

**ANALISIS PENGARUH PARTISIPASI ANGGARAN DAN GAYA
KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA MANAJERIAL
DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(STUDI KASUS DI KANTOR BALAI MONITOR KELAS 1 SURABAYA)**

SKRIPSI



Diajukan oleh:

Syhdinar Govinda Utama

17013010205/FEB/EA

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN"
JAWA TIMUR
2021**

**ANALISIS PENGARUH PARTISIPASI ANGGARAN DAN GAYA
KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA MANAJERIAL
DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(STUDI KASUS DI KANTOR BALAI MONITOR KELAS 1 SURABAYA)**

SKRIPSI

**Diajukan Kepada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur
Untuk Menyusun Skripsi S-1 Program Studi Akuntansi**



Oleh:

Syhdinar Govinda Utama

17013010205/FE/EA

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL “VETERAN”
JAWA TIMUR**

2021

SKRIPSI

**ANALISIS PENGARUH PARTISIPASI ANGGARAN DAN GAYA
KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA MANAJERIAL
DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(STUDI KASUS DI KANTOR BALAI MONITOR KELAS 1 SURABAYA)**

Yang diajukan

Syhdinar Govinda Utama

17013010205/FE/EA

Disetujui untuk Ujian Lisan oleh

Pembimbing Utama



Dr. Dra. Ec. Endah Susilowati, M.Si., CFA., CBV Tanggal: 04 September 2021
NIP. 196403191992032001

Mengetahui

Ketua Program Studi Akuntansi

Dra. Ec. Sari Andayani, M.Aks., CMA
NIP. 19660111992032001

SKRIPSI

**ANALISIS PENGARUH PARTISIPASI ANGGARAN DAN GAYA KEPEMIMPINAN
TERHADAP KINERJA MANAJERIAL
DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(STUDI KASUS DI KANTOR BALAI MONITOR KELAS 1 SURABAYA)**

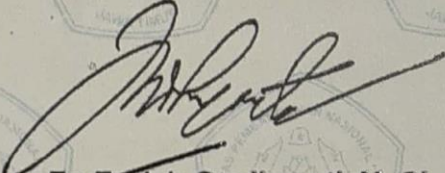
Disusun Oleh:

Syahdinar Govinda Utama
17013010205/FEB/EA

Telah dipertahankan dihadapan dan diterima oleh TIM Penguji Skripsi
Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur

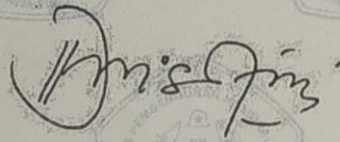
Pada Tanggal: 10 September 2021

Pembimbing:
Pembimbing Utama,



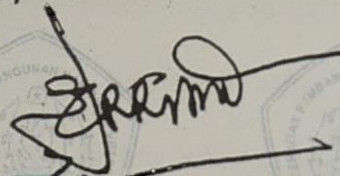
Dr. Dra. Ec Endah Susilowati, M. Si., CFA., CBV
NIP.196403191992032001

Tim Penguji:
Ketua,




Dr. Dra. Ec Dwi Suhartini, M. Aks., CMA
NIP. 196812151994032000

Anggota,



Dr. Erry Andhianiwati, M. Aks., Ak., CA
NIP. 195912231992032001

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur



Prof. Dr. Syamsul Huda, SE, MT
NIP. 19590828 199003 1001

16 SEP 2021

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat serta karunia-Nya sehingga penulis mampu menyelesaikan tugas akhir skripsi ini yang berjudul “Analisis Pengaruh Partisipasi Anggaran dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Manajerial dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening” (Studi Kasus di Kantor Balai Monitor Kelas 1 Surabaya). Selama menyusun skripsi ini, penulis menerima banyak bantuan serta dukungan dari berbagai pihak baik secara moril maupun materil. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih dan penghargaan yang sebesar-besarnya kepada pihak yang telah membantu, di antaranya:

1. Kedua orang tua, Bapak Hari Suprayitno dan Ibu Dwi Marlina yang senantiasa mendoakan dan memberi motivasi kepada penulis.
2. Prof. Dr. Drs. Ec. Syamsul Huda, SE, MT selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN Veteran Jawa Timur.
3. Dr. Dra. Ec. Endah Susilowati, M.Si., CfrA., CBV selaku Ketua Jurusan Akuntansi UPN Veteran Jawa Timur sekaligus Dosen Pembimbing skripsi yang telah bersedia meluangkan waktu, berbagi ilmu pengetahuan, dan pengalaman, serta memberikan arahan dan dukungan dalam proses penulisan skripsi.
4. Dr. Dra. Ec. Erna Sulistyowati, M.M, CIBA selaku Sekretaris Jurusan Akuntansi UPN Veteran Jawa Timur.
5. Dra. Ec. Sari Andayani, M.Aks, CMA selaku Koordinator Program Studi Akuntansi Program Sarjana UPN Veteran Jawa Timur.
6. Segenap dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberikan pengetahuan yang sangat bermanfaat selama masa perkuliahan.

7. Segenap staf Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberikan pelayanan terbaik kepada penulis.
8. Hasya Aliffia Teutami Soemarsono Putri yang telah menyemangati, membantu, dan membagikan pengalaman dalam menyusun dan menulis skripsi ini.
9. Segenap keluarga dan teman yang telah menyemangati dan membantu penyelesaian skripsi ini.
10. Teman seperjuangan selama menempuh pendidikan S1 (Andi Vermansyah, Andra Faisal Armanda Putra, Jauza Purwanurhadi, Muhammad Fariz Arfiansyah, Muhammad Nafi' Azis, Olbi Susila Rinata, Satria Bayu Rifantama, dll.) yang telah menemani dalam proses perkuliahan sampai dengan tahap penyusunan skripsi ini.
11. Seluruh pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini yang tidak dapat disebutkan satu per satu, terima kasih atas bantuannya.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN UJIAN LISAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	x
DAFTAR LAMPIRAN.....	xi
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Rumusan Masalah.....	6
1.3. Tujuan Penelitian.....	7
1.4. Manfaat Penelitian.....	8
BAB 2.....	10
TINJAUAN PUSTAKA.....	10
2.1. Penelitian Terdahulu.....	10
2.2. Landasan Teori.....	19
2.2.1. Teori Penetapan Tujuan (<i>Goal Setting Theory</i>).....	19
2.2.2. Teori Motivasi.....	19
2.2.3. Teori Behavioristik.....	20
2.2.4. Kinerja Manajerial.....	20
2.2.5. Partisipasi Anggaran.....	21
2.2.6. Gaya Kepemimpinan.....	23
2.2.7. Komitmen Organisasi.....	24
2.3. Hubungan Antar Variabel.....	24
2.3.1. Pengaruh Partisipasi Anggaran terhadap Komitmen Organisasi... 24	
2.3.2. Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Komitmen Organisasi .. 25	
2.3.3. Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Manajerial 25	
2.3.4. Pengaruh Partisipasi Anggaran terhadap Kinerja Manajerial 26	
2.3.5. Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Manajerial..... 27	
2.3.6. Pengaruh Partisipasi Anggaran terhadap Kinerja Manajerial melalui Komitmen Organisasi..... 27	

2.3.7. Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Manajerial melalui Komitmen Organisasi	28
2.4. Kerangka Pikir	28
2.5. Hipotesis.....	29
BAB 3	30
METODE PENELITIAN.....	30
3.1. Jenis dan Objek Penelitian	30
3.2. Definisi Operasional dan Teknik Pengukuran Variabel	30
3.2.1. Definisi Operasional Variabel.....	30
3.2.2. Teknik Pengukuran Variabel.....	34
3.3. Teknik Penentuan Populasi dan Sampel	34
3.3.1. Populasi	34
3.3.2. Sampel	35
3.3.3. Jenis Data	35
3.3.4. Sumber Data	35
3.3.5. Teknik Pengumpulan Data	36
3.4. Teknik Analisis dan Uji Hipotesis	36
3.4.1. Uji Kualitas Data (Menilai <i>Outer Model</i>)	37
3.4.2. Model Struktural (<i>Inner Model</i>)	39
3.4.3. Uji Hipotesis	42
BAB 4	46
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	46
4.1. Deskripsi Objek Penelitian.....	46
4.1.1. Sejarah singkat Kantor Balai Monitor Kelas 1 Surabaya	46
4.1.2. Gambaran Umum	47
4.1.3. Deskripsi Responden.....	49
4.1.4. Deskripsi Data Penelitian.....	50
4.2. Analisis Data	57
4.2.1. Menilai <i>Outer Model</i>	57
4.2.2. Pengujian Inner Model.....	65
4.3. Pengujian Hipotesis.....	66
4.4. Pembahasan Hasil pengujian	70
BAB 5	77
KESIMPULAN	77
5.1. Kesimpulan.....	77

5.2. Saran.....	77
5.3. Keterbatasan dan Implikasi.....	78
5.3.1. Keterbatasan	78
5.3.2. Implikasi	78
DAFTAR PUSTAKA.....	80
LAMPIRAN	85

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1	17
Tabel 4. 1	49
Tabel 4. 2	50
Tabel 4. 3	52
Tabel 4. 4	54
Tabel 4. 5	55
Tabel 4. 6	57
Tabel 4. 7	59
Tabel 4. 8	62
Tabel 4. 9	63
Tabel 4. 10.....	64
Tabel 4. 11.....	64
Tabel 4. 12.....	65
Tabel 4. 13.....	66
Tabel 4. 14.....	69

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1.....	28
Gambar 4. 1.....	58
Gambar 4. 2.....	60

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1.....	85
Lampiran 2.....	98
Lampiran 3.....	105

**ANALISIS PENGARUH PARTISIPASI ANGGARAN DAN GAYA
KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA MANAJERIAL DENGAN KOMITMEN
ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(Studi Kasus di Kantor Balai Monitor Kelas 1 Surabaya)**

SYAHDINAR GOVINDA HUTAMA

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana komitmen organisasi mempengaruhi hubungan antara anggaran partisipasi dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja manajerial. Sampel dalam penelitian ini adalah 35 pegawai pada Kantor Balai Monitor Kelas 1 Surabaya dengan menggunakan metode purpose sampling. NS analisis hasil dilakukan melalui tahapan validitas konvergen, validitas diskriminan, pengujian reliabilitas, R-Square, dan pengujian hipotesis. Penelitian ini diproses menggunakan SmartPLS 3.0 perangkat lunak. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa partisipasi penyusunan anggaran dan gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja manajerial, sedangkan komitmen organisasional tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja manajerial. Partisipasi anggaran memiliki dampak positif dan berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasi, sedangkan gaya kepemimpinan tidak berpengaruh positif dan berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasi. Komitmen organisasi tidak dapat variabel intervening yang mempengaruhi hubungan antara partisipasi anggaran dengan gaya kepemimpinan pada kinerja manajerial.

Kata Kunci: Partisipasi Anggaran, Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi, Kinerja Manajerial

**ANALISIS PENGARUH PARTISIPASI ANGGARAN DAN GAYA
KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA MANAJERIAL DENGAN KOMITMEN
ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(Studi Kasus di Kantor Balai Monitor Kelas 1 Surabaya)**

SYAHDINAR GOVINDA HUTAMA

ABSTRACT

This study aims to determine how organizational commitment affects the relationship between budget participation and leadership style on managerial performance. The sample in this study were 35 employees at the Balai Monitor Office Class 1 Surabaya using the purpose sampling method. The analysis of the results was carried out through the stages of convergent validity, discriminant validity, reliability testing, R-Square, and hypothesis testing. The research was processed using SmartPLS 3.0 software. Based on the results of the study, it shows that budgetary participation and leadership style have a positive and significant effect on managerial performance, while organizational commitment has no positive and significant effect on managerial performance. Budget participation has a positive and significant effect on organizational commitment, while leadership styles have no positive and significant effect on organizational commitment. Organizational commitment cannot be an intervening variable that affects the relationship between budget participation and leadership style on managerial performance.

Kata Kunci: Budget Participation, Leadership Style, Organizational Commitment, Managerial Performance