

BAB V

PENUTUP

5.1 Simpulan

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Efektivitas perusahaan berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas tenaga kerja pada PT. Petrokimia Gresik. Dengan demikian hipotesis pertama diterima, yakni terdapat pengaruh signifikan antara Efektivitas Perusahaan (X1) terhadap Produktivitas tenaga kerja (Y).
2. Efektivitas personal berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas tenaga kerja pada PT. Petrokimia Gresik. Dengan demikian hipotesis kedua diterima, yakni terdapat pengaruh signifikan antara Efektivitas Personal (X2) terhadap Produktivitas tenaga kerja (Y).
3. Komitmen kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas tenaga kerja pada PT. Petrokimia Gresik. Dengan demikian hipotesis kedua diterima, yakni terdapat pengaruh signifikan antara Komitmen Kerja (Z) terhadap Produktivitas tenaga kerja (Y).
4. Efektivitas perusahaan secara tidak langsung melalui komitmen kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas tenaga kerja. Dengan demikian hipotesis keempat diterima, yakni Komitmen Kerja

(Z) memoderasi pengaruh Efektivitas Perusahaan (X1) terhadap Produktivitas Tenaga Kerja (Y).

5. Efektivitas personal secara tidak langsung melalui komitmen kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas tenaga kerja. Dengan demikian hipotesis kelima diterima, yakni Komitmen Kerja (Z) memoderasi pengaruh Efektivitas personal (X2) terhadap Produktivitas Tenaga Kerja (Y).

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan maka diajukan saran-saran, antara lain :

1. Efektivitas perusahaan mempunyai pengaruh signifikan terhadap produktivitas tenaga kerja. Berdasarkan hal tersebut penting bagi PT. Petrokimia Gresik untuk mampu meningkatkan efektivitas perusahaan dengan cara menjaga gaya kepemimpinan dan komunikasi agar tetap terjalin dengan baik.
2. Efektivitas personal mempunyai pengaruh signifikan terhadap produktivitas tenaga kerja. Berdasarkan hal tersebut penting bagi PT. Petrokimia Gresik untuk mampu meningkatkan efektivitas personal dengan cara menambah kemampuan dan keterampilan tenaga kerja dalam menyelesaikan tugas pekerjaannya.

3. Komitmen kerja mempunyai pengaruh signifikan terhadap produktivitas tenaga kerja. Berdasarkan hal tersebut penting bagi PT. Petrokimia Gresik untuk mampu meningkatkan komitmen kerja dengan cara mempertinggi kesetiaan dan kebanggaan tenaga kerja terhadap perusahaan.
4. Penelitian ini masih terbuka bagi peneliti selanjutnya untuk meneliti faktor-faktor lain yang mempengaruhi produktivitas tenaga kerja selain faktor-faktor yang diteliti dalam penelitian ini.