

LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU **PEER REVIEW**
KARYA ILMIAH : **BUKU LAPORAN PENELITIAN**

Judul Buku : Pemberdayaan Karyawan sebagai Strategi Bersaing RSUD Jawa Timur di Era BLU.
 Penulis : 1).Ignatia Martha Hendrati, 2).Muchtolifah, 3).Nuruni Ika Kusuma W, 4) Kustini.
 Status Pengusul : Dosen Tetap PNS Kemendikbud di UPN"Veteran" Jatim
 Identitas Buku : a. Nama Buku : PUPT Hibah Penelitian DP2M DIKTI
 b. Bulan, Tahun : Tahun 2013
 c. Repository/Web : http://eprints.upnjatim.ac.id/6175/
 d. Jumlah Halaman: hal
 e. Terindek di :

Kategori Publikasi Karya Ilmiah : Buku Lapopran Penelitian tidak dipublikasikan
 (beri ✓ pada kategori yang tepat)

Hasil Penilaian *Peer Review* :

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Lap.Penelitian	Nilai Akhir Yang Diperoleh
	2	
a.Kelengkapan Unsur Isi Buku (20%)	0.08	0,8
b.Ruang Lingkup & Kedalaman Pembahasan (30%)	0.12	0,11
c.Kecukupan & Kemutakhiran Data/ Informasi & Metodologi (30%)	0.12	0,11
d.Kelengkapan Unsur & Kualitas Terbitan/ Buku (20%)	0.08	0,8
Total = (100%)	0,4	0,38

Penilaian Kualitatif

a. Kelengkapan unsur isi buku
unsur isi buku cukup lengkap sebagai buku laporan penelitian

b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan
lingkup kajian dan pembahasan cukup baik

c. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi
data/informasi cukup mutakhir, metodologi cukup relevan

d. Kelengkapan unsur dan kualitas terbitan/buku

Surabaya
 Reviewer 1

Prof. Dr. Syamsul Huda.MT.
 NIDN : 19590828 199003 1 001
 Jabatan Akademik: Guru Besar
 Unit Kerja: Prodi Ekonomi Pembangunan
 FEB- UPN"Veteran" Jawa Timur
 Email : syamshudaupnjatim@gmail.com

LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU **PEER REVIEW**
KARYA ILMIAH : **BUKU LAPORAN PENELITIAN**

Judul Buku : Pemberdayaan Karyawan sebagai Strategi Bersaing RSUD Jawa Timur di Era BLU.
 Penulis : 1).Ignatia Martha Hendrati, 2).Muchtolifah, 3).Nuruni Ika Kusuma W, 4) Kustini.
 Status Pengusul : Dosen Tetap PNS Kemendikbud di UPN"Veteran" Jatim
 Identitas Buku : a. Nama Buku : PUPT Hibah Penelitian DP2M DIKTI
 b. Bulan, Tahun : Tahun 2013
 c. Repository/Web : <http://eprints.upnjatim.ac.id/6175/>
 d. Jumlah Halaman: hal
 e. Terindek di :

Kategori Publikasi Karya Ilmiah : Buku Laporan Penelitian tidak dipublikasikan
 (beri ✓ pada kategori yang tepat)

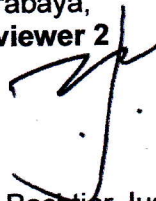
Hasil Penilaian *Peer Review* :

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Lap.Penelitian	Nilai Akhir Yang Diperoleh
	2	
a.Kelengkapan Unsur Isi Buku (20%)	0.08	0.06
b.Ruang Lingkup & Kedalaman Pembahasan (30%)	0.12	0.10
c.Kecukupan & Kemutahiran Data/ Informasi & Metodologi (30%)	0.12	0.10
d.Kelengkapan Unsur & Kualitas Terbitan/ Buku (20%)	0.08	0.06
Total = (100%)	0,4	0,32

Penilaian Kualitatif

- a. Kelengkapan unsur isi buku
Unsur isi buku (Cover,lembar pengesahan) sebagai buku laporan penelitian
- b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan
Ruang lingkup kajian pemberdayaan karyawan sebagai strategi bersaing RSUD
- c. Kecukupan dan kemutakhir data/informasi dan metodologi
Data/informasi cukup mutakhir
- d. Kelengkapan unsur dan kualitas terbitan/buku

Surabaya,
Reviewer 2



Dr.Bachtiar Jusuf Helmy, SE,MM.
 NIDN.0725045602
 Jabatan Akademik: Lektor Kepala
 Unit Kerja: Prodi Manajemen FE UNMER
 Surabaya
 Email : bachtiarhelmy@yahoo.com