pekerjaan. serta ruang gerak yang cukup agar karyawan dapat bekerja dengan baik dan optimal. Dengan keadaan seperti ini membuat para karyawan bekerja dengan perasaan lebih rileks dan berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan itu sendiri.

- b) Lingkungan kerja yang baik akan tercermin tidak hanya dari fasilitas kerja, keamanan dan kenyamanan ditempat kerja, tetapi hubungan antar sesama karyawan juga menjadi faktor penting dalam mewujudkan lingkungan kerja yang baik.
- c) Diharapkan disiplin kerja pada PT Pos Indonesia (persero) gresik agar memperhatikan karyawannya dalam ketaatan terhadap aturan kantor seperti jam masuk kerja dan pulang kerja. Dengan demikian karyawan akan maksimal dalam melakukan pekerjaan sehingga karyawan dapat bekerja dengan baik serta tujuan dari perusahaan tersebut akan tercapai.