

## DAFTAR PUSTAKA

- A. A Anwar Prabu Mangkunegara. (2009). *Manajemen Sumber daya Manusia*. PT. Remaja Rosdakarya.
- A. Devito, J. (1997). *Komunikasi Antarmanusia*. Professional Books.
- Abraham H. Maslow. (2009). *Motivation and Personality*. Rajawali.
- Akbar, A., Musadieg, M., & Mukzam, M. (2017). Pengaruh Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja (Studi pada Karyawan PT. Pelindo Surabaya). *Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya*, 47(2), 33–38.
- Akbar, F., Hamid, D., & Djudi, M. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasional dan Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Tetap PG Kebon Agung Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya*, 38(2), 79–88.
- Anwar Prabu Mangkunegara. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya.
- Atika, A., Fristin, Y., & Suwandar, A. (2017). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Ddan Komunikasi terhadap Kinerja Karyawan (Pada PT.PLN (PERSERO) Area Malang Rayon Malang Kota). *Bisnis Dan Manajemen*, 4(1), 23.
- Azizah, S. N. (2017). Pengaruh Tekanan Kerja, Komitmen Kerja, dan Motivasi Terhadap Kinerja PPKBD di Kecamatan Gembong. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 5(1), 1–15.
- Bernardin, H. John. & Russel, J. E. . (1993). *Human Resource Management*. Mc Graw Hill Inc.
- Buana, D. R. (2020). Analisis Perilaku Masyarakat Indonesia dalam Menghadapi Pandemi Virus Corona (Covid-19) dan Kiat Menjaga Kesejahteraan Jiwa. *SALAM: Jurnal Sosial Dan Budaya Syar-I*, 7(3). <https://doi.org/10.15408/sjsbs.v7i3.15082>
- Dessler, G. (2015). *Human Resource Management* (14th ed.). Pearson Education.
- Dharma, Y. (2018). *The Effect of Work Motivation on the Employee Performance with Organization Citizenship Behavior as Intervening Variable at Bank Aceh Syariah*. 1, 7–12. <https://doi.org/10.1108/978-1-78756-793-1-00065>
- Ermawati, J. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasi pada CV. Sampurno Abadi. *Performance: Jurnal Personalita, Financial, Operasional, Marketing Dan Sistem Informasi*, 20(2), 72–86.
- Febriani, D. S. H., & Suharnomo. (2018). Pengaruh Pengawasan, Motivasi Kerja, dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening (Studi pada PT. Pos Indonesia

- (Persero) Cabang Ungaran). *Diponegoro Journal of Management*, 7(1), 1–12.
- Ghozali, I. (2014). *Structural Equation Modeling, Metode Alternatif dengan Partial Least Square(PLS)* (4th ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hanafi, A., Zunaidah, -, & Ulfa, M. (2018). *The Effect of Job Stress Toward Employee Performance Through Job Satisfaction of PT Muara Alam Sejahtera Employees. International Journal of Scientific and Research Publications (IJSRP)*, 8(8), 1–5. <https://doi.org/10.29322/ijrsp.8.8.2018.p8002>
- Indah Mariani, L. M., & Sariyathi, N. (2017). Pengaruh Motivasi, Komunikasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Warung Mina Peguyangan Di Denpasar. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 6(7), 244999.
- Kharishma, M., Prasilowati, S. L., & Ayuningtyas, E. A. (2019). Organisasi Sebagai Variabel Intervening ( *The Influence of Organizational Culture and Work Satisfaction on Employee Performance with Organizational Commitments as Intervening Variables*). 21(02), 135–150.
- Kreitner, R. & Kinicki, A. (2007). *Organizational Behavior* (7th ed.). Mc Graw Hill.
- Nisa, I. C., Rooswidjajani, R., & Fristin, Y. (2019). Pengaruh Komunikasi Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 5(2), 198–203. <https://doi.org/10.26905/jbm.v5i2.2663>
- Poniasih, N., & Dewi, A. (2015). Pengaruh Motivasi Kerja, Komunikasi Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 4(6), 247170.
- Respatiningsih, I., & Sudirjo, F. (2015). Pengaruh Komitmen Organisasi, Motivasi, Kapabilitas dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai (Studi Empirik Pada Inspektorat Kabupaten Pemalang). *Jurnal Ilmiah UNTAG Semarang*, 4(3), 2302–2752. <file:///C:/Users/USER/Downloads/162-753-1-PB.pdf>
- Robbins, S. P. (2003). *Perilaku Organisasi* (1st ed.). PT. Gramedia.
- Robert L. Mathis and John H. Jackson. (2011). *Human Resource Management* (10th ed.). Salemba Empat.
- Sai, M. (2018). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasional sebagai Variabel Intervening di Bank BPD DIY Cabang Sleman. *Universitas Islam Indonesia*.
- Saifudin. (2017). Pengaruh motivasi, komitmen, lingkungan kerja dan stres kerja terhadap kinerja pegawai negeri sipil di rumah sakit daerah madani provinsi sulawesi tengah. *Katalogis*, 5(2302–2019), 135–145.
- Sari, U. P. (2016). Pengaruh Fasilitas, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Camat Sangatta Selatan Kabupaten Kutai Timur. *EJournal Pemerintahan Integratif*, 4(4), 505–519.
- Schermerhorn, John R., Hunt J., Osborn J. G., Uhl-Bien, M. (2010). *Organizational Behavior* (11th ed.). John Wiley & Sons Inc.

- Setiawan, K. C. (2016). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Level Pelaksana Di Divisi Operasi Pt. Pusri Palembang. *Psikis: Jurnal Psikologi Islami*, 1(2), 43–53.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Suwatno & Donni Juni Priansa. (2011). *Manajemen SDM Dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Penerbit Alfabeta.
- Tahir, M. (2018). Pengaruh Tekanan Kerja (Stres) dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan di PT. Sinar Pandawa Medan. 3(1), 1–8.
- Triatna, C. (2015). *Perilaku Organisasi Dalam Pendidikan*. PT Remaja Rosdakarya.
- TUS S, R. (2017). Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Pt Terminal Teluk Lamong. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 5(3).
- Veithzal Rivai dan Deddy Mulyadi. (2009). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. PT. Rajawali Pers.
- Wahyu, A. M., & Sa, M. (2020). Produktivitas selama work from home : sebuah analisis psikologi sosial ( *productivity during work from home : a social psychological analysis* ). 2902(July), 53–60.
- Wexley, Kenneth N., Y. G. A. (1992). *Organizational Behavior and Personnel Psychology*. Richard D. Irwin Inc.
- Wibowo, G. P., Riana, G., & Putra, M. S. (2015). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Karyawan. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.
- Wijono, S. (2014). *Psikologi Industri & Organisasi*. Kencana.
- Yamazakia, Y., & Petchdee, S. (2015). Turnover Intention, Organizational Commitment, and Specific Job Satisfaction among Production Employees in Thailand. *Journal of Business and Management*, 4(4), 22–38. <https://doi.org/10.12735/jbm.v4i4p22>
- Yulianti, E. (2017). Komunikasi Dan Konflik Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening. *Journal of Business Studies*, 2(2), 45–57.