BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pembahasan dapat diambil beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Sumber daya manusia pada Pemerintah Kota Palangka Raya dapat dikatakan sudah siap dalam implementasi standar akuntansi pemerintahan berbasis akrual dalam segi latar belakang pendidikan maupun pemahaman terhadap tugas yang dikerjakan. Walaupun ada awalnya terdapat beberapa masalah seperti latar belakang pendidikan yang tidak relevan dengan tugas yang diterima sehingga memerlukan waktu dan penyesuaian untuk mempelajari secara mandiri. Dengan adanya solusi dan penyelesaian masalah ini, para sumber daya manusia BPKAD Kota Palangka Raya dapat beradaptasi serta menjalankan tugasnya dengan baik dan berhasil mendapatkan opini Wajar Tanpa Pengecualian (WTP) dari BPK sebanyak empat kali berturut-turut.
2. Perangkat pendukung pada Pemerintah Kota Palangka Raya khususnya dibidang fasilitas sarana prasarana yang tersedia, dikatakan kurang memadai. Kurangnya ketersediaan *hardware* yang mendukung karyawan dalam menjalankan tugas, menjadi salah satu keluhan yang disampaikan. Namun pada penerapannya dalam

sismtem informasi, Pemerintah Kota Palangka Raya sudah sangat siap dalam mengoperasikan aplikasi SIMDA Keuangan dan SIMDA BMD.

3. Pemerintah Kota Palangka Raya belum pernah melakukan penelitian dan sosialisasi mengenai standar akuntansi pemerintahan berbasis akrual. Tetapi BPKP Provinsi Kalimantan Tengah secra terus menerus mendampingi BPKAD Kota Palangka Raya dalam pengoperasian aplikasi SIMDA. BPKP Provinsi Kalimantan Tengah akan membantu karyawan jika terjadi *error* atau *update*. Komitmen organisasi pada Pemerintah Kota Palangka Raya dikatakan sudah memadai dan mendukung sumber daya manusia yang bekerja di BPKAD Kota Palangka Raya.
4. Pemerintah Kota Palangka Raya sudah siap dan berhasil menerapkan Standar Akuntansi Pemerintahan Berbasis Akrual. Dari aspek sumber daya manusia, perangkat pendukung, dan komitmen organisasi telah memadai dan mampu menerapkan Standar Akuntansi Pemerintahan Berbasis Akrual secara baik sesuai dengan peraturan-peraturan yang telah diterbitkan.

5.2 Saran

Adapun saran yang dapat peneliti berikan berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan beserta dengan keterbatasan-keterbatasan yang ada dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Bagi Pemerintah Kota Palangka Raya

   Secara keseluruhan sumber daya manusia, perangkat pendukung, dan komitmen organisasi pada Pemerintah Kota Palangka Raya sudah siap dan baik. Akan tetapi, tidak ada sistem atau pelaksanaan program yang sempurna. Kedepannya diharapkan bagi Pemerintah Kota Palangka Raya untuk dapat melakukan pelatihan-pelatihan standar akuntansi berbasis akrual terhadap karyawan BPKAD Kota Palangka Raya dan memenuhi fasilitas yang dibutuhkan karyawan dalam melaksanakan tugasnya yaitu membuat laporan keuangan pemerintah daerah.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

   Pada penelitian ini menggunakan metode kualitatif dengan metode studi kasus. Diharapkan kedepannya bagi peneliti selanjutnya untuk dapat mencoba menggunakan metode lainnya agar hasil penelitian dapat memiliki prespektif yang beraneka ragam.