

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi, lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada CV Arya Jaya Mandiri Surabaya dan untuk mengetahui pengaruh secara parsial ketiga variabel independent tersebut. Dari rumusan masalah penelitian yang diajukan, maka analisis data yang telah dilakukan dan pembahasan yang telah dikemukakan pada bab sebelumnya, dapat ditarik beberapa kesimpulan dari penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil penelitian, didapatkan bahwa variabel kompensasi (X_1) berpengaruh secara positif dan tidak signifikan terhadap variabel produktivitas kerja karyawan (Y) pada CV Arya Jaya Mandiri Surabaya.
2. Berdasarkan hasil penelitian, didapatkan bahwa variabel lingkungan kerja (X_2) berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap variabel produktivitas kerja karyawan (Y) pada CV Arya Jaya Mandiri Surabaya.
3. Berdasarkan hasil penelitian, didapatkan bahwa variabel disiplin kerja (X_3) berpengaruh secara negatif dan signifikan terhadap variabel produktivitas kerja karyawan (Y) pada CV Arya Jaya Mandiri Surabaya.

4. Berdasarkan hasil penelitian, didapatkan bahwa variabel kompensasi, lingkungan kerja dan disiplin kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap terhadap produktivitas kerja karyawan pada CV Arya Jaya Mandiri Surabaya.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan maka penulis menyampaikan beberapa saran agar dapat memberi manfaat kepada pihak – pihak yang terkait dalam penelitian. Adapun saran – saran yang disampaikan penulis sebagai berikut :

1. Perusahaan CV Arya Jaya Mandiri sebaiknya membuat target produksi barang setiap minggu untuk proses produksi dan tidak hanya menunggu dari pemesanan customer sehingga produktivitas kerja karyawan lebih efektif dan lebih tertata.
2. Perusahaan CV Arya Jaya Mandiri sebaiknya memberikan insentif atau bonus terhadap karyawan dari jumlah hasil waktu yang telah dihasilkan karyawan sehingga tingkat produktivitas kerja karyawan lebih meningkat.
3. Perusahaan CV Arya Jaya Mandiri sebaiknya memberikan kompensasi berupa tunjangan transportasi, tunjangan kesehatan dan tunjangan jabatan untuk kesejahteraan karyawan dan meningkatkan produktivitas kerjanya.

4. Perusahaan CV Arya Jaya Mandiri sebaiknya menambah karyawan dibagian keamanan (satpam) sehingga lingkungan kerja perusahaan dapat terkondisikan dari segi kenyamanan dan keamanan pihak luar yang akan masuk ke perusahaan.
5. Perusahaan CV Arya Jaya Mandiri sebaiknya membuat *Standart Operasional Prosedur* (SOP) sehingga terdapat sanksi untuk karyawan yang melakukan kesalahan atau yang tidak mematuhi aturan perusahaan.
6. Perusahaan CV Arya Jaya Mandiri sebaiknya memberikan tugas dan tanggung jawab yang sama kepada karyawan yang bekerja dirumah atau *Work From Home* (WFH) output yang dihasilkan karyawan sesuai dengan target perusahaan.
7. Perusahaan CV Arya Jaya Mandiri sebaiknya memberikan seragam kerja untuk karyawan dengan harapan keseragaman antar karyawan.
8. Bagi karyawan CV Arya Jaya Mandiri Surabaya sebaiknya lebih mematuhi ketepatan waktu dalam bekerja sehingga produktivitas kerja karyawan sesuai dengan target yang telah ditentukan.
9. Bagi karyawan CV Arya Jaya Mandiri sebaiknya lebih berprofesional dalam bekerja sama sehingga hierarki (tingkatan) struktur organisasi perusahaan lebih terlihat diimplementasikan.
10. Bagi peneliti diharapkan untuk dapat dilanjutkan dan dijadikan sebagai referensi dengan tema kompensasi, lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan yang

menggunakan elemen lain atau variabel lain dengan teori – teori terbaru.