

BAB 5. PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengujian dan pembahasan penelitian mengenai pengaruh *job complexity*, *job knowledge* dan *job experience* dengan *self-efficacy* sebagai variabel moderasi terhadap *audit judgment*, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

- 1) *Job complexity* tidak berpengaruh terhadap *audit judgment*.
- 2) *Job knowledge* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *audit judgment*.
- 3) *Job experience* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *audit judgment*.
- 4) *Self-efficacy* berpengaruh memoderasi secara negatif dan signifikan *job complexity*, *job knowledge* dan *job experience* terhadap *audit judgment*.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah disimpulkan, maka saran yang dapat diberikan untuk pengembangan penelitian selanjutnya adalah sebagai berikut:

- 1) Diharapkan dalam penelitian selanjutnya dapat menambah atau mengganti variabel-variabel yang dapat mempengaruhi *audit judgment*, sehingga akan semakin menambah wawasan dan literasi topik penelitian kedepannya.
- 2) Diharapkan dalam penelitian selanjutnya dapat menambah populasi dan sampel yang akan digunakan dalam penelitian sehingga dapat merepresentasikan pengaruh antar variabel yang lebih efektif.

- 3) Diharapkan auditor dapat senantiasa meningkatkan pengetahuannya baik secara formal pada pendidikan yang lebih tinggi maupun pada sertifikasi profesional dalam rangka menunjang kinerja audit. Selain itu, auditor juga harus memiliki dedikasi dan rasa percaya diri yang cukup namun tidak terlalu tinggi hingga tidak mendengarkan saran orang lain dalam pekerjaannya sehingga dapat melakukan audit yang relevan dan reliabel.

5.3 Keterbatasan dan Implikasi

5.3.1 Keterbatasan

Meskipun dalam penelitian ini telah berusaha dengan semaksimal mungkin untuk merancang dan mengembangkan penelitian sedemikian rupa, namun masih terdapat keterbatasan dalam penelitian ini diantaranya adalah:

- 1) Pada penelitian ini menggunakan teknik pengumpulan data berupa kuisisioner, sehingga data yang dikumpulkan oleh peneliti dapat berpotensi bias yang disebabkan oleh adanya probabilitas variasi persepsi antara peneliti dengan responden terhadap pernyataan yang diajukan.
- 2) Pada penelitian ini menggunakan teknik pengumpulan data berupa kuisisioner, sehingga peneliti tidak dapat mengontrol jawaban responden yang tidak menunjukkan keadaan sesungguhnya.
- 3) Pada penelitian ini responden hanya terbatas pada auditor yang bekerja di Kantor Akuntan Publik (KAP) di wilayah Surabaya Timur saja, sehingga data yang diperoleh hanya terbatas pada wilayah tersebut.
- 4) Pada penelitian ini populasi yang digunakan hanya sebanyak 21 Kantor Akuntan Publik (KAP) di wilayah Surabaya Timur dengan sampel penelitian sebanyak 100 responden saja.

5.3.2 Implikasi

Implikasi dalam penelitian ini dapat diwujudkan melalui implikasi secara teoritis dan implikasi secara praktis sebagai berikut:

1) Implikasi Secara Teoritis

Kemampuan *job knowledge* dan *job experience* dalam mempengaruhi *audit judgment* menjadikan auditor di Kantor Akuntan Publik (KAP) agar senantiasa menjaga serta meningkatkan pengetahuan penugasan audit serta pengalaman penugasan audit, sehingga akan meningkatkan *audit judgment*. Selain itu, dengan adanya *self-efficacy* yang dapat memperlemah hubungan diantara variabel independen dengan variabel dependen menginterpretasikan bahwa seorang auditor harus yakin dan percaya pada dirinya dalam melakukan penugasan audit, namun bukan berarti merasa paling benar atau terlalu percaya diri.

2) Implikasi Secara Praktis

Hasil penelitian ini dapat dijadikan sebagai masukan dan evaluasi bagi auditor di Kantor Akuntan Publik (KAP) untuk mempertimbangkan pengetahuan penugasan audit sebagai salah satu hal yang penting, sehingga dapat diberikan pelatihan dan fasilitas penunjang lain oleh KAP agar auditor dapat meningkatkan pengetahuannya. Selain itu, KAP juga harus senantiasa mengapresiasi atas dedikasi yang diberikan auditornya kepada KAP agar auditor merasa dirinya dihargai dan termotivasi serta menghasilkan laporan audit independen yang relevan dan andal.