

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. PETROKIMIA GRESIK**

SKRIPSI



Oleh :

GAGAS AKHYAR VIKRI

1642010089

**KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN" JAWA TIMUR
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
PROGRAM STUDI ADMINISTRASI BISNIS
SURABAYA
2021**

LEMBAR PENGESAHAN

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. PETROKIMIA GRESIK


Oleh:

GAGAS AKHYAR VIKRI
NPM.1642010089

Telah dipertahankan dihadapan dan diterima oleh Tim Penguji Skripsi Jurusan Ilmu Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur Pada Tanggal 27 Maret 2021.


Menyetujui,

Pembimbing Utama

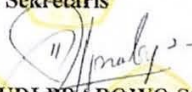

BUDI PRABOWO.S.SOS.MM
NIP. 196210161988031001

Tim Penguji

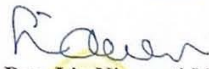
1. Ketua


Dra. Siti Ning Farida.M.Si
NIP. 196 407291990032001

2. Sekretaris


BUDI PRABOWO.SOS.MM
NIP. 196210161988031001


3. Anggota


Dra. Lia Nirawati,M.Si
NIP. 196009241993032001

Mengetahui,

DEKAN

FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK


Dr. Dra. Ec. Gendut Sukarno. MS. CHRA
NIP. 195907011987031001

LEMBAR PERSETUJUAN

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT.

PETROKIMIA GRESIK

Nama Mahasiswa : Gagas Akhyar Vikri

NPM : 1642010089

Program studi : Ilmu Administrasi Bisnis

Fakultas : Ilmu Sosial dan Ilmu Politik

Telah disetujui untuk mengikuti ujian Skripsi

Menyetujui,

PEMBIMBING



BUDI PRABOWO, S.SOS.MM

NIP. 196210161988031001

Mengetahui,

DEKAN



Dr. Dra. Ec. Gendut Sukarno. MS. CHRA
NIP. 195907011987031001

Dr. Dra. Ec. Gendut Sukarno. MS. CHRA
NIP. 195907011987031001

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGARNISASI DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. PETROKIMIA GRESIK**

Gagas Akhyar Vikri

Program Studi Administrasi Bisnis,
Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur
Gagas.Akhyar1998@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: (1) Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan PT. Petrokimia Gresik. (2) Pengaruh Budaya Orgarnisasi terhadap kinerja karyawan PT. Petrokimia Gresik. (3) Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Petrokimia Gresik. (4) Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Orgarnisasi, dan lingkungan kerja secara simultan terhadap kinerja karyawan PT. Petrokimia Gresik.

Metode penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan dikategorikan dalam penelitian survey, dengan instrumen penelitian berupa kuesioner. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Petrokimia Gresik. Jumlah sampel ditentukan berdasarkan rumus slovin yaitu 50 responden. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi berganda dengan bantuan software SPSS versi 23

Berdasarkan hasil analisis menunjukkan bahwa (1) gaya kepemimpinan tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Petrokimia Gresik, Diketahui nilai Sig untuk pengaruh X1 terhadap Y adalah sebesar $0,054 > 0,05$ dan nilai t hitung $1,971 < t$ tabel $2,00958$ (2) Budaya Orgarniasi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT. Petrokimia Gresik, Diketahui nilai Sig untuk pengaruh X2 terhadap Y adalah sebesar $0,001 < 0,05$ dan nilai t hitung $3,461 > t$ tabel $2,00958$ (3) Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Petrokimia Gresik Diketahui nilai Sig untuk pengaruh X3 terhadap Y adalah sebesar $0,001 < 0,05$ dan nilai t hitung $3,406 > t$ tabel $2,00958$ (4) Berdasarkan nilai signifikansi untuk pengaruh X1, X2, dan X3 secara parsial terhadap Y adalah sebesar $0,000 < 0,05$ dan F hitung $42,854 > F$ tabel $2,79$ sehingga dapat disimpulkan bahwa H4 diterima yang berarti terdapat pengaruh X1, X2, dan X3 secara parsial terhadap Y.

Kata kunci : Gaya Kepemimpinan, Budaya Orgarnisasi, lingkungan kerja, kinerja karyawan

THE INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE, ORGANIZATIONAL CULTURE AND WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE

Gagas Akhyar Vikri

Business Administration Study Program,
faculty of Social Science and Political Science
East Java “Veteran” National Development University
Gagas.Akhyar1998@gmail.com

ABSTRACT

This study aims to determine: (1) The influence of leadership style on the performance of employees of PT. Petrokimia Gresik. (2) The influence of organizational culture on the performance of employees of PT. Petrokimia Gresik. (3) The influence of the work environment on the performance of the employees of PT. Petrokimia Gresik. (4) The simultaneous influence of leadership style, organizational culture and work environment on the performance of employees of PT. Petrokimia Gresik.

This research method uses quantitative methods categorized in survey research, with a research instrument in the form of a questionnaire. The population in this study were employees of PT. Petrokimia Gresik. The number of samples is determined based on the Slovin formula, namely 50 respondents. The data analysis technique used is multiple regression analysis with the help of SPSS version 23 software.

Based on the analysis results show that (1) leadership style does not significantly influence the performance of employees of PT. Petrokimia Gresik, it is known that the Sig value for the effect of X1 on Y is $0.054 > 0.05$ and the t value is $1.971 < t$ table 2.00958 (2) Organizational culture has a significant effect on the performance of employees of PT. Petrokimia Gresik, it is known that the Sig value for the effect of X2 on Y is $0.001 < 0.05$ and the t value is $3.461 > t$ table 2.00958 (3) The work environment has a significant effect on the performance of the employees of PT. Petrokimia Gresik It is known that the Sig value for the effect of X3 on Y is $0.001 < 0.05$ and the t value is $3.406 > t$ table 2.00958 (4) Based on the significance value for the effect of X1, X2, and X3 partially on Y is equal to $0.000 < 0.05$ and F count $42.854 > F$ table 2.79 so that it can be concluded that H4 is accepted, which means that there is an effect of X1, X2, and X3 partially on Y.

Keywords: Leadership Style, Organizational Culture, work environment, employee performance

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan puji syukur kehadiran Allah SWT Yang Maha Esa, atas berkat dan rahmat-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Gaya kepemimpinan, Budaya organisasi dan Lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Petrokimia Gresik”**

Penulisan ini disusun guna memenuhi persyaratan dalam Kurikulum Akademis Administrasi Bisnis dalam menyelesaikan Program Akhir Studi Strata-1 pada Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.

Penulis menyadari bahwa di dalam penyusunan skripsi ini banyak terdapat kekurangan. Selesainya penyusunan skripsi ini tidak lepas dari adanya arahan dari bapak Budi Prabowo,S.SOS,MM. yang dengan segala perhatian dan kesabarannya rela meluangkan waktu untuk penulis. Pada kesempatan ini, penulis juga menyampaikan ucapan terima kasih kepada :

1. Bapak Dr.Drs.Ec.Gendut Soekarno,SE,MS,CHRA, selaku dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
2. Ibu Dra.Siti Ning Farida,M.Si. selaku koordinator program studi Ilmu Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.

3. Bapak Ibu dosen program studi Ilmu Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
4. Kedua Orang tua yang mendoakan dan mendukung untuk segera menyelesaikan skripsi ini.
5. Teman-teman kuliah yang selalu mendukung penulis untuk segera menyelesaikan skripsi ini.

Akhirnya penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak. Segala saran dan kritik yang bersifat membangun sangat penulis harapkan demi kebaikan skripsi ini.

Surabaya, 27 Maret 2021

Penulis

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN.....	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	vii
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	7
1.3 Tujuan Penelitian	8
1.4 Manfaat Penelitian.....	8
BAB II.....	11
TINJAUAN PUSTAKA.....	11
2.1 Penelitian Terdahulu.....	11
2.2 Landasan Teori.....	15
2.2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	15
2.2.1.1 Pengertian Sumber Daya Manusia.....	15
2.2.1.2 Peranan Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM).....	16
2.2.1.3 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	17
2.2.1.4 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	18
2.2.2.1 Definisi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	18
2.2.2 Definisi Gaya Kepemimpinan	21
2.2.2.1 Pengertian Gaya Kepemimpinan	21
2.2.2.2 Macam – macam Gaya kepemimpinan.....	22
2.2.2.3 Teori Gaya kepemimpinan	28
2.2.3 Budaya Organisasi	28
2.2.3.1 Pengertian Budaya Organisasi.....	28
2.2.3.2 Karakteristik Budaya organisasi.....	29
2.2.3.3 Fungsi budaya organisasi.....	30
2.2.4 Lingkungan kerja	30

2.2.4.1	Pengertian Lingkungan kerja	30
2.2.4.2	Jenis – Jenis Lingkungan kerja.....	31
2.2.4.3	Indikator Lingkungan kerja	32
2.2.5	Kinerja Karyawan	37
2.2.5.1	Pengertian Kinerja Karyawan.....	37
2.2.5.2	Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Kinerja	38
2.2.5.3	Tujuan Penilaian Kinerja.....	41
2.2.5.4	Indikator Kinerja.....	44
2.2.5	Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan.....	45
2.2.6	Pengaruh Budaya Orgarnisasi terhadap Kinerja Karyawan	46
2.2.7	Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	46
2.2.8	Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Orgarnisasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	47
2.2.9	Kerangka Berpikir	48
2.2.10	Hipotesis	50
BAB III.....		51
METODE PENELITIAN		51
3.1	Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	51
3.1.1	Definisi Operasional	51
3.1.2	Pengukuran Variabel.....	22
3.2	Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel	23
3.2.1	Populasi.....	23
3.3	Sampel.....	24
3.4	Teknik Pengambilan Data	25
3.4.1	Jenis Data	25
3.4.2	Sumber Data	25
3.4.3	Pengumpulan Data.....	25
3.5	Teknik Analisis dan Uji Hipotesis.....	26
3.5.1	Teknik Analisis.....	26
3.5.1.1	Uji Validitas	26
3.5.1.2	Uji Reliabilitas.....	27
3.5.1.3	Asumsi Klasik.....	28

3.5.1.4 Analisis Regresi Linier Berganda	31
3.5.1.5 Koefisien Determinasi (R ²)	32
3.6 Uji Hipotesis	32
3.6.1 Uji Simultan (Uji F)	32
3.6.2 Uji Parsial (Uji t)	33
BAB IV.....	36
HASIL DAN PEMBAHASAN.....	36
4.1 Hasil.....	36
4.1.1 Gambaran Umum Obyek Penelitian	36
4.1.1.1 Sejarah PT. Petrokimia Gresik.....	36
4.1.1.2 Lokasi Perusahaan.....	39
4.1.1.3 Logo Perusahaan.....	40
4.1.1.4 Visi, Misi dan Tata Nilai Perusahaan	41
4.1.1.5 Visi.....	41
4.1.1.6 Misi.....	41
4.1.1.7 Tata Nilai Perusahaan	41
4.1.1.8 Badan Usaha dan Bidang Usaha	42
4.1.1.9 Fasilitas dan Infrastruktur	43
4.1.2 Sumber Daya Manusia	46
4.1.2.1 Jumlah Karyawan	46
4.1.2.3 Fasilitas Penunjang.....	48
4.1.3 Struktur Organisasi dan Uraian Jabatan	49
4.1.3.1 Struktur Organisasi	49
4.1.3.2 Uraian Jabatan	37
4.1.4 Penyajian Data	41
4.1.4.1 Deskripsi Karakteristik Responden	41
4.1.4.2 Hasil Deskripsi Variabel.....	42
4.1.5 Analisis Data.....	53
4.1.5.1 Uji Validitas	53
4.1.5.2 Uji Reliabilitas.....	55
4.1.6 Uji Asumsi Klasik	55

4.1.5.1 Autokorelasi	56
4.1.5.2 Heterokedastisitas	57
4.1.5.3 Uji Normalitas	58
4.2.1 Analisis Regresi.....	59
4.2.1.1 Analisis Regresi Linier Berganda	59
4.2.1.2 Analisis Regresi Linier Berganda	61
4.2.1.3 Analisis Koefisien Determinasi (R^2)	62
4.3.1 Pengujian Hipotesis.....	63
4.3.1.1 Uji F (Simultan).....	63
4.3.1.2 Uji T (Parsial)	64
BAB V.....	69
KESIMPULAN DAN SARAN.....	69
5.1 Kesimpulan.....	69
5.2 Saran	69
Daftar Pustaka.....	71
Lampiran	73
KUESIONER.....	74
DATA RESPONDEN	75
B. PETUNJUK PENGISIAN.....	75