

**ANALISIS KINERJA KARYAWAN BERDASARKAN  
MOTIVASI, LINGKUNGAN KERJA, DAN DISIPLIN KERJA  
DI CV. JAVATECH ADIMULYA**

**SKRIPSI**



**Disusun Oleh:**

**SATRIO WAHID PRAYOGO**  
**17032010036**

**PROGRAM STUDI TEKNIK INDUSTRI  
FAKULTAS TEKNIK  
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN"  
JAWA TIMUR  
2021**

**ANALISIS KINERJA KARYAWAN BERDASARKAN  
MOTIVASI, LINGKUNGAN KERJA, DAN DISIPLIN KERJA**

**DI CV. JAVATECH ADIMULYA**

**SKRIPSI**



Disusun Oleh:

**SATRIO WAHID PRAYOGO**

**17032010036**

**PROGRAM STUDI TEKNIK INDUSTRI  
FAKULTAS TEKNIK  
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN"**

**JAWA TIMUR**

**2021**

**LEMBAR PENGESAHAN**

**SKRIPSI**

**ANALISIS KINERJA KARYAWAN BERDASARKAN  
MOTIVASI, LINGKUNGAN KERJA, DAN DISIPLIN KERJA**

**DI CV. JAVATECH ADIMULYA**

Disusun oleh :

**SATRIO WAHID PRAYOGO**

**17032010036**

Telah Melaksanakan Ujian Lisan

Surabaya, 07 Mei 2021

Dosen Pembimbing

**Ir. Didi Samanhudi, MMT.**

**NIP. 19580625 198503 1 001**

Mengetahui,  
Dekan Fakultas Teknik  
UPN "Veteran" Jawa Timur

**Dr. Dra. Jariyah, MP**

**NIP. 19650403 199103 2 001**



### KETERANGAN REVISI

Mahasiswa di bawah ini:

Nama : Satrio Wahid Prayogo




NPM : 17032010036

Program Studi : ~~Teknik Kimia / Teknik Industri / Teknologi Pangan / Teknik Lingkungan /  
Teknik Sipil~~

Telah mengerjakan revisi / tidak ada revisi \*) ~~PRA-RENCANA (DESAIN) / SKRIPSI / TUGAS~~  
~~AKHIR~~ Ujian Lisan Periode 2, TA 2020/2021.


Dengan judul : ANALISIS KINERJA KARYAWAN BERDASARKAN MOTIVASI  
LINGKUNGAN KERJA, DAN DISIPLIN KERJA DI CV. JAVATECH  
ADIMULYA

Dosen Penguji yang memerintahkan revisi

1. Ir. Didi Samanhudi, MMT (  )
2. Dr. Ir. Sunardi, MM (  )
3. Enny Ariyani, ST., MT (  )
4. \_\_\_\_\_ ( \_\_\_\_\_ )

Surabaya, 13 Mei 2021

Menyetujui,  
Dosen Pembimbing

  
Ir. Didi Samanhudi, MMT.  
NIP. 19580625 198503 1 001

Catatan: \*) coret yang tidak perlu



## SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Satrio Wahid Prayogo  
NPM : 17032010036  
Program Studi : Teknik Industri  
Alamat : Jl. Wisma Indah 2 K6 no. 45 Gunung Anyar, Surabaya  
No. HP : 089525151999  
Alamat e-mail : satriowp19@gmail.com

Dengan ini menyatakan bahwa isi sebagian maupun keseluruhan skripsi saya dengan judul :

ANALISIS KINERJA KARYAWAN BERDASARKAN MOTIVASI, LINGKUNGAN KERJA, DAN DISIPLIN KERJA DI CV. JAVATECH ADIMULYA.

Adalah benar penelitian saya sendiri atau bukan plagiat hasil penelitian orang lain, diselesaikan tanpa menggunakan bahan-bahan yang tidak diijinkan dan saya ajukan sebagai persyaratan kelulusan program sarjana Teknik Industri Fakultas Teknik UPN "Veteran" Jawa Timur. Apabila ternyata pernyataan ini tidak benar, saya bersedia menerima sanksi sesuai peraturan yang berlaku.

Demikian surat pernyataan ini saya buat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Surabaya, 19 Mei 2021

Mengetahui,  
Koorprogdi Teknik Industri

Dr. Dira Ernawati, ST., MT  
NIP. 37806 0402 001

Yang Membuat Pernyataan

Satrio Wahid Prayogo  
17032010036



## KETERANGAN REVISI

Mahasiswa di bawah ini:

Nama : Satrio Wahid Prayogo

NPM : 17032010036

Program Studi : ~~Teknik Kimia~~ / Teknik Industri / ~~Teknologi Pangan~~ / ~~Teknik Lingkungan~~ /  
Teknik Sipil

Telah mengerjakan revisi / tidak ada revisi \*) ~~PRA RENCANA (DESAIN)~~ / SKRIPSI / TUGAS  
~~AKHIR~~ Ujian Lisan Periode \_\_\_\_\_ 2 \_\_\_\_\_, TA \_\_\_\_\_ 2020/2021 .

Dengan judul : ANALISIS KINERJA KARYAWAN BERDASARKAN MOTIVASI,  
LINGKUNGAN KERJA, DAN DISIPLIN KERJA DI CV. JAVATECH  
ADIMULYA

Dosen Penguji yang memerintahkan revisi

1. Ir. Didi Samanhudi, MMT (  )

2. Dr. Ir. Sunardi, MM (  )

3. Enny Ariyani, ST., MT (  )

4. \_\_\_\_\_ ( \_\_\_\_\_ )

Surabaya, 13 Mei 2021

Menyetujui,

Dosen Pembimbing



Ir. Didi Samanhudi, MMT.  
NIP. 19580625 198503 1 001

Catatan: \*) coret yang tidak perlu

## ABSTRAK

Sumber daya manusia menjadi elemen penting pada sebuah perusahaan dimana sumber daya yang berkualitas dapat mempermudah perusahaan dalam menjalankan strategi usaha untuk mencapai target dan tujuan perusahaan. CV. Javatech Adimulya merupakan perusahaan yang bergerak dibidang pembuatan molding dan sparepart mesin industri sejak tahun 2009. CV Javatech Adimulya seringkali menghadapi permasalahan terkait kinerja karyawan. Lingkungan kerja yang tidak mendukung kegiatan karyawan dalam bekerja serta tidak tercapainya target perusahaan karena kinerja karyawan yang tidak optimal khususnya pada produksi palang tol dan *Cutter autoloader*. Melihat permasalahan tersebut peneliti akan menganalisis kinerja karyawan berdasarkan motivasi, lingkungan kerja, dan disiplin kerja dengan menggunakan Regresi Linier Berganda dengan dukungan *software* SPSS. Dilaksanakannya penelitian ini diharapkan dapat mengetahui pengaruh kinerja karyawan berdasarkan motivasi, lingkungan dan disiplin kerja yang sedang berjalan serta memberikan usulan perbaikan sehingga kinerja karyawan dapat optimal. Hasil perhitungan kinerja karyawan yang diperoleh yakni sebesar 53,1% oleh variabel independen yaitu Motivasi, Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja. Sedangkan 46,9% variasi kinerja karyawan CV. Javatech Adimulya dijelaskan oleh variabel-variabel diluar variabel independen penelitian. Upaya perbaikan yang dapat dilakukan sebaiknya memberikan sebuah *reward* kepada karyawan yang dapat menempuh dengan maksimal peraturan dan SOP perusahaan. Sehingga dapat mendorong karyawan untuk bersemangat dalam mematuhi peraturan perusahaan.

**Kata kunci :** Regresi Linier Berganda, Kinerja Karyawan, Sumber Daya Manusia.

## **ABSTRACT**

*Human resources are an important element in a company where quality resources can make it easier for companies to carry out business strategies to achieve company targets and goals. CV. Javatech Adimulya is a company engaged in the manufacture of molding and industrial machine spare parts since 2009. CV Javatech Adimulya often faces problems related to employee performance. Work environment that does not support employee activities at work and the company's targets are not achieved due to sub-optimal employee performance, especially in the production of toll bars and cutter autoloaders. Seeing these problems, researchers will analyze employee performance based on motivation, work environment, and work discipline using Multiple Linear Regression with the support of SPSS software. The implementation of this research is expected to be able to determine the effect of employee performance based on motivation, environment and ongoing work discipline and provide recommendations for improvements so that employee performance can be optimal. The results of the calculation of employee performance are 53.1% by the independent variable, namely Motivation, Work Environment, Work Discipline. Meanwhile, 46.9% of variations in the performance of the employees of CV. Javatech Adimulya is explained by variables outside the independent variables of the study. Employees who can comply with the most stringent company regulations and SOPs are rewarded for their efforts. As a result, it can encourage employees to be enthusiastic about adhering to company regulations..*

**Keywords:** *Multiple Linear Regression, Employee Performance, Human Resources.*



## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT atas segala rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis bisa menyelesaikan Skripsi ini yang berjudul **“ANALISIS KINERJA KARYAWAN BERDASARKAN MOTIVASI, LINGKUNGAN KERJA, DAN DISIPLIN KERJA DI CV. JAVATECH ADIMULYA”**.

Tujuan dari penyusunan Skripsi ini guna memenuhi syarat kurikulum tingkat sarjana (S1) pada program Studi Teknik Industri Fakultas Teknik di Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur. Adapun kekurangan dalam penyusunan Skripsi ini, penulis harapkan adanya kritik dan saran yang membangun untuk membenahinya.

Dalam penyusunan Skripsi ini, penulis mendapatkan banyak sekali bimbingan dan juga bantuan dari berbagai pihak. Untuk itu pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Ir. Akhmad Fauzi, MMT. Selaku Rektor Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
2. Ibu Dr. Dra. Jariyah, MP. selaku Dekan Fakultas Teknik Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
3. Ibu Dr. Dira Ernawati, ST. MT. selaku Koordinator Program Studi Teknik Industri, Fakultas Teknik Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
4. Bapak Ir. Didi Samanhuji, MMT, selaku dosen pembimbing Program Studi Teknik Industri, Fakultas Teknik Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.

5. Bapak dan Ibu penguji yang membantu dalam pembenahan laporan skripsi saya ini serta bantuan-bantuan lainnya.
6. Semua dosen yang pernah mengajar dan membimbing saya dan juga staff UPN yang membantu saya dalam proses pencapaian Skripsi ini.
7. Untuk Kedua Orang Tua saya dan Adik saya yang selalu mendoakan dan telah mendukung kuliah saya hingga saya mencapai gelar sarjana.
8. Untuk Bapak Sri Widodo dan semua pihak dari CV. Javatech Adimulya yang sudah membantu saya dalam pengerjaan skripsi ini.
9. Teman-teman saya Satria, Rio, Moking, Syah yang selalu mendukung saya dan menghibur saya selama proses pengerjaan skripsi ini.
10. Teman-Teman Teknik Industri angkatan 2017 yang sudah memberikan dukungan hingga Skripsi ini terselesaikan.
11. Teman diskusi dan berbagi cerita hidup Siti, Bianka , *sukses selalu kawan!*

Penulis menyadari bahwa Skripsi masih jauh dari sempurna, oleh karena itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun guna memperbaiki di masa yang akan datang. Semoga Skripsi ini dapat bermanfaat sekaligus dapat menambah wawasan serta berguna bagi semua pihak yang membutuhkan.

Surabaya, 8 Januari 2021

Penulis

# DAFTAR ISI

**COVER**

**LEMBAR PENGESAHAN**

**KATA PENGANTAR..... i**

**DAFTAR ISI..... iii**

**DAFTAR TABEL ..... vii**

**DAFTAR GAMBAR..... viii**

**DAFTAR LAMPIRAN ..... ix**

**ABSTRAK .....x**

**ABSTRACT ..... xi**

## **BAB I PENDAHULUAN**

1.1 Latar Belakang ..... 1

1.2 Rumusan Masalah ..... 3

1.3 Batasan Masalah..... 3

1.4 Asumsi ..... 3

1.5 Tujuan Penelitian ..... 4

1.6 Manfaat Penelitian ..... 4

1.7 Sistematika Penulisan ..... 5

## **BAB II TINJAUAN PUSTAKA**

2.1 Motivasi ..... 6

2.1.1 Pengertian Motivasi ..... 6

2.1.2 Fungsi Motivasi Kerja..... 7

2.1.3 Faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja..... 7

2.1.4 Penunjang Motivasi Kerja..... 8

2.1.5	Komponen Motivasi.....	9
2.2	Lingkungan Kerja .....	10
2.2.1	Pengertian Lingkungan Kerja.....	10
2.2.2	Faktor-faktor Lingkungan Kerja.....	11
2.2.3	Faktor yang Dipengaruhi Lingkungan Kerja.....	13
2.2.4	Indikator Lingkungan Kerja .....	14
2.2.5	Jenis Lingkungan Kerja .....	17
2.3	Disiplin Kerja .....	18
2.3.1	Pengertian Disiplin Kerja.....	18
2.3.2	Indikator Disiplin Kerja .....	19
2.3.3	Faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja .....	21
2.3.4	Bentuk Disiplin Kerja .....	24
2.4	Kinerja .....	24
2.4.1	Pengertian Kinerja.....	24
2.4.2	Aspek Penilaian Kinerja.....	26
2.4.3	Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	27
2.4.4	Traffic Light System .....	28
2.4.5	Rekapitulasi Kinerja Karyawan .....	29
2.4.6	Penilaian Kinerja Karyawan .....	30
2.5	Metode analisis regresi linear berganda .....	31
2.6	Hubungan antar variabel.....	33
2.6.1	Hubungan Motivasi dengan Kinerja karyawan.....	33
2.6.2	Hubungan lingkungan kerja dengan kinerja karyawan.....	34
2.6.3	Hubungan disiplin kerja dengan kinerja karyawan.....	34

2.7 Penelitian terdahulu .....	35
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b>	
3.1 Tempat dan Waktu Penelitian .....	38
3.2 Identifikasi dan Definisi Operasional Variabel.....	38
3.2.1 Variabel Bebas .....	38
3.2.2 Variabel Terikat .....	39
3.2.3 Sub Variabel Penelitian.....	39
3.3 Langkah-Langkah Penyelesaian Masalah .....	40
3.4 Penjelasan Langkah-Langkah Penyelesaian Masalah .....	42
3.5 Hipotesis Penelitian.....	51
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN</b>	
4.1 Pengumpulan Data .....	52
4.2. Pengolahan Data.....	52
4.2.1. Deskripsi Responden Berdasarkan Usia .....	54
2.2.1.1 Deskripsi Responden Berdasarkan Usia .....	52
2.2.1.2 Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan terakhir .....	53
2.2.1.3 Deskripsi Responden Berdasarkan jenis kelamin ..	53
2.2.1.4 Deskripsi Responden Berdasarkan Masa Kerja .....	54
4.2.2. Uji Validitas .....	54
4.2.3. Uji Reliabilitas .....	56
4.2.4. Hasil Uji Normalitas .....	57
4.2.5. Hasil Uji Multikoleniaritas.....	58
4.2.6. Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	59

4.2.7. Uji Regresi Linear Berganda.....	61
4.2.8. Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	62
4.2.9. Pengaruh Kinerja Karyawan Secara Simultan Berdasarkan Motivasi, Lingkungan kerja, dan Disiplin Kerja.....	63
4.2.10. Pengaruh Kinerja Karyawan Secara Parsial Berdasarkan Motivasi, Lingkungan kerja, dan Disiplin Kerja.....	64
4.3. Hasil Dan Pembahasan .....	67
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN</b>	
5.1 Kesimpulan .....	70
5.2 Saran.....	71
<b>DAFTAR PUSTAKA</b>	
<b>LAMPIRAN</b>	

## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Pengukuran Kinerja .....	28
Tabel 2.2 Data Produksi Bulan Mei Hingga Oktober 2020 .....	29
Tabel 2.3 Kriteria Penilaian Kinerja Tiap Kategori .....	31
Tabel 3.1 Sub Variabel Penelitian.....	39
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....	52
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	53
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	53
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	54
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas.....	55
Tabel 4.6 Hasil Uji Reliabilitas .....	57
Tabel 4.7 Hasil Uji Normalitas .....	58
Tabel 4.8 Uji Multikoleniaritas .....	59
Tabel 4.9 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	60
Tabel 4.10 Analisis Regresi Linier Berganda .....	61
Tabel 4.11 Uji Koefisien Determinasi $R^2$ .....	63
Tabel 4.12 Uji f .....	64
Tabel 4.13 Hasil Uji Statistik t.....	65

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1	Langkah Langkah Penyelesaian Masalah.....	40
Gambar 4.1	Analisis Regresi Linier Berganda .....	67



## **DAFTAR LAMPIRAN**

1. Lampiran 1 : Kuesioner Penelitian
2. Lampiran 2 : Hasil Pengolahan data responden
3. Lampiran 3 : Perhitungan manual
4. Lampiran 4 : R Tabel, F tabel , T tabel, Kolmogorov smirnof tabel