PEMENUHAN HAK PEKERJA TETAP YANG DIRUMAHKAN OLEH PERUSAHAAN TERDAMPAK PANDEMI COVID-19

(Studi di Dinas Tenaga Kerja Kota Surabaya)

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Persyaratan Memperoleh Gelar Sarjana Hukum
Pada Fakultas Hukum UPN "Veteran" Jawa Timur

Oleh:

MUTIA REKA
17071010165

UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN" JAWA TIMUR
FAKULTAS HUKUM
PROGRAM STUDI ILMU HUKUM
SURABAYA
2021

HALAMAN PERSETUJUAN UNTUK MENGIKUTI UJIAN SKRIPSI

PEMENUHAN HAK PEKERJA TETAP YANG DIRUMAHKAN OLEH PERUSAHAAN TERDAMPAK PANDEMI COVID-19

(Studi di Dinas Tenaga Kerja Kota Surabaya)

Disusun Oleh :

MUTIA REKA
NPM. 17071010165

Telah disetujui untuk mengikuti Ujian Skripsi pada tanggal 7 Mei 2021

Menyetujui,

PEMBIMBING

Haryo Sulistiyantoro, S.H., M.M.
NIP. 19620625 199103 1001

Mengetahui,

DEKAN

Dr. H. Sutrisno, S.H., M.Hum
NIP. 19601212 198803 1001

Scanned with CamScanner

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

PEMENUHAN HAK PEKERJA TETAP YANG DIRUMAHKAN OLEH PERUSAHAAN TERDAMPAK PANDEMI COVID-19

(Studi di Dinas Tenaga Kerja Kota Surabaya)

Disusun Oleh :

MUTIA REKA

NPM. 17071010165

Telah dipertahankan dihadapan dan diterima oleh Tim Penguji Skripsi
Program Studi Ilmu Hukum Fakultas Hukum
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur
Pada tanggal : 7 Mei 2021

PEMBIMBING :

Haryo Sulistiyantoro, S.H., M.H.
NIP. 19620625 199103 1001

TIM PENGUJI :

1. **Haryo Sulistiyantoro, S.H., M.H.**
   NIP. 19620625 199103 1001
2. **Waluyo, S.H., M.H.**
   NIP. 19630902 199203 1001
3. **Dr. Hervina Puspitosari, S.H., M.H.**
   NIP. 19851001 2019032 014

Mengetahui,
DEKAN

Dr. H. Sutrisno, S.H., M.Hum
NIP. 19601212 198803 1001

Scanned with CamScanner

HALAMAN REVISI SKRIPSI

PEMENUHAN HAK PEKERJA TETAP YANG DIRUMAHKAN OLEH PERUSAHAAN TERDAMPAK PANDEMI COVID-19

(Studi di Dinas Tenaga Kerja Kota Surabaya)

Disusun Oleh :

MUTIA REKA

NPM. 17071010165

Telah direvisi dan diterima oleh Tim Penguji Skripsi
Program Studi Ilmu Hukum Fakultas Hukum
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur
Pada tanggal : 18 Mei 2021

PEMBIMBING :

Haryo Sulistiyantoro, S.H., M.H.
NIP. 19620625 199103 1001

TIM PENGUJI :

1. Haryo Sulistiyantoro, S.H., M.H.
   NIP. 19620625 199103 1001
2. Waluyo, S.H., M.H.
   NIP. 19680902 199203 1001
3. Dr. Hervina Puspitosari, S.H., M.H.
   NIP. 19851001 2019032 014

Mengetahui,
DEKAN

Dr. H. Sutrisno, S.H., M.Hum
NIP. 19601212 198803 1001

Scanned with CamScanner

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama	:	Mutia Reka
Tempat/Tanggal Lahir	:	Mojokerto, 27 September 1998
NPM	:	17071010165
Konsentrasi	:	Perdata
Alamat	:	Jagalan Lor IV/21, Kecamatan Kranggan, Kota Mojokerto

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi dengan judul "**PEMENUHAN HAK PEKERJA TETAP YANG DIRUMAHKAN OLEH PERUSAHAAN TERDAMPAK PANDEMI COVID-19 (Studi di Dinas Tenaga Kerja Kota Surabaya)**" dalam rangka memenuhi syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Hukum pada Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur adalah benar-benar hasil karya cipta saya sendiri, yang sesuai dengan ketentuan berlaku, bukan hasil jiplakan (plagiat).

Apabila dikemudian hari ternyata skripsi saya ini hasil jiplakan (plagiat) maka saya bersedia dituntut di depan pengadilan dan dicabut gelar kesarjanaan (Sarjana Hukum) yang saya peroleh.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dengan penuh rasa tanggung jawab atas segala akibat hukumnya.

Surabaya, 25 Mei 2021

Mengetahui,
Pembimbing

Haryo Sulistiyantoro, S.H., M.M.
NIP. 19620625 199103 1001

Penulis

Mutia Reka
NPM. 17071010165

UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN" JAWA TIMUR

FAKULTAS HUKUM

Nama	:	Mutia Reka
Tempat/Tanggal Lahir	:	Mojokerto, 27 September 1998
NPM	:	17071010165
Judul Skripsi	:	

PEMENUHAN HAK PEKERJA TETAP YANG DIRUMAHKAN OLEH PERUSAHAAN TERDAMPAK PANDEMI COVID-19
(Studi di Dinas Tenaga Kerja Kota Surabaya)

ABSTRAKSI

Tindakan merumahkan pekerja yang dilakukan oleh perusahaan semakin meningkat jumlahnya selama pandemi Covid-19. Penyebaran virus Covid-19 khususnya di Kota Surabaya yang terjadi sejak awal Maret tahun 2020, memberikan dampak yang sangat besar dalam dunia ketenagakerjaan. Banyak produktivitas perusahaan mengalami penurunan hingga menghentikan kegiatan produksi dalam suatu perusahaan karena adanya imbauan dari pemerintah untuk melakukan *social distancing* dan *work from home* (WFH) guna mencegah dan menanggulangi penyebaran virus Covid-19. Banyak pekerja yang dirumahkan tidak dapat memenuhi kebutuhan hidup karena kehilangan penghasilannya. Tujuan penelitian ini untuk menganalisa mengenai tindakan merumahkan yang dilakukan oleh perusahaan serta pemenuhan hak bagi pekerja tetap yang dirumahkan selama pandemi Covid-19 berdasarkan Surat Edaran Menteri Tenaga Kerja Nomor M/3/HK.04/3/2020 tentang Perlindungan Pekerja/Buruh dan Kelangsungan Usaha Dalam Rangka Pencegahan dan Penanggulangan Covid-19. Penelitian ini menggunakan metode penelitian yuridis empiris, sumber data penelitian ini yaitu dengan teknik pengumpulan data yang digunakan untuk memecahkan rumusan masalah yaitu peraturan perundang-undangan, dokumen resmi, literatur-literatur, dan buku-buku resmi. Analisis data yang digunakan adalah pendekatan kualitatif terhadap data primer maupun sekunder. Dari penelitian ini dapat disimpulkan bahwa dalam pelaksanannya surat edaran tersebut tidak diterapkan oleh sebagian perusahaan, sehingga banyak pekerja tetap yang dirumahkan pada saat pandemi Covid-19 tidak menerima upah dan dari pihak pekerja sendiri kurang memahami tentang haknya yang telah diatur. Namun hal tersebut dapat dilakukan upaya guna mengatasinya untuk pelaksanaan pemenuhan hak pekerja tetap yang dirumahkan selama pandemi wajib dipenuhi sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Kata Kunci : Pandemi Covid-19, Pekerja Tetap Dirumahkan, Pemenuhan Hak

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan puji syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat serta karunia-Nya, sehingga Penulis mampu menulis dan menyelesaikan Skripsi ini. Penulis mengambil Judul **"PEMENUHAN HAK PEKERJA TETAP YANG DIRUMAHKAN OLEH PERUSAHAAN TERDAMPAK PANDEMI COVID-19 (Studi di Dinas Tenaga Kerja Kota Surabaya)"** disusun sebagai persyaratan guna memperoleh gelar Sarjana (Strata-1) pada Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur. Mengingat Skripsi ini dapat diselesaikan atas bantuan bimbingan dan motivasi dari beberapa pihak, maka di kesempatan ini Penulis mengucapkan terimakasih kepada:

1. Bapak Dr. H. Sutrisno, S.H., M.Hum., selaku Dekan Fakultas Hukum UPN "Veteran" Jawa Timur.
2. Ibu Mas Anienda Tien F, S.H., M.H., selaku Wakil Dekan I Fakultas Hukum UPN "Veteran" Jawa Timur.
3. Ibu Dra. Ec. Nurjanti Takarini, M.Si., selaku Wakil Dekan II Fakultas Hukum UPN "Veteran" Jawa Timur.
4. Bapak Fauzul Aliwarman, S.HI., M.Hum, selaku Wakil Dekan III Fakultas Hukum UPN "Veteran" Jawa Timur.
5. Bapak Eko Wahyudi, S.H., M.H., selaku Koordinator Program Studi Fakultas Hukum UPN "Veteran" Jawa Timur.
6. Bapak Haryo Sulistiyantoro, S.H., M.M., selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan bimbingan dan mengarahkan penulis dalam pembuatan Skripsi ini.
7. Ibu Yana Indawati. S.H., M.Kn., selaku Ibu Dosen Pengajar serta Ibu Dosen

Wali saya yang telah membantu saya selama menempuh pedidikan di Fakultas Ilmu Hukum Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.

8. Bapak dan Ibu Dosen Pengajar Fakultas Ilmu Hukum Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Surabaya yang telah menjadi penuntun selama menempuh pendidikan ini.
9. Bapak dan Ibu Tim Penguji Seminar Skripsi yang telah memberikan masukan dan saran yang penting untuk Penulis kedepannya.
10. Bapak dan Ibu bagian Tata Usaha Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur yang telah memberikan kemudahan dalam pengurusan administrasi.
11. Ibu Nurul Qomariyah S.T., selaku Kepala Seksi Hubungan Industrial dan Syarat Kerja pada Dinas Tenaga Kerja Kota Surabaya di Kantor Dinas Tenaga Kerja Kota Surabaya yang telah membimbing Penulis di Kantor Dinas Tenaga Kerja Kota Surabaya.
12. Seluruh Keluarga Bidang Hubungan Industrial, Syarat Kerja, dan Jamsostek yang tidak dapat Penulis sebutkan satu persatu atas ilmu, bimbingan, dan pengalaman yang diberikan selama ini.
13. Kedua orangtua Mujiono dan Piati serta adik laki-laki Penulis Ferdy Hermawan dan adik perempuan Penulis Maya Wahyu Ningtias yang selalu mendoakan dan memberi dukungan atas segala proses meraih masa depan yang terbaik.
14. Kawan terbaik penulis dalam anggota Hukum Internasional Vlogs dan kawan-kawan Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Nasional “Veteran Jawa Timur”.
15. Pihak - pihak yang tidak dapat Penulis sebutkan satu persatu. Kesempurnaan

hanya milik Allah SWT, sehingga Penulis menyadari bahwa penulisan Skripsi ini jauh dari kata sempurna.

Saran dan kritik yang membangun akan selalu penulis terima. Semoga Skipsi ini dapat memberikan manfaat bagi semua pihak yang berkepentingan dan semoga Tuhan Yang Maha Esa memberikan balasan kebaikan kepada semua pihak yang telah memberikan bantuan.

Surabaya, 7 Mei 2021

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN COVER ……..i

HALAMAN PERSETUJUAN ii

HALAMAN PENGESAHAN iii

HALAMAN REVISI iv

SURAT PERNYATAAN v

KATA PENGANTAR vi

DAFTAR ISI ix

DAFTAR TABEL xii

DAFTAR LAMPIRAN xiii

ABSTRAKSI xiv

BAB I PENDAHULUAN.....1

1.1. Latar Belakang..... 1

1.2. Rumusan Masalah..... 6

1.3. Tujuan Penelitian..... 6

1.4. Manfaat Penelitian..... 7

1.5. Tinjauan Pustaka..... 8

1.5.1. Tinjauan Umum Tentang Ketenagakerjaan 8

1.5.2. Tinjauan Umum Perjanjian Kerja..... 8

1.5.2.1. Pengertian Perjanjian Kerja …….8

1.5.2.2. Unsur-Unsur Perjanjian Kerja ……10

1.5.2.3. Syarat Sahnya Perjanjian Kerja ……..12

1.5.2.4. Bentuk Perjanjian Kerja ……..13

1.5.2.5. Jenis Perjanjian Kerja ……..15

1.5.3. Hubungan Antara Pekerja Dengan Perusahaan 18

1.5.3.1. Kewajiban Pekerja Dan Perusahaan ……22

1.5.3.2. Hak Pekerja …….25

1.5.4. Perselisihan Hubungan Industrial 28

1.5.5. Tinjauan Tentang Pekerja Yang Dirumahkan …….28

1.5.6. Tinjauan Pandemi Covid-19 ……31

1.5.6.1. *Corona Virus Disease (Covid-19)*……31

1.5.6.2. Pandemi *Corona Virus Disease (Covid-19)* 32

1.5.6.3. Dampak Pandemi *Corona Virus Disease (Covid-19)* ….34

1.5.7. Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial ……..35

1.6. Metode Penelitian 39

1.6.1. Jenis Penelitian 39

1.6.2. Sumber Data 40

1.6.3. Metode Pengumpulan Data 42

1.6.4. Metode Analisis Data 43

1.6.5. Lokasi Penelitian 44

1.6.6. Waktu Penelitian 44

1.6.7. Sistematika Penulisan 44

BAB II ANALISIS PEKERJA TETAP YANG DIRUMAHKAN OLEH PERUSAHAAN DI KOTA SURABAYA TERDAMPAK PANDEMI COVID-19 BERDASARKAN PERATURAN YANG BERLAKU 46

BAB III PEMENUHAN HAK PEKERJA YANG DIRUMAHKAN OLEH PERUSAHAAN TERDAMPAK PANDEMI COVID-19 …….....58

3.1. Akibat Hukum Terhadap Pekerja Tetap yang Dirumahkan Oleh Perusahaan di Kota Surabaya Terdampak Pandemi Covid-19 58

3.2. Pemenuhan Hak Pekerja Tetap Dirumahkan Perusahaan Terdampak Pandemi Covid-19 di Dinas Tenaga Kerja Kota Surabaya 65

BAB IV PENUTUP.....79

4.1. Kesimpulan 79

4.2. Saran 80

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 1 : Rekap Data Pekerja Dirumahkan Oleh Perusahan Terdampak Pandemi Covid-19 Kota Surabaya Cut Off 31 Desember 2020 55

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Surat Penugasan Dosen Pembimbing

Lampiran 2 : Formulir Pengajuan Judul Skripsi

Lampiran 3 : Kartu Bimbingan Skripsi

Lampiran 4 : Transkrip Sementara

Lampiran 5 : Kartu Rencana Studi Semester 8

Lampiran 6 : Bukti Penyerahan Proposal Skripsi

Lampiran 7 : Bukti Pembayaran UKT

Lampiran 8 : Rekap Data Pekerja Di PHK dan Dirumahkan Terdampak Pandemi Covid-19 Kota Surabaya Cut Off 31 Desember 2020

Lampiran 9 : Surat Keterangan Penelitian

Lampiran 10 : Daftar Pertanyaan Wawancara

Lampiran 11 : Lembar Revisi Penguji 1

Lampiran 12 : Lembar Revisi Penguji 2

Lampiran 13 : Lembar Revisi Penguji 3