

**PENGARUH SIKAP TERHADAP PERILAKU, NORMA SUBJEKTIF,
PERSEPSI KONTROL PERILAKU, PENGHARGAAN, *PERSONAL COST*
TERHADAP NIAT MAHASISWA AKUNTANSI MELAKUKAN TINDAKAN
WHISTLEBLOWING PADA KECURANGAN AKADEMIK**

SKRIPSI

**Diajukan Kepada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan
Nasional “Veteran” Jawa Timur
Untuk Menyusun Skripsi S-1 Program Studi Akuntansi**



Oleh :

Putri Nabilah Apta Prabasa
17013010280/FEB/EA

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL “VETERAN”
JAWA TIMUR
2021**

**PENGARUH SIKAP TERHADAP PERILAKU, NORMA SUBJEKTIF, PERSEPSI
KONTROL PERILAKU, PENGHARGAAN, PERSONAL COST TERHADAP
NIAT MAHASISWA AKUNTANSI MELAKUKAN TINDAKAN
WHISTLEBLOWING PADA KECURANGAN AKADEMIK**

Disusun Oleh :

Putri Nabilah Apta Prabasa
17013010280/FEB/EA

**Telah dipertahankan dihadapan dan diterima oleh TIM Penguji Skripsi
Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas
Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur
Pada Tanggal : 17 Mei 2021**

**Pembimbing:
Pembimbing Utama**



Fajar Syaiful Akbar, S.E., M.Aks.
NIP. 380101002911

**Tim Penguji:
Ketua,**



Prof. Dr. Indrawati Yuhertiana, MM., Ak., CA., CMA
NIP. 19661017 199303 2001

Anggota,



Dra. Ec. Dyah Ratnawati, MM
NIP. 19670213 199103 2001

**Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas
Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur**



Prof. Dr. Svamsul Huda, S.E., M.T
NIP. 19590828 199003 1001

**PENGARUH SIKAP TERHADAP PERILAKU, NORMA SUBJEKTIF, PERSEPSI
KONTROL PERILAKU, PENGHARGAAN, PERSONAL COST TERHADAP
NIAT MAHASISWA AKUNTANSI MELAKUKAN TINDAKAN
WHISTLEBLOWING PADA KECURANGAN AKADEMIK**

Oleh :

Putri Nabilah Apta Prabasa

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk menguji, menganalisis dan membuktikan faktor yang mempengaruhi niat mahasiswa akuntansi untuk melakukan perilaku whistleblowing. Faktor yang diuji pada penelitian ini meliputi sikap terhadap perilaku, norma subjektif, persepsi kontrol perilaku, reward, dan personal cost. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Jumlah populasi mahasiswa yang ikut serta dalam penelitian ini adalah 258 mahasiswa akuntansi STIE Perbanas Surabaya. Teknik pengambilan sampel menggunakan Probability sampling. Sebanyak 75 mahasiswa diambil sebagai sampel penelitian. Teknik analisis data dalam penelitian ini menggunakan regresi linier berganda dengan bantuan SPSS. Hasil penelitian ini yaitu sikap terhadap perilaku, norma subjektif, dan persepsi kontrol perilaku mempunyai pengaruh positif pada niat mahasiswa untuk melakukan whistleblowing. Namun, personal cost berpengaruh negatif terhadap niat mahasiswa untuk menjalankan whistleblowing. Selain itu, reward tidak mempunyai pengaruh akan niat mahasiswa akuntansi melakukan tindakan whistleblowing.

Kata Kunci : Norma Subjektif, Persepsi Kontrol Perilaku, Personal Cost, Reward, Sikap Terhadap Perilaku, Whistleblowing

The study aims to test, analyze and prove about all the factor that influence the intention of accounting students to take whistleblowing behavior. The factors tested in this study include attitudes towards behavior, subjective norms, perceived behavioral control, rewards, and personal costs. This research was conducted using quantitative methods. The population of university student in this study is 258 accounting students at STIE Perbanas Surabaya. The sampling method is probability sampling. The research sample consisted of 75 students. The data research method of this study is multiple linier analysis using SPSS. The final results of this research indicate that Attitudes toward behavior, subjective norm, and perceived behavioral control, had a positive effect to the student that have intention to do a whistleblowing. However, personal cost has a negative effect on the intention of accounting students to take whistleblowing. Meanwhile, reward has no effect on the intention of accounting students to take whistleblowing.

Keywords: Subjective Norms, Perceived Behavioral Control, Personal Cost, Reward, Attitudes Toward Behavior, Whistleblowing

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, karena atas rahmat dan hidayah-Nya saya dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Sikap Terhadap Perilaku, Norma Subjektif, Persepsi Kontrol Perilaku, Penghargaan, Personal Cost Terhadap Niat Mahasiswa Akuntansi Melakukan Tindakan Whistleblowing Pada Kecurangan Akademik”. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat kelulusan Strata-1 Program Studi Akuntansi, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.

Dalam proses penulisan skripsi ini, penulis mendapatkan bantuan dan dukungan dari berbagai pihak. Maka dari itu, dalam kesempatan ini penulis mengucapkan rasa terima kasih kepada :

1. Prof. Dr. Ir. Akhmad Fauzi, M.MT., selaku rektor Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
2. Prof. Dr. Syamsul Huda, S.E.,M.T, selaku dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
3. Dra. Ec. Sari Andayani, M.Aks.,CMA, selaku Koordinator Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis.
4. Fajar Syaiful Akbar, S.E., M.Aks, selaku dosen pembimbing yang telah sabar dan teliti memberikan arahan berupa kritik, saran dan motivasi yang bermanfaat sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik
5. Bapak dan Ibu dosen khususnya dosen program studi S-1 Akuntansi Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur atas segala ilmu, nasihat dan pengalaman belajar yang telah diberikan kepada penulis
6. Seluruh mahasiswa akuntansi STIE Perbanas Surabaya Angkatan 2017 yang telah ikut berpartisipasi dalam penelitian ini.
7. Kedua orang tua saya, yaitu Bapak Sugiyanto dan Ibu Sari Sulistyono Rini yang selalu membimbing, mendoakan, mendukung dan memotivasi penulis.
8. Kedelapan sahabat saya, yaitu Dwi Rizky Octaviani, Putri Dyah Marhaeni, Nadhila Tri Rachmawati, Heny Widya Astutik, Anidya Rahma, Zalfa Shafira Q., Shella Rika Novitasari dan Novitasari Putri yang selalu

memberikan semangat, masukan dan menghibur kepada penulis selama menyelesaikan skripsi.

9. NCT dan Joy Park yang selalu menghibur saya selama proses menyelesaikan skripsi.

Semoga skripsi ini bermanfaat sebagai bahan pustaka dan penambah informasi khususnya bagi mahasiswa Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur. Penulis menyadari bahwa dalam susunan skripsi ini mungkin terdapat kekurangan sehingga kritik dan saran yang membangun diperlukan untuk menyempurnakan skripsi ini.

Surabaya, 7 Mei 2021

Penyusun,

Putri Nabilah Apta Prabasa

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
ABSTRAK	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	9
1.3 Tujuan Penelitian	10
1.4 Manfaat Penelitian	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	12
2.1 Penelitian Terdahulu	12
2.2 Landasan Teori.....	19
2.2.1 Theory of Planned Behavior	19
2.2.2 Prosocial Organizational Behavior Theory.....	23
2.2.3 <i>Whistleblowing</i>	24
2.2.4 Kecurangan Akademik	26
2.2.5 Penghargaan.....	27
2.2.6 Personal Cost.....	29
2.3 Hubungan Antar Variabel	30
2.3.1 Pengaruh Sikap Terhadap Perilaku Terhadap Niat Mahasiswa Akuntansi Melakukan Tindakan <i>Whistleblowing</i> Pada Kecurangan Akademik	30

2.3.2 Pengaruh Norma Subjektif Terhadap Niat Mahasiswa Akuntansi Melakukan Tindakan <i>Whistleblowing</i> Pada Kecurangan Akademik	31
2.3.3 Pengaruh Persepsi Kontrol Perilaku Terhadap Niat Mahasiswa Akuntansi Melakukan Tindakan <i>Whistleblowing</i> Pada Kecurangan Akademik	32
2.3.4 Pengaruh Pemberian Penghargaan Terhadap Niat Mahasiswa Akuntansi Melakukan Tindakan <i>Whistleblowing</i> Pada Kecurangan Akademik	33
2.3.5 Pengaruh Personal Cost Terhadap Niat Mahasiswa Akuntansi Melakukan Tindakan <i>Whistleblowing</i> Pada Kecurangan Akademik	34
2.4 Diagram Kerangka Penelitian	35
2.5 Hipotesis Penelitian	35
BAB III METODE PENELITIAN.....	37
3.1 Jenis dan Objek Penelitian	37
3.2 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	37
3.2.1 Definisi Operasional Variabel	37
3.2.2 Teknik Pengukuran Variabel.....	41
3.3 Teknik Penentuan Sampel.....	46
3.3.1 Populasi	46
3.3.2 Sampel.....	47
3.4 Teknik Pengumpulan Data	49
3.4.1 Jenis dan Sumber Data	49
3.4.2 Metode Pengumpulan Data.....	49
3.5 Teknik Analisis dan Uji Hipotesis	50
3.5.1 Teknik Analisis Data.....	50
3.5.2 Uji Kualitas Data.....	50
3.5.2.1 Uji Validitas	51
3.5.2.2 Uji Reliabilitas	51
3.5.3 Uji Asumsi Klasik.....	52
3.5.3.1 Uji Normalitas.....	52
3.5.3.2 Uji Multikolinieritas	53

3.5.3.3 Uji Heteroskedastisitas.....	54
3.5.4 Uji Hipotesis	54
3.5.4.1 Uji Koefisien Determinasi (R^2)	55
3.5.4.2 Uji Kecocokan Model atau Simultan (Uji F)	55
3.5.4.3 Pengujian Individual atau Parsial (Uji t)	57
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	58
4.1 Deskripsi Objek Penelitian	58
4.1.1 Sejarah Singkat STIE Perbanas Surabaya	58
4.1.2 Gambaran Umum Program Studi Akuntansi	61
4.1.3 Deskripsi Responden	63
4.1.4 Persepsi Responden	64
4.1.4.1 Persepsi Responden Variabel Sikap Terhadap Perilaku (X_1)	64
4.1.4.2 Persepsi Responden Variabel Norma Subjektif (X_2)....	66
4.1.4.3 Persepsi Responden Variabel Persepsi Kontrol Perilaku (X_3)	69
4.1.4.4 Persepsi Responden Variabel Penghargaan (X_4).....	74
4.1.4.5 Persepsi Responden Variabel Personal Cost (X_5).....	76
4.1.4.6 Persepsi Responden Variabel Niat (Y).....	80
4.2 Analisis Data dan Uji Hipotesis	82
4.2.1 Uji Kualitas Data	82
4.2.1.1 Uji Validitas	83
4.2.1.2 Uji Reliabilitas	84
4.2.2 Uji Asumsi Klasik.....	85
4.2.2.1 Uji Normalitas.....	85
4.2.2.2 Uji Multikolinieritas	86
4.2.2.3 Uji Heteroskedastisitas.....	87
4.2.3 Uji Hipotesis	88
4.2.3.1 Pengujian Regresi.....	88
4.2.3.2 Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	90
4.2.3.3 Uji Kecocokan Model atau Simultan (Uji F)	91
4.2.3.4 Uji Individual atau Parsial (Uji t)	92
4.3 Pembahasan	94

4.3.1 Pengaruh Sikap Terhadap Perilaku Terhadap Niat Mahasiswa Akuntansi Melakukan Tindakan Whistleblowing Pada Kecurangan Akademik	94
4.3.2 Pengaruh Norma Subjektif Terhadap Niat Mahasiswa Akuntansi Melakukan Tindakan Whistleblowing Pada Kecurangan Akademik	95
4.3.3 Pengaruh Persepsi Kontrol Perilaku Terhadap Niat Mahasiswa Akuntansi Melakukan Tindakan Whistleblowing Pada Kecurangan Akademik	97
4.3.4 Pengaruh Penghargaan Terhadap Niat Mahasiswa Akuntansi Melakukan Tindakan Whistleblowing Pada Kecurangan Akademik	98
4.3.5 Pengaruh Personal Cost Terhadap Niat Mahasiswa Akuntansi Melakukan Tindakan Whistleblowing Pada Kecurangan Akademik	99
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	102
5.1 Kesimpulan.....	102
5.2 Saran.....	103
5.3 Keterbatasan dan Implikasi	103
5.3.1 Keterbatasan.....	103
5.3.2 Implikasi	104
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 : Penelitian Pendahuluan	7
Tabel 3.1 : Skor Penilaian Kuesioner.....	41
Tabel 3.2 : Operasionalisasi Variabel	41
Tabel 4.1 : Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	64
Tabel 4.2 : Distribusi Frekuensi Variabel Sikap Terhadap Perilaku (X_1)	64
Tabel 4.3 : Distribusi Frekuensi Variabel Norma Subjektif (X_2)	67
Tabel 4.4 : Distribusi Frekuensi Variabel Persepsi Kontrol Perilaku (X_3)	69
Tabel 4.5 : Distribusi Frekuensi Variabel Penghargaan (X_4).....	74
Tabel 4.6 : Distribusi Frekuensi Variabel Personal Cost (x_5)	77
Tabel 4.7 : Distribusi Frekuensi Variabel Niat (Y)	81
Tabel 4.8 : Uji Validitas Instrumen.....	83
Tabel 4.9 : Uji Reliabilitas Instrumen.....	85
Tabel 4.10 : Hasil Uji Normalitas.....	86
Tabel 4.11 : Hasil Uji Multikolinearitas	86
Tabel 4.12 : Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	87
Tabel 4.13 : Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	88
Tabel 4.14 : Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	90
Tabel 4.15 : Hasil Uji F	91

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 : Kerangka Penelitian	35
--	----

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1** : Kuesioner (Google Form)
- Lampiran 2** : Penelitian Terdahulu
- Lampiran 3** : Tabulasi data Responden
- Lampiran 4** : Uji Validitas ($X_1, X_2, X_3, X_4, X_5, Y$)
- Lampiran 5** : Uji Reliabilitas ($X_1, X_2, X_3, X_4, X_5, Y$)
- Lampiran 6** : Analisis Deskriptif ($X_1, X_2, X_3, X_4, X_5, Y$)
- Lampiran 7** : Uji Normalitas
- Lampiran 8** : Uji Multikolinieritas
- Lampiran 9** : Uji Heteroskedastisitas
- Lampiran 10** : Uji Regresi Linier Berganda