

**PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PT ALDACO CITRA JAYA DI GRESIK**

SKRIPSI



Oleh :

ROBI TEGUH SANTOSO

NPM. 1442010053

**KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN" JAWA TIMUR
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
PROGRAM STUDI ADMINISTRASI BISNIS
SURABAYA**

2021

LEMBAR PERSETUJUAN

**"PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PT ALDACO CITRA JAYA"**

Disusun Oleh:

ROBI TEGUH SANTOSO

NPM 1442010053

Telah disetujui untuk mengikuti Ujian Skripsi

Menyetujui,

PEMBIMBING



DRA. SITI NING FARIDA, M.Si

NIP. 196406291990032001

Mengetahui,

DEKAN

FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK



Dr. Drs. Ee Gendut Sukarno, MS. CHRA

NIP. 195807011987031001

LEMBAR PENGESAHAN
PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PT ALDACO CITRA JAYA DI GRESIK

Disusun Oleh

ROBI TEGUH SANTOSO

NPM 1442010053

Telah Mengikuti Sidang Skripsi Pada Tanggal 28 Mei 2021

Menyetujui,

Pembimbing

DRA. SITI NING FARIDA, M.Si

NIP. 196406291990032001

Tim Penguji,

1. Ketua

Dra. Ety Dwi Susanti, M.Si

NIP. 19600924 1993032001

2. Sekretaris

DRA. SITI NING FARIDA, M.Si

NIP. 196406291990032001

3. Anggota

Budi Prabowo, S.Sos. MM

NIP. 196210161988031001

Mengetahui,

DEKAN

FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK



Dr. Drs. Ec. Gendut Sularno, MS. CHRA

NIP. 195807011987031001

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan motivasi kerja secara bersama-sama (simultan) maupun parsial terhadap kinerja karyawan pada PT ALDACO CITRA JAYA di Gresik. Sampel pada penelitian ini sebanyak 80 responden. Metode yang digunakan yaitu deskriptif kuantitatif yaitu uji validitas, uji reliabilitas, analisis regresi linier berganda, pengujian hipotesis melalui uji F dan uji t dengan menggunakan program *SPSS 26 for Windows*. Hasil uji validitas dari variabel kompensasi, motivasi kerja dan kinerja karyawan menunjukkan bahwa semua butir pernyataan kuesioner valid karena nilai $r_{hitung} > r_{tabel}$. Hasil analisis uji reliabilitas menunjukkan bahwa seluruh pernyataan reliabel dikarenakan nilai Cronbach Alpha $0,825 > 0,6$. Hasil analisis regresi linier berganda menunjukkan bahwa kinerja karyawan dipengaruhi oleh kompensasi dan motivasi kerja dengan persamaan $Y = 11,941 + 0,195 X_1 + 0,256 X_2 + e$. Hasil analisis uji F menunjukkan nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$ yaitu $8,025 > 3,11$ maka H_0 ditolak pada tingkat signifikansi 5% dan H_1 diterima. Sehingga dapat disimpulkan secara simultan variabel Kompensasi (X_1) dan Motivasi Kerja (X_2) secara bersama-sama mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y). Hasil analisis uji t variabel kompensasi menunjukkan bahwa nilai $t_{hitung} 2,411 > t_{tabel} 1,999$ maka H_0 ditolak pada tingkat signifikansi 5% sehingga dapat diambil kesimpulan secara parsial variabel Kompensasi (X_1) berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja Karyawan (Y). Hasil analisis uji t variabel motivasi kerja menunjukkan nilai $t_{hitung} 3,673 > t_{tabel} 1,999$ maka H_0 ditolak pada tingkat signifikansi 5% sehingga dapat diambil kesimpulan secara parsial variabel Motivasi Kerja (X_2) berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja Karyawan (Y).

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan puji syukur kehadirat Tuhan Yang Maha Esa. karena atas berkah dan rahmatnya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT ALDACO CITRA JAYA DI GRESIK”

Penulis menyadari bahwa di dalam penyusunan skripsi ini banyak terdapat kekurangan - kekurangan. Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari adanya arahan dan bimbingan dari Ibu Dra. Siti Ning Farida, M.Si. yang dengan segala kesabarannya rela meluangkan waktu untuk penulis. Terimakasih yang tak terhingga penulis sampaikan.

Pada kesempatan ini penulis juga menyampaikan banyak terimakasih yang setinggi-tingginya kepada semua pihak - pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan laporan praktek magang ini, diantaranya :

1. Bapak Dr. Drs. Ec. Gendut Sukarno, MS. CHRA selaku dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
2. Ibu Dra. Siti Ning Farida, M.Si selaku koordinator program studi Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.

3. Bapak dan ibu dosen Administrasi Bisnis beserta staf karyawan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
4. PT ALDACO CITRA JAYA, Bapak Paul selaku Direktur, Ibu Monica selaku manajer dan tim yang telah mengizinkan dan membimbing penulis selama melaksanakan penulisan skripsi ini.
5. Seluruh keluarga penulis yang selalu memberi semangat dan dukungan kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
6. Seluruh teman - teman penulis yang selalu memberi semangat dan dukungan kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Akhirnya penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak. Segala saran dan kritik yang bersifat membangun penulis harapkan demi kebaikan skripsi ini.

Surabaya, April 2021

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL

LEMBAR PERSETUJUAN

LEMBAR PENGESAHAN

KATA PENGANTAR

ABSTRAK

DAFTAR ISI

BAB I : PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Manfaat penelitian	7
BAB II : TINJAUAN PUSTAKA	8
2.1 Penelitian Terdahulu	8
2.2 Landasan Teori.....	11
2.2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	11
2.2.1.1 pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	11
2.2.1.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	12
2.2.2 Kompensasi	15
2.2.2.1 Pengertian Kompensasi	15

2.2.2.2 Tujuan Pemberian Kompensasi.....	15
2.2.2.3 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Besarnya Kompensasi	16
2.2.3 Motivasi Kerja	18
2.2.3.1 Pengertian Motivasi Kerja.....	18
2.2.3.2 Teori-Teori Motivasi	19
2.2.3.3 Indikator-Indikator Motivasi Kerja	22
2.2.4 Kinerja Karyawan.....	23
2.2.4.1 Pengertian Kinerja Karyawan	23
2.2.4.2 Penilaian Karyawan.....	23
2.2.4.3 Indikator-Indikator Kinerja Karyawan.....	24
2.3 Pengaruh antar Variabel.....	25
2.3.1 Pengaruh Atara Kompensasi dengan Kinerja.....	25
2.3.2 Pengaruh Antara Motivasi dengan Kinerja	26
2.4 Kerangka Berpikir dan Hipotesis.....	27
2.4.1 Kerangka Berpikir	27
2.4.2 Hipotesis	29
BAB III : METODE PENELITIAN.....	31
3.1 Jenis Penelitian	31
3.2 Definisi Operasional dan pengukuran Variabel.....	31
3.2.1 Definisi Operasional.....	31
3.2.2 Pengukuran Variabel.....	33
3.3 Populasi, Sampel, dan Teknik penarikan Sampel.....	34
3.3.1 Populasi	34
3.3.2 Sampel.....	34

3.3.3 Teknik Penarikan Sampel.....	35
3.4 Teknik Pengumpulan Data	36
3.4.1 Jenis Data	36
3.4.2 Sumber Data.....	36
3.4.3 Teknik Pengumpulan Data.....	37
3.5 Teknik Amalis Data.....	37
3.5.1 Uji Validitas	37
3.5.2 Uji Reliabelitas.....	38
3.6 Uji Asumsi Klasik	38
3.7 Analisis Regresi Linier Berganda.....	41
3.8 Uji Hipotesis	42
3.8.1 Uji Simultan (Uji F)	42
3.8.2 Uji Parsial (Uji t).....	43
BAB IV : HASIL DAN PEMBAHASAN	45
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	45
4.1.1 Sejarah singkat Perusahaan	45
4.1.2 Visi dan Misi	46
4.1.3 Struktur Organisasi.....	47
4.2 Karakteristik Responden.....	48
4.2.1 Analisis Deskriptif.....	50
4.3 Hasil Penelitian.....	55
4.3.1 Uji Validitas	55
4.3.2 Uji Reliabilitas.....	57
4.3.3 Uji Asumsi Klasik.....	58

4.3.3.1 Uji Normalitas.....	58
4.3.3.2 Uji Multikolonieritas.....	60
4.3.3.3 Uji Heterokedastisitas	61
4.3.3.4 Uji Autokorelasi.....	62
4.4 Metode Analisis Data	63
4.4.1 Analisis Regresi Linier Berganda	63
4.4.2 Koefisien Determinasi Berganda	65
4.4.3 Uji F.....	66
4.4.4 Uji t.....	68
4.5 Pembahasan	71
4.5.1 Pengaruh Seacara Simultan.....	71
4.5.2 Pengaruh Secara Parsial Kompensasi Terhadap Kinerja	71
4.5.3 Pengaruh Secara Parsial Motivasi Terhadap Kinerja.....	72
BAB V : METODE PENELITIAN.....	78
5.1 Kesimpulan.....	78
5.2 Saran	79
DAFTAR PUSTAKA	80
LAMPIRAN.....	82