

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Melalui penelitian yang telah dilakukan berkaitan dengan pengaruh Kompensasi dan Motivasi kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Aldaco Citra Jaya, dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Berdasarkan perhitungan analisis regresi linier berganda persamaan regresi penelitian ini adalah:

$$Y = 11,941 + 0,195 X_1 + 0,256 X_2 + e$$

Dari hasil persamaan regresi dinyatakan bahwa Kompensasi (X1), Motivasi Kerja (X2) berpengaruh positif terhadap variabel terikat (Y). Semakin meningkat Kompensasi (X1) dan Motivasi Kerja (X2) maka semakin meningkat pula Kinerja Karyawan (Y)

2. Hasil dari koefisien determinasi (*Adjusted R Square*) sebesar 0,172. Jadi dapat disimpulkan bahwa variabel independen yaitu Kompensasi (X1) dan Motivasi Kerja (X2) mampu menjelaskan variabel dependen yaitu Kinerja Karyawan (Y) sebesar 17,2% sedangkan sisanya  $100\% - 17,2\% = 83,8\%$  dijelaskan oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.
3. Dari hasil uji F menunjukkan nilai F hitung Sebesar 8,025 lebih besar dari nilai F tabel 3,11 dan nilai signifikansi dibawah 0,05. Maka dapat diambil kesimpulan variabel independen Kompensasi (X1) dan Motivasi Kerja (X2) secara simultan atau bersama-sama mempengaruhi variabel dependen KinerjaKaryawan (Y) pada PT Aldaco Citra Jaya.

4. Variabel Kompensasi (X1) secara parsial berpengaruh secara signifikan terhadap peningkatan Kinerja Karyawan (Y) pada PT Aldaco Citra Jaya dengan nilai t hitung 2,411 sedangkan t tabel 1,999 dan signifikansi 0,005.
5. Variabel Motivasi Kerja (X2) secara parsial berpengaruh secara signifikan terhadap peningkatan Kinerja Karyawan (Y) pada PT Aldaco Citra Jaya dengan nilai t hitung 3,673 sedangkan t tabel 1,999 dan signifikansi 0,005.

## **5.2 Saran**

Berdasarkan kesimpulan diatas, maka saran yang dapat diberikan kepada PT Aldaco Citra Jaya adalah sebagai berikut:

1. Perusahaan agar lebih memperhatikan pemberian kompensasi insentif, dengan memberikan kompensasi tersebut dapat meningkatkan kinerja karyawan, se;ain itu perlu diperhatikan pembagiannya apakah sudah tepat.
2. Adanya pelatihan yang dilakukan secara berkala untuk menyamakam pola pikir dan penyelarasan tujuan perusahaan.
3. Perusahaan terus memberikan motivasi baik berupa arahan atau nasehat karean hubungan yang baik antara atasan dan bawahan akan sangat penting dalam mencapai tujuan perusahaan.