

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Pentingnya sumber daya manusia ini perlu disadari oleh semua tingkatan manajemen di perusahaan. Sumber daya manusia merupakan faktor yang paling penting dalam suatu organisasi karena sumber daya memiliki bakat, tenaga dan kreativitas yang sangat dibutuhkan oleh perusahaan untuk mencapai tujuannya. Kualitas sumber daya manusia dapat dinilai dari kinerja atau produktivitas karyawan. Kinerja karyawan dapat menghasilkan kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seorang pegawai dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawab yang diberikan. Kinerja karyawan dipengaruhi oleh banyak faktor seperti ciri kepribadian dari masing-masing individu yang berbeda dan lingkungan kerja. (Mangkunegara, 2011)

Faktor tersebut dapat diselesaikan melalui analisis yang cermat terhadap tenaga kerja di perusahaannya dengan mempertimbangkan kondisi-kondisi di masa lampau dan tantangan-tantangan yang akan dihadapi di masa mendatang. Disiplin dan motivasi kerja merupakan salah satu faktor utama yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan, sehingga dapat menciptakan efisiensi dan efektivitas dalam penyelesaian tugas. Adapun lingkungan kerja yang dapat mendukung kinerja karyawan. Lingkungan kerja tersebut mencakup hubungan kerja yang terbentuk antara sesama pegawai dan hubungan kerja yang terbentuk antara sesama pegawai, hubungan kerja antar bawahan dan atasan serta lingkungan fisika tempat pegawai bekerja (Mardiana, 2015).

CV. Javatech Adimulya telah berdiri sejak tahun 2009 perusahaan ini bergerak dibidang pembuatan Molding dan Spare Part mesin industri. Dalam satu minggu perusahaan dapat menyelesaikan produksi Molding , Palang Tol, *cutter autoloader* dan banyak spare-part mesin lainnya. Dalam CV. Javatech Adimulya sering dijumpai masalah yang dihadapi oleh karyawan yaitu masalah kinerja. Masalah kinerja yang dihadapi yakni lingkungan kerja yang tidak mendukung karyawan dalam melakukan pekerjaannya dan belum optimalnya kinerja dari karyawan dapat terlihat pada tidak tercapainya target program yang telah direncanakan, seperti program pembuatan palang Tol dan pembuatan *Cutter autoloader*. Pada bulan Mei hingga Oktober 2020 program pembuatan palang tol hanya terealisasi 133 buah dari 152 buah yang menjadi target dan pembuatan *Cutter autoloader* mengalami penurunan realisasi dari target sebesar 16,4%. Kurang optimalnya kinerja karyawan juga dipengaruhi oleh kondisi lingkungan kerja yang kurang mendukung karyawan yaitu kurangnya penerangan cahaya, kabel berserakan, dan penempatan mesin yang membuat ruang kerja menjadi sempit. Selain itu, belum optimalnya kinerja karyawan dapat dilihat pada persentasi terlambatnya selama 6 bulan terakhir sebesar 5,6% sehingga menyebabkan keterlambatan waktu pengerjaan yang sudah ditentukan. Tidak tercapainya target mempengaruhi besarnya *salary* yang diperoleh oleh karyawan CV. Javatech Adimulya. Hal ini membuat karyawan CV. Javatech cenderung kurang optimal dalam melakukan pekerjaannya.

Maka dari itu peneliti ingin menganalisis kinerja karyawan berdasarkan motivasi, lingkungan kerja, dan disiplin kerja di CV. Javatech adimulya dengan menggunakan regresi linier berganda didukung dengan aplikasi SPSS. Karena

Pengukuran dengan metode analisis ini dapat mengetahui pengaruh kinerja karyawan berdasarkan motivasi, lingkungan kerja, dan disiplin kerja yang berlaku perlu diperbaiki sehingga dapat memberikan keputusan perbaikan yang optimal.

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang diatas, maka dapat dirumuskan suatu permasalahan yaitu:

“Bagaimana kinerja karyawan berdasarkan motivasi, lingkungan kerja, dan disiplin kerja di CV. Javatech Adimulya?”

1.3 Batasan Masalah

Adapun batasan masalah pada penelitian tugas akhir ini sebagai berikut :

Responden berasal dari karyawan dibidang produksi pada CV. Javatech Adimulya dan divalidasi oleh kepala bagian produksi.

1.4. Asumsi

Adapun asumsi-asumsi dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Pekerja dalam keadaan sehat dan mengerti maksud serta tujuan pada saat mengisi kuesioner.
2. Mesin kerja dalam konsisi baik.
3. Data tidak berubah selama penelitian.
4. Karyawan bekerja sesuai dengan kontrak kerja perusahaan.

1.5 Tujuan Penelitian

Adapun tujuan dari penelitian tugas akhir ini adalah:

Mengetahui pengaruh kinerja karyawan berdasarkan motivasi, lingkungan kerja dan disiplin kerja di CV. Javatech Adimulya.

1.6 Manfaat

Adapun manfaat dari penelitian tugas akhir ini sebagai berikut:

1. Manfaat Teoritis

Secara teoritis hasil dari penelitian ini diharapkan dapat menjadi referensi atau masukan bagi perkembangan ilmu teknik industri dan menambah kajian ilmu teknik industri khususnya pengaruh motivasi dan disiplin kerja sehingga dapat meningkatkan kinerja karyawan.

2. Manfaat Praktis

- a. Dapat menjadi masukan bagi CV. Javtech Adimulya dalam meningkatkan kinerja karyawan.
- b. Bagi pihak lain, penelitian ini dapat menjadi sumber informasi dan dapat membantu dalam penyajian informasi untuk mengadakan penelitian serupa.

1.7 SISTEMATIKA PENELITIAN

Dalam menyusun sebuah laporan penelitian ini diperlukan sistematika penulisan yang baik, Sistematika Penelitian laporan ini adalah:

BAB I PENDAHULUAN

Bab ini menjelaskan tentang latar belakang penelitian, perumusan masalah yang diteliti, tujuan dan manfaat penelitian, batasan dan asumsi yang dipakai dalam penelitian serta sistematika penulisan.

BAB II LANDASAN TEORI

Bab ini mencakup semua teori serta prinsip yang digunakan dalam membahas masalah mengenai teori motivasi , lingkungan kerja dan disiplin kerja serta hal-hal yang berkaitan dengan laporan penelitian ini.

BAB III METODE PENELITIAN

Bab ini menjelaskan tentang tempat dan waktu penelitian, identifikasi dan definisi operasional variabel, metode pengumpulan data, metode pengolahan data, langkah-langkah penelitian dan pemecahan masalah.

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

Bab ini menjelaskan tentang pengolahan dari data yang telah dikumpulkan dan melakukan analisis serta evaluasi dari data yang telah diolah untuk menyelesaikan permasalahan yang ada.

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

Bab ini berisikan kesimpulan dari tujuan penelitian, serta saran-saran baik untuk perusahaan maupun untuk penelitian berikutnya.

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN