

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang dilakukan oleh peneliti mengenai pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja pada PT. United Motors Centre Basuki Rahmat Surabaya, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil dari uji F terbukti bahwa Gaya Kepemimpinan ( $X_1$ ) dan Motivasi Kerja ( $X_2$ ) berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan (Y) PT. United Motors Centre Basuki Rahmat Surabaya.
2. Hasil pada uji t menunjukkan bahwa Gaya Kepemimpinan ( $X_1$ ) berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan (Y) PT. United Motors Centre Basuki Rahmat Surabaya
3. Hasil penelitian menggunakan uji t diketahui bahwa secara parsial Motivasi Kerja ( $X_2$ ) berpengaruh terhadap kinerja karyawan (Y) PT. United Motors Centre Basuki Rahmat Surabaya.

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan simpulan mengenai penelitian ini, maka dapat diusulkan saran yang dapat dipertimbangkan dan diharap dapat bermanfaat, antara lain:

1. Bagi perusahaan PT. United Motors Centre Basuki Rahmat Surabaya, aspek gaya kepemimpinan dan motivasi kerja

merupakan indikator yang senantiasa diperhatikan agar lebih tercipta kinerja yang inovatif dan efektif serta sesuai dengan tujuan perusahaan.

2. Bagi peneliti selanjutnya, diharapkan memperluas objek dengan menambah jumlah populasi yang diteliti, menambah variabel lain diluar variabel yang telah diteliti yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan.