

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1. KESIMPULAN**

Dari hasil penelitian dan pembahasan yang sesuai dengan tujuan penelitian dengan menggunakan analisis regresi linier berganda, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Hasil pengujian secara simultan (uji F) menunjukkan bahwa semua variabel bebas yaitu variabel iklim organisasi (X1), variabel komitmen organisasi (X2), dan efikasi diri (X3) secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel terikat (Y) yaitu kinerja karyawan PT. Angkasa Pura I (Persero) Bandar Udara Juanda Surabaya dengan nilai  $F_{hitung}$  49,585 dengan signifikansi 0,000.
2. Hasil pengujian secara parsial (uji t) menunjukkan bahwa variabel iklim organisasi (X1) secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) PT. Angkasa Pura I (Persero) Bandar Udara Juanda Surabaya dengan nilai  $t_{hitung}$  5,508 dengan signifikansi 0,000.
3. Hasil pengujian secara parsial (uji t) menunjukkan bahwa variabel komitmen organisasi (X2) secara parsial berpengaruh tidak signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) PT. Angkasa Pura I (Persero) Bandar Udara Juanda Surabaya dengan nilai  $t_{hitung}$  1,550 dengan signifikansi 0,123.

4. Hasil pengujian secara parsial (uji t) menunjukkan bahwa variabel efikasi diri (X3) secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) PT. Angkasa Pura I (Persero) Bandar Udara Juanda Surabaya dengan nilai  $t_{hitung}$  5,768 dengan signifikansi 0,000.

## 5.2. SARAN

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan yang telah diperoleh, maka dapat dikembangkan beberapa saran bagi pihak-pihak yang berkepentingan. Adapun saran-saran yang dikembangkan sebagai berikut:

1. Dari hasil penelitian diketahui iklim organisasi dapat meningkatkan kinerja karyawan PT. Angkasa Pura I (Persero) Bandar Udara Juanda Surabaya maka iklim organisasi pada perusahaan tetap dijaga seperti pembagian struktur tugas dan tanggung jawab, serta dukungan antar rekan kerja agar terciptanya iklim organisasi yang sehat.
2. Mengingat bahwa komitmen organisasi tidak berpengaruh pada kinerja karyawan PT. Angkasa Pura I (Persero) Bandar Udara Juanda Surabaya, maka perusahaan perlu meningkatkan rasa memiliki dan karyawan akan merasa mendapatkan keuntungan apabila terus bekerja pada perusahaan tersebut agar nantinya dapat memberikan kinerja terbaik yang dimiliki karyawan.

3. Mengingat bahwa efikasi diri berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Angkasa Pura I (Persero) Bandar Udara Juanda Surabaya maka efikasi diri atau kepercayaan diri pada karyawan harus tetap dijaga ataupun lebih ditingkatkan agar karyawan tetap memiliki keyakinan bahwa dapat menyelesaikan pekerjaan di berbagai kondisi dan situasi apapun.
4. Mengingat pengukuran kinerja pada skripsi ini hanya diukur dari karyawan yang dijadikan sebagai sampel saja maka dengan adanya keterbatasan tersebut disarankan bagi peneliti selanjutnya untuk melakukan pengukuran kinerja melalui karyawan, atasan satu tingkat, dan sesama rekan kerja sehingga dapat diperoleh hasil penilaian yang lebih objektif.