

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, maka dapat disimpulkan beberapa hal sebagai berikut:

1. Kualitas Sumber Daya Manusia terhadap Implementasi SAP Berbasis AkruaI terbukti berpengaruh positif signifikan. Maka hipotesis yang diajukan terkait dengan, "Kualitas Sumber Daya Manusia Berpengaruh terhadap Implementasi SAP Berbasis AkruaI" mendapatkan dukungan dengan arah pengaruh yang positif di dalam penelitian ini.
2. Komitmen Organisasi terhadap Implementasi SAP Berbasis AkruaI terbukti berpengaruh positif signifikan. Maka hipotesis yang diajukan terkait dengan, "Komitmen Organisasi Berpengaruh terhadap Implementasi SAP Berbasis AkruaI" mendapatkan dukungan dengan arah pengaruh yang positif di dalam penelitian ini.
3. Insentif terhadap Implementasi SAP Berbasis AkruaI terbukti berpengaruh positif signifikan. Maka hipotesis yang diajukan terkait dengan, "Insentif Berpengaruh terhadap Implementasi SAP Berbasis AkruaI" mendapatkan dukungan dengan arah pengaruh yang positif di dalam penelitian ini.

#### **5.2. Saran**

Berdasarkan hasil penelitian, maka peneliti memberikan saran antara lain:

1. Dalam hal pengembangan ilmu, komponen yang digunakan bisa menggunakan berbagai macam komponen yang dianggap ada

hubungannya dengan tingkat Implementasi SAP Berbasis Akrua, selain variabel yang telah digunakan dalam penelitian ini sehingga hasil penelitiannya akan beraneka ragam.

2. Untuk pengukuran tiap komponen diharapkan penelitian selanjutnya sebaiknya menggunakan pendekatan kualitatif agar mendapatkan data yang menggambarkan kondisi sebenarnya. untuk mengetahui secara langsung mengenai faktor yang dapat berpengaruh terhadap Implementasi SAP Berbasis Akrua.
3. Pemilihan teori-teori yang menjadi unsur utama dalam penelitian sebaiknya dipersiapkan terlebih dahulu kemudian dijelaskan secara runtun dan jelas untuk memperkuat hasil penelitian.
4. Penelitian sejenis ini harus lebih diperbanyak karena akan membantu pihak-pihak yang membutuhkan informasi mengenai pentingnya pengaruh faktor-faktor yang dapat berdampak pada besarnya tingkat Implementasi SAP Berbasis Akrua, hal ini sangat berhubungan pada pentingnya pengembangan teori dan pengetahuan di bidang akuntansi, khususnya akuntansi sektor publik yang berkaitan dengan tingkat Kualitas Sumber Daya Manusia, Komitmen Organisasi dan Insentif serta pengaruhnya terhadap Implementasi SAP Berbasis Akrua.
5. Bagi Perangkat Daerah di wilayah pemerintah Kota Surabaya diharapkan dapat mempertahankan serta berupaya lebih untuk meningkatkan tingkat Kualitas Sumber Daya Manusia, Komitmen Organisasi dan Insentif karena terbukti memiliki pengaruh yang cukup besar terhadap Implementasi SAP Berbasis Akrua yang telah dibuktikan dalam hasil pembahasan penelitian ini.

6. Penelitian selanjutnya diharapkan dapat menambahkan variabel lain yang dapat berpengaruh pada tingkat Implementasi SAP Berbasis AkruaI selain yang telah digunakan dalam penelitian ini, sehingga dapat diketahui apakah terdapat variabel lainnya yang juga dapat berpengaruh pada tingkat Implementasi SAP Berbasis AkruaI dan diharapkan menggunakan data dalam bentuk lainnya sehingga dapat memberikan perspektif yang berbeda terhadap hasil penelitian tersebut.