

PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN

KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN

(Studi Pada CV Arya Jaya Mandiri Surabaya)

SKRIPSI



Disusun Oleh :

ELIDA AHYA AFIDA

17042010043

KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN

UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN" JAWA TIMUR

FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK

PROGRAM STUDI ADMINISTRASI BISNIS

SURABAYA

2021

LEMBAR PERSETUJUAN

**PENGARUI KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
(Studi Pada CV Arya Jaya Mandiri Surabaya)**

Disusun Oleh :

ELIDA AHYA AFIDA
NPM. 17042010043

Telah disetujui untuk mengikuti Ujian Skripsi :

**Menyetujui,
PEMBIMBING**

Ir. Lisa Sulistyawati, MM
NIP. 195802281987032001

Mengetahui,

DEKAN
Dr. Drs. Ec. Gendut Sukarno, MS, CHRA
NIP. 195907011987031001

LEMBAR PENGESAHAN

**PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
(Studi CV Arya Jaya Mandiri Surabaya)**

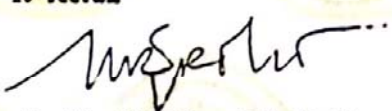
Disusun Oleh :
ELIDA AHYA AFIDA
NPM. 17042010043

Telah dipertahankan dihadapan dan diterima Tim Penguji Skripsi
Program Studi Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur
Pada Tanggal 26 Februari 2021

Menyetujui,
Pembimbing Utama


Ir. Lisa Sullistyawati, MM
NIP. 195802231987032001

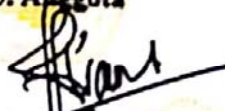
1. Ketua


Dr. Rusdi Hidayat N. M. Si
NIP. 196112241989031007

2. Sekretaris


Dr. Jolok D. M. Si
NPT. 370119500421

3. Anggota


Ir. Lisa Sullistyawati, MM
NIP. 195802231987032001


Mengetahui,
DEKAN
Dr. Drs. E. Gendut Sukarno, MS, CHRA
NIP. 195907011987031001

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, atas berkat dan rahmat-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan CV Arya Jaya Mandiri”**.

Sekalipun penulis harus mengalami berbagai kesulitan, tetapi syukurlah bahwa skripsi ini dapat terselesaikan tepat pada waktunya. Penulis menyadari bahwa di dalam penyusunan skripsi ini banyak terdapat kekurangan. Selesaiannya penyusunan skripsi ini tidak lepas dari Ibu Ir. Lisa Sulistyawati, MM selaku dosen pembimbing yang dengan segala perhatian dan kesabarannya rela meluangkan waktunya untuk penulis. Terimakasih yang tak terhingga penulis sampaikan.

Pada kesempatan kali ini penulis juga menyampaikan banyak terimakasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini, diantaranya :

1. Allah SWT yang memberikan kesehatan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
2. Kedua orang tua yang selalu memberi dukungan dan semangat kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
3. Bapak Dr. Drs. Ec. Gendut Sukarno, MS. CHRA. selaku dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.

4. Ibu Dra. Siti Ning Farida, M. Si selaku dosen koordinator Program Studi Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
5. Bapak dan Ibu dosen Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur, yang telah memberikan Ilmu Pengetahuan dan dukungan kepada penulis.
6. Seluruh teman-teman penulis yang selalu memberi dukungan dan semangat kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
7. Seluruh rekan LXXI Resimen Mahasiswa UPN “Veteran” Jawa Timur yang selalu memberi dukungan dan semangat kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
8. Komunitas GenBI yang selalu memberi dukungan dan semangat kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Akhirnya penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak. Segala saran dan kritik yang bersifat membangun sangat penulis harapkan demi kebaikan skripsi ini.

Surabaya, Februari 2021

Penulis

DAFTAR ISI

COVER	
LEMBAR PERSETUJUAN	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
ABSTRAK	xiii
ABSTRACT	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Manfaat Penelitian	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	9
2.1 Penelitian Terdahulu	9
2.2 Sumber Daya Manusia	11
2.2.1 Pengertian Sumber Daya Manusia	11
2.2.2 Unsur – Unsur Manajemen	11
2.2.3 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	13

2.2.4	Tujuan Manjamen Sumber Daya Manusia	14
2.2.5	Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	15
2.2.6	Pengembangan Sumber Daya Manusia	17
2.2.7	Tujuan Pengembangan Sumber Daya Manusia	17
2.3	Kompensasi	19
2.3.1	Pengertian Kompensasi	19
2.3.2	Fungsi Kompensasi	20
2.3.3	Tujuan Kompensasi	21
2.3.4	Unsur – unsur Kompensasi	23
2.3.5	Jenis Kompensasi	24
2.3.6	Indikator Kompensasi	25
2.4	Lingkungan Kerja	25
2.4.1	Pengerrtian Lingkungan Kerja	25
2.4.2	Jenis – Jenis Lingkungan Kerja	26
2.4.3	Manfaat Lingkungan Kerja	28
2.4.4	Indikator Lingkungan Kerja	29
2.5	Disiplin Kerja	32
2.5.1	Pengertian Disiplin Kerja	32
2.5.2	Tujuan Disiplin Kerja	33
2.5.3	Faktor – Faktor Disiplin Kerja	34
2.5.4	Indikator Disiplin Kerja	34
2.6	Produktivitas Kerja	35
2.6.1	Pengertian Produktivitas Kerja	35

2.6.2	Faktor – Faktor Produktivitas Kerja	36
2.6.3	Unsur –Unsur Produktivitas Kerja	39
2.6.4	Indikator Produktivitas Kerja	40
2.7	Kerangka Berpikir	42
2.8	Hipotesis	43
BAB III	METODOLOGI PENELITIAN	45
3.1	Jenis Penelitian	45
3.2	Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	45
3.2.1	Definisi Operasional	45
3.3	Populasi, Sampel, Teknik Penarikan Sampel	48
3.3.1	Populasi	48
3.3.2	Sampel	49
3.3.3	Teknik Penarikan Sampel	49
3.4	Teknik Pengumpulan Data	50
3.4.1	Jenis Data	50
3.4.2	Sumber Data	50
3.4.3	Teknik Pengumpulan Data	50
3.5	Teknik Analisis Data	52
3.5.1	Teknik Analisis	52
3.5.2	Uji Validitas	52
3.5.3	Uji Reliabilitas	54
3.5.4	Uji Asumsi Klasik	54
3.5.5	Analisis Regresi Linier Berganda	58

3.5.6 Uji Hipotesis	59
3.5.6.1 Uji t	62
3.5.6.2 Uji F	64
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	66
4.1 Gambaran Umum Perusahaan	66
4.1.1 Profil Perusahaan	66
4.1.2 Visi Perusahaan	69
4.1.3 Misi Perusahaan.....	70
4.1.4 Struktur Organisasi Perusahaan	70
4.1.5 Lokasi Perusahaan	73
4.2 Deskripsi Hasil Penelitian	74
4.2.1 Deskripsi Karakteristik Responden	74
4.3 Deskripsi Variabel Penelitian dan Perhitungan Skor Variabel.	76
4.3.1 Deskripsi Variabel Kompensasi	76
4.3.2 Deskripsi Variabel Lingkungan Kerja	77
4.3.3 Deskripsi Variabel Disiplin Kerja	79
4.3.4 Deskirpsi Variabel Produktivitas Kerja.....	81
4.4 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas	83
4.4.1 Hasil Uji Validitas	83
4.4.2 Hasil Uji Reliabilitas	84
4.5 Hasil Uji Asumsi Klasik.....	86
4.5.1 Hasil Uji Normalitas	86
4.5.2 Hasil Uji Multikolenieritas	88

4.5.3 Hasil Uji Heteroskedatisitas	89
4.5.4 Hasil Uji Autokorelasi	90
4.6 Hasil Teknik Analisis Regresi Linier Berganda.....	91
4.7 Hasil Uji Hipotesis	93
4.7.1 Hasil Uji t (Parsial).....	93
4.7.2 Hasil Uji F (Simultan).....	96
4.8 Pembahasan	99
BAB V PENUTUP	104
5.1 Kesimpulan.....	104
5.2 Saran	105
DAFTAR PUSTAKA	107
LAMPIRAN.....	

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1	Data Jumlah Sumber Daya Manusia Perusahaan.....	67
Tabel 4.2	Data Jumlah Sumber Daya Manusia Perusahaan Berdasarkan Jenis Kelamin	68
Tabel 4.3	Data Jumlah Sumber Daya Manusia Perusahaan Berdasarkan Umur.....	68
Tabel 4.4	Data Jumlah Sumber Daya Manusia Perusahaan Berdasarkan Pendidikan.....	68
Tabel 4.5	Deskripsi Responden Menurut Jenis Kelamin	74
Tabel 4.6	Deskripsi Responden Menurut Usia	74
Tabel 4.7	Deskripsi Responden Menurut Pendidikan.....	75
Tabel 4.8	Distribusi Frekuensi Jawaban Responden dari Variabel Kompensasi	76
Tabel 4.9	Distribusi Frekuensi Jawaban Responden dari Variabel Lingkungan Kerja.....	78
Tabel 4.10	Distribusi Frekuensi Jawaban Responden dari Variabel Disiplin Kerja	80
Tabel 4.11	Distribusi Frekuensi Jawaban Responden dari Variabel Produktivitas Kerja.....	81
Tabel 4.12	Hasil Uji Validitas.....	84
Tabel 4.13	Hasil Uji Reliabilitas	85
Tabel 4.14	Hasil Koefisien Nilai Tolerance dan FIV	88

Tabel 4.15 Hasil Uji Autokorelasi	90
Tabel 4.16 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	92
Tabel 4.17 Hasil Uji t	93
Tabel 4.18 Hasil Uji F	97

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Kerangka Berpikir	43
Gambar 3.1	Gambar Kurva Uji t	64
Gambar 3.2	Gambar Kurva Uji F.....	65
Gambar 4.1	Gambar Grafik <i>Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual</i>	87
Gambar 4.2	Gambar Histogram	87
Gambar 4.3	Diagram <i>Scatterplot</i>	89
Gambar 4.4	Gambar Uji t Tabel.....	95
Gambar 4.5	Gambar Daerah Penerimaan dan Penolakan Variabel Kompensasi (X1)	95
Gambar 4.6	Gambar Daerah Penerimaan dan Penolakan Variabel Lingkungan Kerja (X2)	95
Gambar 4.7	Gambar Daerah Penerimaan dan Penolakan Variabel Disiplin Kerja (X3).....	96
Gambar 4.8	Gambar Uji F Tabel.....	98
Gambar 4.9	Gambar Daerah Penolakan H_0 dan Penerimaan H_1 Uji F.....	99

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Kuisioner
- Lampiran 2 Karakteristik Responden
- Lampiran 3 Indikator Variabel Bebas dan Terikat
- Lampiran 4 Hasil Jawaban Responden
- Lampiran 5 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas
- Lampiran 6 Hasil Uji Normalitas
- Lampiran 7 Hasil Uji Multikolinieritas
- Lampiran 8 Hasil Uji Heteroskedastisitas
- Lampiran 9 Hasil Uji Autokorelasi
- Lampiran 10 Hasil Uji Regresi Linier Berganda
- Lampiran 11 Hasil Uji t
- Lampiran 12 Hasil Uji F

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi, lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada CV Arya Jaya Mandiri Surabaya. Penelitian ini menggunakan variabel bebas (X) yaitu Kompensasi (X1), Lingkungan Kerja (X2) dan Disiplin Kerja (X3) serta variabel terikat (Y) Produktivitas Kerja Karyawan. populasi dalam penelitian ini adalah seluruh sumber daya manusia perusahaan CV Arya Jaya Mandiri yang berjumlah 30 orang karyawan. teknik pengambilan sampel menggunakan sampel jenuh yang terdapat di Non Probability Sampling sehingga seluruh populasi dijadikan sampel. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda. Hasil analisis data dan uji hipotesa dari penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat dua variabel yang berpengaruh secara parsial terhadap produktivitas kerja karyawan yaitu variabel lingkungan kerja dan disiplin kerja, serta terdapat satu variabel yang tidak berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan yaitu variabel kompensasi. Sedangkan secara simultan kompensasi, lingkungan kerja dan disiplin kerja berpengaruh secara signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan.

Kata Kunci : Kompensai, Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Produktivitas Kerja

Abstract

This studi aims to determine the effect of compensation, work environment and work discipline on employee work productivity at CV Arya Jaya Mandiri Surabaya. This studi uses the independent variable (X) namely Compensation (X1), Work Environment (X2) and Work Discipline (X3) and the dependent variable (Y) Employee Productivity. The population in this study were all human resources of CV Arya Jaya Mandiri totaling 30 employees. The sampling technique uses saturated samples found in Non Probability Sampling so that the entire population is sampled. The method used in this study is multiple linier regression analysis. The results of data analysis and hypothesis testing of this study indicate that there are two variables that partially affect employee productivity. Employees, namely compensation variables, while simultaneously compensation, work environment and work discipline have a significant effect on employee productivity.

Keywords : Compensation, Work environment, Work discipline, Work productivity