

## DAFTAR PUSTAKA

- Ansory, H. (2018). *Manajemen Sumber Daya*.
- Astria, K. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bank Rakyat Indonesia Cabang Pamulang. *Universitas Pamulang*.
- Desseler, G. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan SPSS*. Semarang.
- Hamali, A. Y. (2018). *Pemahaman Sumber Daya Manusia*.
- Hasibun, M. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Hermawan, S. (2016). *Metode Pemahaman Bisnis*. Malang: Media Nusa Creative.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Indonesia Pustaka.
- Pomalingo, R. (2015). Pengaruh Disiplin Kerja, kompetensi, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Badan Penanggulangan Bencana Daerah Provinsi Sulawesi Utara. *Universitas Sam Ratulangi Manado*.
- Prabu, A., & Wijianti, D. T. (2016). Pengaruh Penghargaan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Divisi Penjualan PT. United Motors Canter Suzuki Ahmad Yani Surabaya). *Jurnal Ekonomi Bisnis dan Kewirausahaan*.
- Pramadita, A. O., & Surya, I. K. (2015). Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT PLN (PERSERO) Distribusi di Denpasar Bali. *Fakultas Ekonomi Universitas Udayana*.
- Rochmat, A. P. (2016). *Analaisis Statistik Ekonomi dan Bisnis dengan SPSS*. Ponorogo: Wade Group.
- Siagian, S. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Sujarweni, V. (2019). *Metode Penelitian Bisnis dan Ekonomi*. Yogyakarta: Pustaka Baru.
- Suparyadi. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia* . Yogyakarta: Andi.
- Suryani, & Hendrayadi. (2015). *Metode Riset Kuantitatif*. Jakarta: Prenadamedia Grup.
- Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.