

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Pada uji hipotesis secara simultan, variabel bebas yang terdiri dari Motivasi, Disiplin, dan Lingkungan Kerja secara simultan mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT Romi Violeta Sidoarjo.
2. Pada uji hipotesis secara parsial, variabel Motivasi, Disiplin, dan Lingkungan Kerja secara sendiri-sendiri (parsial) mempunyai pengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Romi Violeta Sidoarjo.
 - a. Variabel Motivasi secara parsial mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja Karyawan.
 - b. Variabel Disiplin secara parsial mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja Karyawan.
 - c. Variabel Lingkungan kerja secara parsial mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja Karyawan.
3. Dari hasil pengujian secara parsial tersebut juga dapat disimpulkan bahwa ketiga variabel tersebut memiliki pengaruh dominan terhadap kinerja karyawan, namun yang berpengaruh lebih besar yaitu berasal dari variabel

lingkungan kerja (X3), dan yang mempunyai pengaruh terkecil yaitu variabel motivasi (X1)

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan maka diajukan saran-saran, antara lain :

1. Untuk meningkatkan kinerja karyawan sebaiknya pemimpin lebih sering melakukan evaluasi kepada seluruh karyawannya agar bisa memahami apa yang mestinya dilakukan guna meningkatkan kinerja karyawannya
2. Pihak manajemen PT. Romi Violeta hendaknya memperbaiki motivasi kerja para karyawan agar dapat bekerja dengan sebaik mungkin guna dapat mewujudkan tujuan yang telah di inginkan perusahaan
3. Penelitian ini masih terbuka bagi peneliti selanjutnya untuk meneliti faktor-faktor lain yang mempengaruhi kinerja karyawan selain faktor-faktor yang diteliti dalam penelitian ini.