

DAFTAR PUSTAKA

- Anggarini, N. N., & Sujana, I. K. (2016). Pengaruh Partisipasi Anggaran Pada Kinerja Manajerial Pt. Bpd Bali Cabang Tabanan: Motivasi Sebagai Variabel Pemoderasi. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana*, 14(166–78).
- Apriyandi. (2011). Pengaruh Informasi Asimetri terhadap hubungan antara Anggaran Partisipatif dengan Budgetary Slack. In *Skripsi*.
- Astuti, E. D. (2007). Pengaruh Ketidakpastian Lingkungan Terhadap Karakteristik Informasi Sistem Akuntansi Manajemen Dengan Moderasi Locus of Control Pada Perusahaan Manufaktur di Daerah Istimewa Yogyakarta dan Jawa Tengah". *Skripsi. Yogyakarta: Universitas Islam Indonesia*
- Badu, I., Awaluddin, I., & Mas'ud, A. (2019). Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran, Komitmen Organisasi, Profesionalisme, Gaya Kepemimpinan dan Struktur Organisasi terhadap Kinerja Manajerial. *JPEP (Jurnal Progres Ekonomi Pembangunan)*, 4(1), 99–113.
- Darmawan, A., & Putri, M. A. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Komitmen Organisasi Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Akuntabilitas*, 10(1), 1–18.
- Dewi, M. W., & Ningsih, S. (2020). The Influence Of Budget Participation And Organizational Commitment To Managerial Performance. *International Journal of Economics, Business and Accounting Research (IJEBAR)*.
- Eker, M. (2007). The Impact of Budget Participation On Managerial Performance Via Organizational Commitment: A Study On The Top 500 Firms in Turkey. *E-Journal Ankara Univesitesi SBF Dergisi*, 117–136.
- Ermawati, N. (2017). Pengaruh Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Pemoderasi (Studi Kasus SKPD Kabupaten Pati). *Jurnal Akuntansi Indonesia*, 6(2), 141.
- Ghozali, I., & Latan, H. (2015). Partial Least Squares : Konsep, Teknik dan Aplikasi Smart PLS 3.0 untuk Penelitian Empiris. In *Universitas Diponegoro*.
- Gibson, J. L., Ivancevich, J. M., & Donnelly, J. H. (2011). Organizations: Behaviour, Structure, Processes. In *McGraw-Hill*.
- Giusti, G., Kustono, A. S., & Effendi, R. (2018). Pengaruh Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial dengan Komitmen Organisasi dan Motivasi Sebagai Variabel Intervening. *E-Journal Ekonomi Bisnis Dan Akuntansi*, 5(2), 121–128.
- Hair, J. F., Sarstedt, M., Hopkins, L., & Kuppelwieser, V. G. (2014). Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM): An Emerging Tool in Business Research. In *European Business Review*.
- Hasibuan, M. S. P. (2011). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Edisi Revisi*

Jakarta: Bumi Aksara.

- Irfan, M., Santoso, B., & Effendi, L. (2016). Pengaruh Partisipasi Anggaran terhadap Senjangan Anggaran dengan Asimetri Informasi, Penekanan Anggaran dan Komitmen Organisasional sebagai Variabel Pemoderasi. *Jurnal Akuntansi Dan Investasi*, 17(2), 158–175.
- Irwan, & Adam, K. (2015). Metode Partial Least Square (PLS) Dan Terapannya (Studi Kasus: Analisis Kepuasan Pelanggan terhadap Layanan PDAM Unit Camming Kab. Bone). *Teknosains*, 9(1), 53–68.
- Irzan, M., & Abdullah, S. (2018). Pengaruh Partisipasi Dalam Penyusunan Anggaran, Struktur Desentralisasi, dan Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Manajerial (Studi Pada SKPK Banda Aceh). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Akuntansi (JIMEKA)*, 3(2), 254–264.
- Juaini, A., Herwanti, T., & Furkan, L. M. (2019). Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran, Kejelasan Sasaran Anggaran Dan Struktur Desentralisasi Kinerja Manajerial SKPD Lombok Barat. *E-Jurnal Akuntansi*, 29(2), 658–672.
- Juliandi, A., Irfan., & Manurung, S. (2014). Metodologi Penelitian Bisnis, Konsep dan Aplikasi: Sukses Menulis Skripsi & Tesis Mandiri. In *Metodologi Penelitian Bisnis*.
- Kusniawati, H., & Lahaya, I. A. (2018). Pengaruh Partisipasi Anggaran, Penekanan Anggaran, Asimetri Informasi terhadap Budgetary Slack pada SKPD Kota Samarinda. *Akuntabel*, 14(2), 144–156.
- Latan, H., Ringle, C. M., & Jabbour, C. J. C. (2018). Whistleblowing Intentions Among Public Accountants in Indonesia: Testing for The Moderation Effects. *Journal of Business Ethics*, 19(10), 34–55.
- Latham, G. P., & Locke, E. A. (1991). A Theory of Goal Setting & Task Performance Self-Regulation. *Organizational Behavior and Human Decision Processes*.
- Lesmana, D. (2011). Pengaruh Penganggaran Partisipatif, Sistem Pengukuran Kinerja dan Kompensasi Insentif terhadap Kinerja Manajerial Perguruan Tinggi Swasta di Palembang. *Jurnal Ekonomi Dan Informasi Akuntansi*, 1(3), 238–252.
- Meirina, E., & Aziora, G. R. (2020). Pengaruh Partisipan Anggaran dan Akuntansi Pertanggung Jawaban Terhadap Kinerja Manajerial PDAM Kota Padang. *Jurnal Pundi*, 4(2), 157–170.
- Mohd Noor, I., & Othman, R. (2012). Budgetary Participation: How it Affects Performance and Commitment. In *Accountancy Business and the Public Interest*.
- Mulyadi. (2001). Akuntansi manajemen, Konsep, Manfaat, dan Rekayasa. In *Universitas Gadjah Mada*.

- Muslimah, S. (1998). Dampak Gaya Kepemimpinan, Ketidakpastian Lingkungan dan Informasi Job Relevant terhadap Perceived Usefulness Sistem Penganggaran. *Journal Riset Akuntansi Indonesia*, 13(1), 53–63.
- Mustoffa, A. F., & Ulfah, I. F. (2017). Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial di RSUD Dr. Harjono S. Ponorogo. *Jurnal AKSI (Akuntansi Dan Sistem Informasi)*, 2(1), 20–42.
- Natalia, P. L., Kalangi, L., & Warongan, J. D. . (2019). Pengaruh Kejelasan Sasaran Anggaran, Transparansi, dan Pengendalian Akuntansi Terhadap Kinerja Manajerial Pada Pemerintah Provinsi Sulawesi Utara. *Going Concern : Jurnal Riset Akuntansi*, 14(1), 115–121.
- Natalya, B., & Kusumawardani, D. R. D. A. (2016). Pengaruh Partisipasi Anggaran Dan Akuntansi Pertanggungjawaban Terhadap Kinerja Manajerial Pada Badan Pengelola Keuangan Dan Aset Daerah Kota Balikpapan. *Ekonomi Dan Keuangan*, 13(2), 115–123.
- Nengsy, H. (2013). Pengaruh Partisipasi Anggaran, Akuntansi Pertanggungjawaban dan Job Relevant Information terhadap Kinerja Manajerial pada SKPS Kabupaten Indragiri Hilir. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.
- Octavany, S. A., & Riduwan, A. (2014). Pengaruh Karakteristik Tujuan Anggaran Dan Group Cohesiveness Terhadap Kinerja Manajerial. *Jurnal Ilmu & Riset Akuntansi*, 3(3), 1–18.
- Pariono, A., & Wirawati, N. G. P. (2018). Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran, Komitmen Organisasi, dan LOC Pada Kinerja Manajerial Di PDAM Tabanan. *E-Jurnal Akuntansi*, 23(3), 2118–2144.
- Pratiwi, W., & Kartika, A. A. (2019). Pengaruh Akuntansi Pertanggung Jawaban, Komitmen Organisasi, Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial. *Wahana*, 22(1), 50–60.
- Purnamaningsih. (2017). Pengaruh Partisipasi Anggaran, Komitmen Organisasi, dan Sistem Pengukuran Kinerja Terhadap Kinerja Manajerial (Studi Pada Badan Keuangan Daerah Kabupaten Sukoharjo). In *Shirkah*.
- Putra, T. T. S. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja dalam Peningkatan Kinerja Medis dan Paramedis (Studi di Rumah Sakit Al-Arif Kabupaten Ciamis). *Idea : Jurnal Humaniora*, 2(1), 94–107.
- Qotrunnada, S. S., Wiratno, A., & Supeno, S. (2018). Pengaruh Partisipasi Anggaran, Kejelasan Sasaran Anggaran, dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Manajerial (Studi Empiris Pada PD BPR BKK Purwokerto). *Jurnal Soedirman Accounting Review*, 3(1), 73–85.
- Rahmawati, Y., Budiwibowo, S., & Murwani, J. (2017). Pengaruh Partisipasi Anggaran dan Akuntansi Pertanggungjawaban Terhadap Kinerja Manajerial

- PT. KAI Persero Daop VII Madiun. *Forum Ilmiah Pendidikan Akuntansi*, 5(1), 347–364.
- Rahmayati, A., & Jamil, N. A. (2019). Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran, Kejelasan Sasaran Anggaran, Struktur Desentralisasi, Akuntabilitas Publik Dan Pengawasan Fungsional Terhadap Kinerja Manajerial Pemerintah Daerah (Studi Pada Dinas Se-Kabupaten Wonogiri). *Jurnal Akuntansi*, 7(2), 112–126.
- Robbins, P., S., & Judge, A. T. (2008). Perilaku Organisasi, Edisi 12 Buku 1. In *Jakarta: Salemba Empat*.
- Sari, D. (2013). Pengaruh Partisipasi Anggaran dan Akuntansi Pertanggungjawaban terhadap Kinerja Manajerial PT. Pos Indonesia. *BINAR AKUNTANSI*, 2(1), 1–9.
- Setyarini, M. N., & Ambariani, A. S. (2016). Pengaruh Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Bank Perkreditan Rakyat. *Modus*, 26(1), 63–76.
- Sugiyono. (2017). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Bandung: PT Alfabet. In *Sugiyono. (2017). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Bandung: PT Alfabet*.
- Sumarno, J. (2005). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Hubungan Antara Partisipasi Anggaran dan Kinerja Manajerial: Studi Empiris Pada Kantor Cabang Perbankan Indonesia di Jakarta. *Jurnal Bisnis Strategi*.
- Suryani, F. (2020). Pengaruh Partisipasi Anggaran, Kejelasan Sasaran Anggaran, Desentralisasi, Dan Akuntabilitas Publik Terhadap Kinerja Manajerial. *Journal of Economic, Business and Accounting*, 4(1), 167–181.
- Suryanto, D., & Prihatiningsih, W. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Komitmen Organisasi Karyawan UKM di Wilayah Depok Jawa Barat. *Jurnal Vokasi Indonesia*, 4(1), 18–34.
- Syukri, M., Surasni, N. K., & Furkan, L. M. (2019). Pengaruh Partisipasi Anggaran dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Manajerial dengan Job Relevant Information sebagai Pemoderasi. *E-Jurnal Akuntansi*, 29(3), 978–996.
- Wiguna, L. Y. P., Sukartha, I. M., & Astika, I. B. P. (2017). Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran Pada Kinerja Aparat Pemerintah Daerah Dengan Budaya Organisasi, Motivasi, dan Gaya Kepemimpinan Sebagai Variabel Moderating. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 6(8), 3041–3070.
- Wulandari, D. E., & Riharjo, I. B. (2016). Pengaruh Penganggaran Partisipatif terhadap Kinerja Manajerial dengan Komitmen Organisasi dan Gaya Kepemimpinan. *Jurnal Ilmu Dan Riset Akuntansi*, 5(4), 1–21.

Yuniarti, E., & Saty, F. M. (2019). The Effect Of Organizational Commitment And Leadership Style Towards Relationship Between Participative Budgeting And Managerial Performance. In *Jurnal Ilmiah ESAI*.