

BAB 1

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Setiap perusahaan membutuhkan sumber daya yang berkualitas untuk pencapaian tujuan perusahaan yang disebut dengan Sumber Daya Manusia (SDM) atau karyawan. Manajemen Sumber Daya Manusia merupakan gerakan pengakuan terhadap pentingnya unsur manusia sebagai sumber daya yang cukup potensial dan sangat dominan pada setiap organisasi. Oleh karena itu, adanya sumber daya manusia biasanya dijadikan sebagai aset bagi perusahaan untuk mencapai tujuannya dan penentu keberhasilan perusahaan dengan mampu menghasilkan barang dan jasa. Produktivitas kerja yang digunakan manajemen sumber daya manusia untuk mengukur efisiensi produktif yakni perbandingan antara hasil keluaran dan masukan. Masukan sering dibatasi dengan tenaga kerja, sedangkan keluaran diukur dalam ke – satuan fisik, bentuk dan nilai. Oleh karena itu, produktivitas kerja dianggap penting dalam manajemen sumber daya manusia karena produktivitas kerja berkaitan erat dengan peningkatan mutu hasil pekerjaan dari semua orang dan segala komponen yang berada di perusahaan. Mutu tersebut menyangkut segala jenis kegiatan dimana perusahaan terlibat dan tidak hanya penting secara internal melainkan secara eksternal karena akan mencerminkan dalam interaksi perusahaan dengan

lingkungannya yang nantinya akan membentuk citra perusahaan di mata berbagai eksternal.

CV Arya Jaya Mandiri Surabaya merupakan perusahaan industri yang aktif dan bergerak dalam bidang konstruksi baja ringan atau galvalume yang didirikan pada tahun 2017 oleh bapak William yang terletak di pergudangan Margomulyo Surabaya. Baja ringan merupakan material terbaik untuk konstruksi atap bangunan karena selain lebih murah dan pengerjaan lebih cepat material tersebut juga tahan terhadap rayap dan karat. Baja ringan digunakan untuk pembangunan rumah, gudang, tempat parkir, pabrik maupun bangunan lainnya yang biasa dibuat dalam konstruksi. CV Arya Jaya Mandiri sangat berfokus membuat material baja ringan yang berkualitas dan terpercaya dan mempunyai pembeda dengan produk lain yaitu dari segi model yang bermotif, perusahaan tersebut mempunyai target pangsa pasar sampai ke seluruh pelosok Indonesia. Bahan baku produksi yang di peroleh berasal dari interlokal. Bahan- bahan yang di gunakan berasal dari 3 supplier dan sudah di pilih perusahaan agar dapat menciptakan produk yang berkualitas.

CV Arya Jaya Mandiri memberikan timbal balik terhadap karyawan berupa kompensasi yang disebut dengan gaji pokok atau bonus yang diterima karyawan dalam bentuk jamak dan diberikan melalui sistem payroll pada akhir bulan. Menurut Tohardi (2002) mengemukakan bahwa kompensasi dihitung berdasarkan evaluasi pekerjaan untuk mendapatkan pemberian kompensasi yang mendekati kelayakan dan keadilan. Karena bila

kompensasi dirasakan tidak layak dan tidak adil bagi karyawan maka akan mengakibatkan kecemburuan oleh karyawan. Hasil wawancara terhadap salah satu karyawan CV Arya Aja Mandiri mengatakan bahwa kompensasi yang diberikan kurang sesuai karena CV Arya Jaya Mandiri hanya memproduksi barang sesuai dengan permintaan konsumen sehingga tidak ada target produksi per bulan. Hal tersebut dapat berpengaruh terhadap gaji pokok dan bonus yang diperoleh karyawan.

Pemberian bonus pada karyawan diukur dari presentase banyaknya barang yang dikirim sehingga seluruh karyawan mendapatkan komisi dari hasil pengiriman tersebut karena CV Arya Jaya Mandiri sangat memprioritaskan kerja sama dalam hubungan karyawan pada setiap bidang untuk memperoleh profit. Pemberian bonus pada bidang produksi baja ringan diukur dari laporan hasil barang perbulan yang telah diproduksi dan dikirim kepada konsumen dengan menggunakan sistem borongan sehingga pemberian bonus berasal dari hasil barang dibagi jumlah karyawan bidang produksi.

CV Arya Jaya Mandiri sangat memprioritaskan hubungan karyawan dengan karyawan serta hubungan karyawan dengan pimpinan untuk mencapai tujuan perusahaan, hal tersebut juga bertujuan untuk menciptakan lingkungan kerja secara nyaman. Menurut Sedarmayanti (2001:1) lingkungan kerja merupakan seluruh alat teknologi dan bahan baku, sumber daya manusia atau karyawan, metode kerja, serta sistem kerjanya baik perseorangan atau kelompok. Dengan demikian lingkungan kerja dalam

perusahaan menjadi sangat penting yang harus diperhatikan manajemennya, karena lingkungan kerja mempunyai pengaruh langsung terhadap para karyawan untuk meningkatkan produktivitasnya. Lingkungan kerja pada CV Arya Jaya Mandiri belum dikatakan sesuai baik dari suhu udara, tata letak, keamanan dan kenyamanan karena kondisi tempat pergudangan yang masih menyewa sehingga lingkungan kerja masih belum di renovasi. Tata letak bagian produksi di perusahaan masih kurang tertata rapi karena pergudangan belum memiliki perizinan untuk proses produksi baja ringan.

Pada perusahaan CV Arya Jaya Mandiri tingkat keamanan dan kenyamanan masih kurang karena perusahaan belum memiliki pihak pengamanan untuk menjaga pergudangan dan hanya mengandalkan CCTV untuk melakukan pengawasan. Tingkat kenyamanan dalam perusahaan masih kurang karena tata letak produksi barang dan kantor menjadi satu tempat sehingga kondisi lingkungan tidak kondusif pada saat jam kerja di CV Arya Jaya Mandiri.

CV Arya Jaya Mandiri belum menerapkan kedisiplinan kerja bagi karyawan karena tidak ada aturan perusahaan bagi karyawan dalam memberikan konsekuensi hanya melakukan peringatan lisan sehingga karyawan masih menyepelkan waktu dalam produktivitas kerjanya. Singodimedjo (2002) mengatakan, disiplin adalah sikap kesediaan dan kerelaan seseorang untuk mematuhi dan mentaati norma – norma peraturan yang berlaku di sekitarnya. Disiplin karyawan yang baik akan mempercepat tujuan perusahaan, sedangkan disiplin yang merosot akan menjadi

penghalang dan memperlambat pencapaian tujuan perusahaan. Disiplin menunjukkan sikap hormat yang ada pada diri karyawan terhadap peraturan dan ketetapan perusahaan. CV Arya Jaya Mandiri memberikan jatah cuti bagi karyawan selama 14 kali dalam setahun. Daftar hadir karyawan digunakan perusahaan untuk mengukur penilaian kinerja karyawan selama perbulan.

Pengukuran produktivitas kerja CV Arya Jaya Mandiri diukur dari hasil output yang dikerjakan karyawan setiap harinya sehingga dikatakan kurang maksimal dan mengalami penurunan karena disebabkan beberapa faktor yaitu kompensasi, lingkungan kerja dan disiplin kerja pada CV Arya Jaya Mandiri Surabaya. Menurut Riyanto (1986:22) mengatakan produktivitas adalah suatu perbandingan antara hasil yang dicapai (output) dengan keseluruhan sumber daya yang diperlukan (input) persatuan waktu. Produktivitas kerja merupakan sikap mental yang selalu mencari perbaikan bahwa melakukan pekerjaan lebih baik hari ini dari pada hari kemarin dan hari esok lebih baik dari pada hari ini.

Berdasarkan hasil wawancara dengan salah satu karyawan CV Arya Jaya Mandiri menyatakan bahwa, tambahan pemberian kompensasi diluar gaji pokok berasal dari profit pengiriman barang baja ringan sehingga hal tersebut mempengaruhi pemberian bonus karyawan karena perusahaan tidak menerapkan target untuk proses produksi melainkan mengandalkan permintaan konsumen untuk produksi baja ringan. Lingkungan kerja dari perusahaan CV Arya Jaya Mandiri masih belum dikatakan sesuai baik dari

suhu udara, tata letak, keamanan dan kenyamanan karena faktor tempat yang masih menyewa di sebuah pergudangan sehingga belum memiliki perizinan dalam proses produksi. Serta penerapan disiplin kerja yang berada di perusahaan CV Arya Jaya Mandiri tersebut dinilai belum bisa dikatakan disiplin karena karyawan belum mempunyai rasa tanggung jawab terhadap apa yang dikerjakan dengan dilihat dari kehadiran karyawan di setiap harinya. Berdasarkan latar belakang maka dapat ditetapkan sebuah penelitian dengan judul : “ **Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada CV Arya Jaya Mandiri Surabaya** ”

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang masalah yang telah diuraikan, penulis dapat mengidentifikasi masalah sebagai berikut :

1. Apakah kompensasi berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan pada CV Arya Jaya Mandiri?
2. Apakah lingkungan kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan CV Arya Jaya Mandiri?
3. Apakah disiplin kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan CV Arya Jaya Mandiri?
4. Apakah komensasi, lingkungan kerja dan disiplin kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan CV Arya Jaya Mandiri?

1.3 Tujuan Penelitian

1. Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kompensasi terhadap produktivitas kerja pada CV Arya Jaya Mandiri.
2. Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja pada CV Arya Jaya Mandiri.
3. Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh disiplin kerja terhadap produktivitas kerja pada CV Arya Jaya Mandiri.
4. Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kompensasi, lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja pada CV Arya Jaya Mandiri.

1.4 Manfaat Penelitian

1. Manfaat Teoritis

Hasil penelitian ini secara teoritis diharapkan dapat memberikan sumbangan pemikiran dalam memperkaya wawasan terhadap masyarakat sekaligus pelaku bisnis di bidang barang sebagai bahan kajian ilmu pengetahuan dan sebagai bahan referensi untuk penelitian sejenis, lebih tepatnya mengenai pengaruh kompensasi, lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan.

2. Manfaat Praktis

Penelitian ini dapat menambah referensi yang ada dan dapat digunakan oleh semua pihak yang membutuhkan. Penelitian ini juga diharapkan dapat memberikan sumbangan pemikiran terutama dalam

ilmu manajemen sumber daya manusia dan manajemen produksi yang berkaitan dengan produktivitas kerja karyawan.