

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dalam penelitian ini dapat ditarik beberapa kesimpulan, antara lain :

1. Motivasi Kerja mampu mendukung kinerja karyawan pada PT Surabaya Autocomp Indonesia, hal ini dikarenakan jika perusahaan mampu memberikan reward bagi karyawan produksi *Taping* maka diharap kinerja karyawan pada produksi *Taping* bisa meningkat.
2. Stres Kerja menunjukkan pengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT Surabaya Autocomp Indonesia tetapi arahnya tidak searah (berhubungan negatif), tingginya stress kerja mengakibatkan kinerja karyawan jadi menurun. Hal ini dikarenakan karyawan pernah merasa tidak nyaman dengan lingkungan pekerjaan anda saat ini. Hal tersebut yang mengakibatkan stres kerja pada karyawan produksi *Taping* di PT. Surabaya Autocomp Indonesia naik.

#### 5.2. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dari kesimpulan yang telah diuraikan, peneliti dapat memberikan saran-saran sebagai berikut :

1. Diharapkan perusahaan bisa meningkatkan motivasi kerja karyawan bagian produksi *Taping* dengan cara perusahaan memberikan reward (penghargaan) bila kinerja karyawan semakin baik.

Bisa dengan memberikan hadiah atau dengan memberikan predikat karyawan terbaik bagi karyawan yang sudah bekerja dengan baik. Diharapkan dengan memberikan reward atau penghargaan dapat memberikan semangat dan dorongan kepada karyawan agar dapat termotivasi dalam melakukan pekerjaannya.

2. Diharapkan perusahaan bisa mengurangi tingkat stres kerja karyawan bagian produksi *Taping* dengan cara membuat karyawan nyaman dengan lingkungan pekerjaannya saat ini. Dan diharapkan perusahaan juga memperhatikan faktor lain yang dapat memicu stres kerja karyawan sehingga stress kerja pada karyawan tidak mengalami kenaikan yang dapat menyebabkan menurunnya potensi kinerja karyawan.

