

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Bedasarkan data yang diperoleh dan hasil pengujian/analisis yang telah dilakukan, maka kesimpulan yang dapat diberikan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

Persamaan regresi linear berganda juga menunjukkan bahwa variabel Motivasi (X1), Lingkungan kerja (X2), Disiplin kerja (X3) memiliki pengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan (Y1). Hal ini ditunjukkan melalui hasil regresi berikut:

$$Y = 4,349 + 0,837X1 + 0,014 X2 + 0,291 X3$$

Berdasarkan model regresi tersebut diperoleh Konstanta sebesar 4,349 menunjukkan bahwa jika pada variabel Motivasi (X1), Lingkungan kerja (X2), Disiplin kerja (X3) memiliki nilai 0, maka Kinerja karyawan (Y) adalah sebesar 4,349. Bila variabel Motivasi mengalami kenaikan sebesar satu satuan, maka kinerja karyawan mengalami kenaikan sebesar 0,837. Bila variabel lingkungan kerja mengalami kenaikan sebesar satu satuan, maka kinerja karyawan mengalami kenaikan sebesar 0,014. Bila variabel Disiplin kerja mengalami kenaikan sebesar satu satuan, maka kinerja karyawan mengalami kenaikan sebesar 0,291. Motivasi, lingkungan kerja, Disiplin kerja secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

## 5.2 Saran

Dari hasil penelitian yang diperoleh, terdapat pengaruh yang positif dan signifikan variabel Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja karyawan CV. Javatech Adimulya. Maka peneliti memberikan saran sebagai berikut:

1. CV. Javatech Adimulya hendaknya membentuk rancangan yang lebih jelas mengenai jadwal dan persyaratan pada promosi kerja (jenjang karir), kemudian sebaiknya pemberian *salary* disesuaikan dengan pencapaian target setiap individu disertai pemberian insentif jika dapat melebihi target. Dengan itu diharapkan dapat mendorong motivasi seorang karyawan untuk bekerja lebih maksimal.
2. CV. Javatech adimulya sebaiknya memberikan sebuah *reward* kepada karyawan yang dapat menempuh dengan maksimal peraturan dan SOP perusahaan. Sehingga dapat mendorong karyawan untuk bersemangat dalam mematuhi peraturan perusahaan