

**PERLINDUNGAN HUKUM TENAGA KERJA TETAP YANG BERUBAH  
MENJADI TENAGA KERJA WAKTU TERTENTU PADA MASA  
PANDEMI COVID-19  
( Studi di PT. Woneel Midas Leathers Tangerang)**

**SKRIPSI**

**Diajukan Untuk Memenuhi Persyaratan Memperoleh Gelar Sarjana Hukum  
Pada Fakultas Hukum UPN “Veteran” Jawa Timur**



**OLEH:**

**YOGIANTO PRADIPTA**

**NPM. 1571010028**

**UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL “VETERAN” JAWA TIMUR  
FAKULTAS HUKUM  
PROGAM STUDI ILMU HUKUM  
SURABAYA  
2021**

**HALAMAN PERSETUJUAN MENGIKUTI UJIAN  
SKRIPSI PENELITIAN FAKULTAS HUKUM**

**PERLINDUNGAN HUKUM TENAGA KERJA TETAP YANG BERUBAH  
MENJADI TENAGA KERJA WAKTU TERTENTU PADA MASA  
PANDEMI COVID-19  
( Studi di PT. Woneel Midas Leathers Tangerang)**

Disusun Oleh :

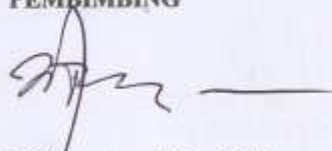
**YOGIANTO PRADIPTA**

**NPM. 1571010028**

Telah disetujui untuk mengikuti Ujian Skripsi pada tanggal 7 Mei 2021

**Menyetujui,**

**PEMBIMBING**



**Hariyo Sulistivantoro, SH., M.M.**

**NIP. 19620625 199103 1001**

**Mengetahui,**

**DEKAN**



**Dr. H. SUTRISNO, SH., M.Hum.**

**NIP. 19601212 198803 1001**

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

**PERLINDUNGAN HUKUM TENAGA KERJA TETAP YANG BERUBAH  
MENJADI TENAGA KERJA WAKTU TERTENTU PADA MASA  
PANDEMI COVID-19  
( Studi di PT. Woncel Midas Leathers Tangerang )**


Oleh :

**YOGIANTO PRADIPTA**


**NPM. 1571010028**


Telah dipertahankan dan diterima oleh Tim penguji Skripsi  
Program Studi Ilmu Hukum Fakultas Hukum  
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur  
Pada tanggal 7 Mei 2021

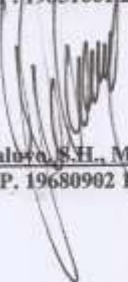
**PEMBIMBING**

  
**Hariyo Sulistivantoro, S.H., M.M.**  
**NIP. 19620625 199103 1001**

**TIM PENGUJI**

  
**1. Hariyo Sulistivantoro, S.H., M.M.**  
**NIP. 19620625 199103 1001**

  
**2. DR. Hervina Paspitosari, S.H., M.H.**  
**NIP. 19851001 201903 2014**

  
**3. Waluyo, S.H., M.H.**  
**NIP. 19680902 199203 1001**

Mengetahui,

**DEKAN**

  
**Dr. H. Sutrisno, S.H., M.Hum**  
**NIP. 19601212 198803 1001**

**HALAMAN PENGESAHAN REVISI SKRIPSI**

**PERLINDUNGAN HUKUM TENAGA KERJA TETAP YANG BERUBAH  
MENJADI TENAGA KERJA WAKTU TERTENTU PADA MASA  
PANDEMI COVID-19  
( Studi di PT. Woncel Midas Leathers Tangerang )**

Oleh :

**YOGIANTO PRADIPTA**

**NPM. 1571010028**


Telah direvisi dan diterima oleh Tim penguji Skripsi  
Program Studi Ilmu Hukum Fakultas Hukum  
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur  
Pada tanggal 7 Mei 2021


**PEMBIMBING**

  
**Hariyo Sulistiyantoro, S.H., M.M.**  
**NIP. 19620625 199103 1001**

**TIM PENGUJI**


  
**1. Hariyo Sulistiyantoro, S.H., M.M.**  
**NIP. 19620625 199103 1001**

  
**2. DR. Herlina Puspitosari, S.H., M.H.**  
**NIP. 19851001/201903 2014**

  
**3. Wahyu, S.H., M.H.**  
**NIP. 19680902 199203 1001**

**Mengetahui,**

**DEKAN**

  
**Dr. H. Sutrisno, SH., M.Hum**  
**NIP. 19601212 198803 1001**

## SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : YOGIANTO PRADIPTA  
Tempat / Tanggal Lahir : Surabaya, 13 Mei 1997  
NPM : 1571010028  
Konsentrasi : Perdata  
Alamat : Simo Sidomulyo II/6

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi saya dengan judul :  
"PERLINDUNGAN HUKUM TENAGA KERJA TETAP YANG BERUBAH  
MENJADI TENAGA KERJA WAKTU TERTENTU PADA MASA PANDEMI  
COVID-19 ( Studi di PT. Woneel Midas Leathers Tangerang )" dalam rangka  
memenuhi syarat untuk memperoleh gelar sarjana hukum pada Fakultas Hukum  
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur adalah benar-benar  
hasil karya cipta saya sendiri, yang saya buat sesuai dengan ketentuan yang  
berlaku, bukan hasil jiplakan (plagiat).

Apabila dikemudian hari ternyata skripsi saya ini hasil jiplakan (plagiat),  
maka saya bersedia dituntut di depan pengadilan dan dicabut gelar kesarjanaan  
(Sarjana Hukum) yang saya peroleh.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dengan  
rasa tanggung jawab atas segala akibat hukumnya.

Mengetahui,



Hariyo Sulistiyantoro, SH., M.M.  
NIP. 19620625 199103 1001

Surabaya, 15 April 2021



Yogiانتو pradipta  
NPM. 1571010028

**UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL “VETERAN” JAWA TIMUR**

**FAKULTAS HUKUM**

Nama Mahasiswa : Yogianto Pradipta  
NPM : 1571010028  
Tempat Tanggal Lahir : Surabaya, 13 Mei 1997  
Program Studi : Strata 1 (S1)  
Judul Skripsi :

**“PERLINDUNGAN HUKUM TENAGA KERJA TETAP YANG BERUBAH  
MENJADI TENAGA KERJA WAKTU TERTENTU PADA MASA  
PANDEMI COVID-19  
( Studi di PT. Woneel Midas Leathers Tangerang )**

**ABSTRAKSI**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui perlindungan hukum bagi tenaga kerja tetap yang berubah statusnya menjadi tenaga kerja waktu tertentu pada masa pandemi COVID-19. Dan untuk mengetahui kendala dalam pelaksanaannya serta upaya yang dilakukan dalam menanganinya. Penelitian ini menggunakan metode yuridis normatif yaitu metode atau cara yang dipergunakan dalam penelitian hukum yang dilakukan dengan cara meneliti bahan pustaka yang ada. Sumber data diperoleh dari literatur, perundang-undangan yang berlaku, serta pendapat para ahli. Analisis yang digunakan menggunakan data dari Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan. Hal yang menjadi permasalahan adalah bagaimana akibat hukum dari peralihan status tenaga kerja tetap menjadi tenaga kerja waktu tertentu dan apakah tenaga kerja waktu tertentu dalam hukum ketenagakerjaan di Indonesia sudah mendapatkan perlindungan hukum. Hasil penelitian ini menemukan bahwa tenaga kerja tetap yang dirubah statusnya maka ia akan kehilangan hak-hak diantaranya tidak mendapatkan tunjangan hari tua, upah yang didapatkan berkurang, tidak mendapatkan peluang peningkatan karier. Namun demikian selaku tenaga kerja waktu tertentu masih mendapatkan perlindungan hukum menurut hukum ketenagakerjaan di Indonesia. Sebagaimana diatur dalam Pasal 35 ayat (2) menyatakan bahwa pelaksana penempatan kerja (PJPT) wajib memberikan perlindungan sejak rekrutmen sampai penempatan tenaga kerja dan Pasal 35 ayat (3) menyebutkan pemberi kerja dalam mempekerjakan tenaga kerja wajib memberikan perlindungan yang mencakup kesejahteraan, keselamatan dan kesehatan, baik mental maupun fisik tenaga kerja

Kata Kunci : Perlindungan Hukum, Tenaga Kerja waktu Tertentu, Pandemi Covid-19

## KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan segala puji syukur kepada Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, hidayah dan inayah-NYA sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“PERLINDUNGAN HUKUM TENAGA KERJA TETAP YANG BERUBAH MENJADI TENAGA KERJA WAKTU TERTENTU PADA MASA PANDEMI COVID-19” ( Studi di PT. Woneel Midas Leathers Tangerang )** . Penulisan Skripsi ini ditulis guna untuk memenuhi persyaratan Tugas Akhir dalam mencapai Sarjana Hukum di Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jawa Timur.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan Skripsi ini masih banyak kekurangan dan ketidaksempurnaan dikarenakan kemampuan penulis yang masih kurang dan terbatas dalam pengalaman yang ada. Oleh karena itu, apabila ada kritik atau saran yang membangun dan bersifat positif untuk penulisan Skripsi ini akan diterima dengan senang hati.

Skripsi ini dapat diselesaikan atas bantuan, bimbingan dan motivasi dari beberapa pihak, maka pada kesempatan ini penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada :

1. Bapak Dr. H. Sutrisno, S.H., M.Hum selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
2. Ibu Mas Anienda Tien F., SH, MH. selaku Wakil Dekan I Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.

3. Ibu Dra. Ec. Nurjanti Takarini, M.Si selaku Wakil Dekan II Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
4. Bapak Fauzul Aliwarman, SHi,M.Hum selaku Wakil Dekan III Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
5. Bapak Eko Wahyudi, SH, MH. selaku Koordiantor Program Studi Ilmu Hukum Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
6. Bapak Hariyo Sulistiyantoro, SH, MM. selaku dosen pembimbing yang telah membimbing dan mengarahkan penyusun dalam pembuatan skripsi sehingga penyusun dapat menyelesaikan skripsi ini.
7. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Nasional “VETERAN” Jawa Timur.
8. Kepala sub Bagian Tata Usaha Fakultas Hukum beserta Staf Tata Usaha Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Nasional “VETERAN” Jawa Timur.
9. Terima kasih kepada kedua orang tua saya yang telah memberikan dukungan moril serta do’a, restu dan selalu member dorongan selama ini untuk menyelesaikan skripsi ini.
10. Terimakasih juga buat semua teman saya di Fakultas Hukum UPN “Veteran” Jawa Timur yang selalu memberikan semangat dan do’anya.
11. Terimakasih juga kepada Yola yang telah memberikan semangat, kritik dan motivasi sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini.
12. Terimakasih juga kepada Kakakku Andryan yang telah sangat membantu sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini.



13. Terimakasih juga kepada semua pihak yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu yang sudah selalu memberikan semangat dan mendukung penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini masih terdapat kesalahan dan kekurangan. Maka dengan segala kekurangan tersebut penulis berharap kepada pembaca untuk memberi saran dan kritik terhadap skripsi ini. Penulis berharap agar skripsi ini dapat bermanfaat bagi pihak yang membaca dan dalam perkembangan ilmu hukum.

Surabaya, April 2021

Penulis

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	<b>i</b>
<b>HALAMAN PERSETUJUAN</b> .....	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN</b> .....	<b>iii</b>
<b>HALAMAN REVISI</b> .....	<b>iv</b>
<b>SURAT PERNYATAAN</b> .....	<b>v</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>vi</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>ix</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	<b>xii</b>
<b>ABSTRAK</b> .....	<b>xiii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	6
1.3 Tujuan Penelitian .....	6
1.4 Manfaat Penelitian .....	7
1.5 Perlindungan Hukum .....	7
1.6 Sejarah Hubungan Perburuhan .....	13
1.7 Tenaga Kerja.....	15
1.8 Undang- Undang Ketenagakerjaan .....	18
1.9 Hubungan Kerja.....	20
1.10 Pengertian Tenaga Kerja Waktu Tertentu .....	21
1.11 Pengaturan <i>Outsourcing</i> .....	23
1.12 Hak dan Kewajiban Tenaga Kerja dan Pengusaha .....	29

1.13 Perjanjian Kerja.....	33
1.14 Bentuk dan Jenis Perjanjian Kerja .....	36
1.15 Pandemi.....	40
1.16 Jenis Penelitian.....	40
1.17 Sumber Data.....	41
1.18 Metode Pengumpulan dan Pengolahan Data .....	42
1.19 Metode Analisis Data .....	44
1.20 Lokasi Penelitian.....	44
1.21 Waktu Penelitian.....	44
1.22 Sistematika Penulisan .....	44

<b>BAB II HAK-HAK TENAGA KERJA TETAP YANG BERUBAH MENJADI TENAGA KERJA WAKTU TERTENTU PADA MASA PANDEMI COVID – 19.....</b>	<b>47</b>
2.1. Hak-Hak Tenaga Kerja Yang dilindungi Undang-Undang....	47
2.2. Analisa Perubahan Hak Tenaga Kerja Tetap Menjadi Tenaga Kerja Waktu Tertentu Pada Masa Pandemi Covid- 19.....	57

<b>BAB III PERLINDUNGAN HUKUM TENAGA KERJA TETAP YANG BERUBAH MENJADI TENAGA KERJA WAKTU TERTENTU PADA MASA PANDEMI COVID-19 .....</b>	<b>68</b>
--	-----------

<b>BAB IV PENUTUP .....</b>	<b>91</b>
4.1. Kesimpulan .....	91
4.2. Saran.....	93

**DAFTAR PUSTAKA**

**LAMPIRAN**

## **DAFTAR LAMPIRAN**

- Lampiran 1. Surat Penugasan Bimbingan Proposal/Skripsi
- Lampiran 2. Kartu Bimbingan Proposal/Skripsi
- Lampiran 3. Bukti Penyerahan Laporan Proposal Skripsi
- Lampiran 4. Kartu Rencana Studi
- Lampiran 6. Lembar Revisi 1
- Lampiran 7. Lembar Revisi 2
- Lampiran 8. Lembar Revisi 3