

**PENGARUH MOTIVASI, DISIPIN DAN LINGKUNGAN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. ROMI VIOLETA SIDOARJO**

**SKRIPSI**



**OLEH :**

**NAILA AMRILLAH ZAKIAH**  
**17042010024**

**KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN  
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN" JAWA TIMUR  
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK  
PROGRAM STUDI ADMINISTRASI BISNIS  
SURABAYA  
2021**

**LEMBAR PERSETUJUAN**

**PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN PT.ROMI VIOLETA SIDOARJO**

Disusun Oleh :

**NAILA AMRILLAH ZAKIAH**  
NPM. 17042010024

Telah disetujui untuk mengikuti Ujian Skripsi

Menyetujui

**PEMBIMBING**



**Dr. Jojok Dwiridotjahjono.Sos.M.Si**  
NPT. 37011950042

Dekan,  
FAKULTAS HUMANIORA, SOSIAL DAN ILMU POLITIK



**Dr. Drs. Ec. Gendut Sukarno, MS, CHRA**  
NIP. 19580701198731001

LEMBAR PENGESAHAN

PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN PT. ROMI VIOLETA SIDOARJO

Disusun Oleh:

NAILA AMRILLAH ZAKIAH  
NPM 17042010024

Telah dipertahankan dihadapan dan diterima oleh Tim Penguji Skripsi  
Jurusan Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik  
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur  
Pada Tanggal 29 Mei 2021

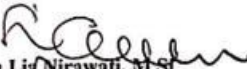
Menyetujui,

Pembimbing


  
Dr. Jojok Dwiridotjahjono, Sos.M.Si  
NPT. 37011950042

Tim Penguji,


1. Ketua

  
Dra. Lir Nirawati, M.Si  
NIP. 196009241993032001


2. Sekretaris

  
Ir. Lisa Sulistyawati, MM  
NIP. 196503261993092001

3. Anggota

  
Dr. Jojok Dwiridotjahjono, Sos.M.Si  
NPT. 37011950042

Mengetahui,  
Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik  
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur

  
Dr. Drs. Ec. Gendut Sukarno, M.S., CHRA  
NIP 19590711987031001

Dipindai dengan CamScanner

PENGARUH MOTIVASI, DISILIN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN PT ROMI VIOLETA SIDOARJO.

Oleh :

**Naila Amrillah Zakiah<sup>1</sup> & Dr. Jojok Dwiridotjahjono.Sos.M.Si<sup>2</sup>**  
[Nailaamrillah98@gmail.com](mailto:Nailaamrillah98@gmail.com)

<sup>1</sup>Mahasiswa Progdi Administrasi Bisnis UPN “Veteran” Jatim

<sup>2</sup>Dosen Progdi Administrasi Bisnis UPN “Veteran” Jatim

**Program Studi Administrasi Bisnis  
Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik  
Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur  
Jalan Raya Rungkut Madya No 1, Gunung Anyar, Surabaya**

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengtaui : (1) Pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan PT Romi Voleta Sidoarjo. (2) Pengaruh disiplin terhadap kinerja karyawan PT Romi Violeta Sidoarjo. (3) Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Romi Violeta Sidoarjo. (4) Pengaruh motivasi, disiplin dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT Romi Violeta Sidoarjo.

Metode penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT Romi Violeta Sidoarjo. Teknik penarikan sampel menggunakan *nonprobability sampling*, yaitu mengambil seluruh sampel sebanyak 135 responden. Data dikumpulkan dengan kuisisioner yang telah diuji validitas dan reabilitasnya, teknik analisis data yang digunakan adalah regresi liniear berganda.

Berdasarkan analisis data maka dapat diambil kesimpulan terdapat pengaruh secara simultan dan parsial antara variable motivasi, disiplin dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Romi Violeta Sidoarjo.

**Kata kunci** :motivasi, disiplin. Lingkungan kerja, kinerja karyawan

## **ABSTRACT**

*This study aims to determine: (1) The influence of motivation on the performance of employees of PT Romi Voleta Sidoarjo. (2) The influence of discipline on the performance of employees of PT Romi Violeta Sidoarjo. (3) The influence of the work environment on the employee performance of PT. Romi Violeta Sidoarjo. (4) the influence of motivation, discipline and work environment on the performance of employees of PT Romi Violeta Sidoarjo.*

*The research method uses quantitative methods. The population in this study were employees of PT Romi Violeta Sidoarjo. The sampling technique used nonprobability sampling, which is taking the entire sample of 135 respondents. The data collected by using a questionnaire that has been tested for validity and reliability, the data analysis technique used is multiple linear regression.*

*Based on the data analysis, it can be concluded that the effect of simultaneously and partially between the variables of motivation, discipline and work environment on the performance of the employees of PT. Romi Violeta Sidoarjo.*

**Key words:** *motivation, discipline. Work environment, employee performance*

## KATA PENGANTAR

Puji syukur atas kehadiran Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan berkat, rahmat, hidayah, dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan Proposal yang berjudul **“Pengaruh Motivasi, Disiplin, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Romi Violeta Sidoarjo”**. Penulis menyadari bahwa dalam menyusun proposal skripsi masih terdapat banyak kekurangan dan kesalahan, baik dari materi maupun penyajiannya. Penyusunan proposal skripsi tidak akan berjalan dengan lancar tanpa adanya dukungan dan bantuan dari berbagai pihak, maka penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada Bapak Dr. Jajok D,S.Sos,M.Si selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan waktunya untuk memberikan bimbingan serta membantu dalam penyusunan proposal skripsi ini. Selain itu, penulis juga menyampaikan banyak terima kasih kepada seluruh pihak yang telah memberikan dukungan kepada penulis, baik dukungan moril, materil, maupun spiritual. Penulis juga mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Dr. Drs. Ec Gendut Sukarno, MS, selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
2. Dra. Siti Ning Farida, M.Si, selaku Koordinator Program Studi Jurusan Administrasi Bisnis Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.

3. Seluruh Bapak dan Ibu Dosen Jurusan Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
4. Abi dan mama yang selalu memberikan dukungan, semangat serta doa kepada penulis untuk menyelesaikan proposal skripsi ini.
5. Bapak Gatot selaku pimpinan HRD PT. Romi Violeta yang telah membantu dalam memberikan tempat dan informasi bagi penulis dalam penyusunan proposal skripsi.
6. Bapak Yudi yang selalu membantu untuk memberikan informasi bagi penulis dalam penyusunan proposal skripsi.
7. Herdian Ramadhan P, S.E yang selalu memberikan support dan motivasi penulis dalam menyelesaikan proposal skripsi ini
8. Nareswari Yustisianindita Harmantito yang selalu memberkan semangat kepada penulis dalam menyelesaikan proposal skripsi ini
9. Sahabat dan teman dekat yang tiada henti memberikan semangat dan dukungan kepada penulis dalam menyelesaikan proposal skripsi ini.
10. Teman – teman seperjuangan Administrasi Bisnis 2017

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan proposal skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan dan kesalahan. Hal ini disebabkan karena keterbatasan yang dimiliki oleh penulis baik pengetahuan, kemampuan, dan pengalaman. Oleh karena itu, penulis membutuhkan adanya kritik dan saran yang membangun dari

semua pihak.Semoga proposal skripsi ini dapat bermanfaat dan memberikan sumbangsih bagi semua pihak dan khususnya bagi penulis.

Surabaya, 28 Mei2021

Penulis



## DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN .....	;	Error! Marcador no definido.
KATA PENGANTAR .....		i
DAFTAR ISI .....		iv
BAB 1.....		1
PENDAHULUAN .....		1
1.1 Latar belakang .....		1
1. 2 Rumusan Masalah.....		8
1.3 Tujuan Penelitian .....		9
1.4 Manfaat penelitian.....		9
BAB II.....		11
TINJAUAN PUSTAKA .....		11
2.1 Penelitian Terdahulu .....		11
2.2 Landasan teori .....		13
2.2.1 Manaje men Sumber Daya Manusia.....		13
2.2.1.1 Pengertian Manaje men Sumber Daya Manusia .....		13
2.2.1.2 Tujuan Manaje men Sumber Daya Manusia .....		14
2.2.1.3 Peran Manaje men Sumber Daya Manusia .....		16
2.2.2 Motivasi.....		17
2.2.2.1 Pengertian Motivasi.....		17
2.2.2.2 Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi.....		18
2.2.2.3 Tujuan Motivasi Terhadap Kinerja .....		19
2.2.2.4 Jenis – Jenis Motivasi.....		20
2.2.2.5 Indikator – Indikator Motivasi Kerja .....		21
2.2.2.6 Hubungan Motivasi Dengan Kinerja Karyawan .....		22
2.2.3 Disiplin Kerja .....		23
2.2.3.1 Pengertian Disiplin Kerja .....		23
2.2.3.2 Jenis-jenis Disiplin Kerja.....		24
2.2.3.3 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja .....		25
2.2.3.4 Langkah-Langkah Untuk Peningkatan Disiplin Kerja. ....		29

2.2.3.5	Indikator Disiplin Kerja .....	30
2.2.4	Lingkungan kerja .....	33
2.2.4.1	Pengertian Lingkungan Kerja .....	33
2.2.4.2	Jenis-Jenis Lingkungan Kerja .....	35
2.2.4.3	Faktor -Faktor yang mempengaruhi Lingkungan Kerja.....	36
2.2.4.4	Indikator – indikator lingkungan kerja.....	38
2.2.5	Kinerja Karyawan.....	39
2.2.5.1	Pengertian Kinerja Karyawan.....	39
2.2.5.2	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	40
2.2.5.3	Penilaian Kinerja .....	41
2.2.5.4	Tujuan Penilaian Kinerja.....	42
2.2.5.5	Indikator kinerja karyawan.....	45
2.2.6	Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan .....	46
2.2.7	Pengaruh Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan .....	47
2.2.8	Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	48
2.2.9	Pengaruh Motivasi, Disiplin Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	49
2.3	Kerangka Berpikir .....	50
2.4	Hipotesis .....	52
<b>BAB III</b>	.....	<b>71</b>
<b>METODE PENELITIAN</b>	.....	<b>71</b>
3.1	Jenis Penelitian .....	71
3.2	Definisi Operasional Dan Pengukuran Variabel .....	71
3.2.1	Definisi Operasional.....	71
3.2.2	Pengukuran Variabel.....	75
3.3	Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel .....	76
3.3.1	Populasi.....	76
3.3.2	Sampel.....	76
3.3.3	Teknik Pengambilan Sampel .....	77
3.4	Teknik Pengambilan Data .....	79
3.4.1	Jenis Data.....	79

3.4.2 Sumber Data .....	79
3.4.3 Teknik Pengumpulan Data .....	79
3.5 Teknik Analisis dan Uji Hipotesis.....	80
3.5.1 Teknik Analisis .....	80
3.5.1.1 Uji Validitas .....	80
3.5.1.2 Uji Reabilitas .....	82
3.5.1.3 Asumsi Klasik.....	83
3.5.1.4 Analisis Regresi Linier Berganda .....	86
3.5.1.5 Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	88
3.6 Uji Hipotesis .....	88
3.6.1 Uji Simultan (Uji F) .....	89
3.6.2 Uji Parsial (Uji t) .....	90
<b>BAB IV .....</b>	<b>93</b>
<b>HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>93</b>
4.1 Gambaran Umum Obyek Penelitian .....	93
4.1.1 Sejarah Perusahaan.....	93
4.2 Data dan Deskripsi Hasil Penelitian .....	105
4.2.1 Deskripsi Responden .....	105
4.2.3 Uji Kualitas Data.....	117
4.2.4 Uji Asumsi Klasik .....	121
4.3 Hasil Penelitian dan Pengujian Hipotesis.....	126
4.3.1 Analisis Regresi Linier Berganda .....	126
4.3.2 Uji F (F-test) .....	128
4.3.3 Uji t (t-test).....	129
4.3.4 Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	134
4.4 Pembahasan .....	135
4.4.1 Pengaruh Simultan Motivasi, Disiplin, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	135
4.4.2 Pengaruh Parsial Motivasi terhadap Kinerja Karyawan .....	137
4.4.3 Pengaruh Parsial Disiplin terhadap Kinerja Karyawan .....	138

4.4.4	Pengaruh Parsial Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	139
BAB V	.....	142
KESIMPULAN DAN SARAN	.....	142
5.1	Kesimpulan .....	142
5.2	Saran.....	143
DAFTAR PUSTAKA	.....;Error! Marcador no definido.	
LAMPIRAN	.....	146

## PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. ROMI VIOLETA SIDOARJO

### ORIGINALITY REPORT

<b>15%</b> SIMILARITY INDEX	<b>17%</b> INTERNET SOURCES	<b>5%</b> PUBLICATIONS	<b>13%</b> STUDENT PAPERS
--------------------------------	--------------------------------	---------------------------	------------------------------

### PRIMARY SOURCES

<b>1</b>	<a href="http://ejournal.upnjatim.ac.id">ejournal.upnjatim.ac.id</a> Internet Source	<b>4%</b>
<b>2</b>	<a href="http://erepository.uwks.ac.id">erepository.uwks.ac.id</a> Internet Source	<b>2%</b>
<b>3</b>	Submitted to Universitas Putera Batam Student Paper	<b>1%</b>
<b>4</b>	<a href="http://etheses.uin-malang.ac.id">etheses.uin-malang.ac.id</a> Internet Source	<b>1%</b>
<b>5</b>	<a href="http://www.scribd.com">www.scribd.com</a> Internet Source	<b>1%</b>
<b>6</b>	<a href="http://slidedocuments.org">slidedocuments.org</a> Internet Source	<b>1%</b>
<b>7</b>	<a href="http://text-id.123dok.com">text-id.123dok.com</a> Internet Source	<b>1%</b>
<b>8</b>	<a href="http://repository.uinjkt.ac.id">repository.uinjkt.ac.id</a> Internet Source	<b>1%</b>
<b>9</b>	<a href="http://jurnalmandiri.com">jurnalmandiri.com</a> Internet Source	<b>1%</b>