

**PERLINDUNGAN HUKUM BAGI PEKERJA PKWT YANG DI PHK SECARA
SEPIHAK OLEH PERUSAHAAN AKIBAT
PANDEMI COVID-19**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Persyaratan Memperoleh Gelar Sarjana Hukum Pada
Fakultas Hukum UPN “Veteran” Jawa Timur**



OLEH:

DEA APRILIANI
NPM. 17071010009

**UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL “VETERAN” JAWA TIMUR
FAKULTAS HUKUM
PROGAM STUDI ILMU HUKUM
SURABAYA
2021**

**HALAMAN PERSETUJUAN MENGIKUTI UJIAN
SKRIPSI PENELITIAN FAKULTAS HUKUM**

**PERLINDUNGAN HUKUM BAGI PEKERJA PKWT YANG DI PHK SEGARA
SEPIHAK OLEH PERUSAHAAN AKIBAT
PANDEMI COVID-19**

Disusun Oleh :

DEA APRILIANI
NPM. 17071910909


Telah disetujui untuk mengikuti Ujian Skripsi

Menyetujui,
PEMBIMBING


MAS ANIENDA TIEN E. SIL. MH
NPT. 3 7709 07 0243

Mengetahui,

DEKAN


Dr. H. SUTRISNO, SH., M.Hum.
NIP. 19601212 198803 1001

**HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI
PERLINDUNGAN HUKUM BAGI PEKERJA PKWT YANG DI PHK SECARA
SEPIHAK OLEH PERUSAHAAN AKIBAT
PANDEMI COVID-19**

Oleh :

DEA APRILIANI
NPM. 17071010009


Telah dipertahankan dan diterima oleh Tim penguji Skripsi
Program Studi Ilmu Hukum Fakultas Hukum
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur
Pada tanggal 27 April 2021

PEMBIMBING

TIM PENGUJI :



Mas Anienda Tien F.,SH.,MH
NPT. 3 7709 07 0223

1. 
Mas Anienda Tien F.,SH.,MH
NPT. 3 7709 07 0223

2. 
Dr. Hervina Puspitosari, SH.,MH
NPT. NIP. 19851001 201903 2014

3. 
Wiwin Yullaningsih, SH.,MH
NPT. 3 7507 07 0225

**Mengetahui,
DEKAN**


Dr. H. Sutrisno, SH., M.Hum.
NIP. 19601212 198803 1001

**HALAMAN PENGESAHAN REVISI SKRIPSI
PERLINDUNGAN HUKUM BAGI PEKERJA PKWT YANG DI PHK SECARA
SEPIHAK OLEH PERUSAHAAN AKIBAT
PANDEMI COVID-19**

Oleh :

DEA APRILIANI
NPM. 17071010099

Telah direvisi dan diterima oleh Tim penguji Skripsi
Program Studi Ilmu Hukum Fakultas Hukum
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur
Pada tanggal 27 April 2021

PEMBIMBING

TIM PENGUJI :

Mas Anienda Tien F.,SH.,MH
NPT. 3 7709 07 0223

Mas Anienda Tien F.,SH.,MH
NPT. 3 7709 07 0223

Dr. Hervina Puspitosari, SH.,MH
NPT. NIP. 19851001 201903 2014

Wiwin Yulianingsih, SH.,MH
NPT. 3 7507 07 0225

Mengetahui,
DEKAN

Dr.H. Sutrisno, SH., M.Hum.
NIP. 19601212 198803 1001

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

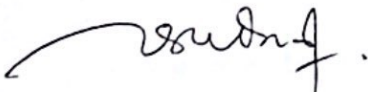
Nama : Dea Apriliani
Tempat / Tanggal Lahir : Sangatta, 03 April 1999
NPM : 17071010009
Konsentrasi : Perdata
Alamat : Jl. Lignit K.132 Bukit Batu Bara

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi saya dengan judul **“PERLINDUNGAN HUKUM BAGI PEKERJA PKWT YANG DI PHK SECARA SEPIHAK OLEH PERUSAHAAN AKIBAT PANDEMI COVID-19 “** dalam rangka memenuhi syarat untuk memperoleh gelar sarjana hukum pada Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur adalah benar-benar hasil karya cipta saya sendiri, yang saya buat sesuai dengan ketentuan yang berlaku, bukan hasil jiplakan (plagiat).

Apabila dikemudian hari ternyata skripsi saya ini hasil jiplakan (plagiat), maka saya bersedia dituntut di depan pengadilan dan dicabut gelar kesarjanaan (Sarjana Hukum) yang saya peroleh.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dengan rasa tanggung jawab atas segala akibat hukumnya.

Mengetahui,



Mas Anienda Tien F.,SH.,MH
NPT. 3 7709 07 0223

Surabaya, 25 Maret 2021



Dea Apriliani
NPM. 17071010009

**UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL “VETERAN” JAWA TIMUR
FAKULTAS HUKUM**

Nama Mahasiswa : Dea Apriliani
NPM : 17071010009
Tempat Tanggal Lahir : Sangatta, 03 April 1999
Program Studi : Strata 1 (S1)
Judul Skripsi :

**“PERLINDUNGAN HUKUM BAGI PEKERJA PKWT YANG DI PHK
SEPIHAK OLEH PERUSAHAAN AKIBAT PANDEMI COVID-19”**

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah Pandemi COVID-19 dijadikan alasan bagi perusahaan untuk melakukan Pemutusan Hubungan Kerja (PHK) khususnya terhadap pekerja perjanjian kerja waktu tertentu (PKWT) yang ditinjau dari Undang-undang Negara Republik Indonesia Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan dan juga memperhatikan peraturan-peraturan terbaru seperti Undang-undang Negara Republik Indonesia Nomor 11 Tahun 2020 tentang Cipta Kerja serta Peraturan Pemerintah Nomor 35 Tahun 2021 tentang Perjanjian Kerja Waktu Tertentu, Alih Daya, Waktu Kerja Dan Waktu Istirahat, Dan Pemutusan Hubungan Kerja. Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan metode pendekatan Yuridis Normatif yang tidak mengenal penelitian lapangan melainkan meneliti bahan-bahan hukum berupa norma-norma serta peraturan-perundang-undangan yang berlaku di masyarakat. Hasil penelitian ini dapat ditarik kesimpulan, bahwasanya perusahaan diperbolehkannya penggunaan Pandemi COVID-19 sebagai alasan PHK, perusahaan harus tetap melakukan prosedur PHK sesuai dengan peraturan-perundang-undangan yang ada, sehingga PHK sepihak tidak terjadi. Dan nantinya akibat yang timbul dari adanya PHK, perusahaan harus membayarkan uang pesangon, uang penghargaan dan uang pengganti hak atas berakhirnya perjanjian kerja antara pekerja dan perusahaan. Namun, apabila dalam perjanjian kerja terdapat klausul terkait *force majeure*, maka tindakan PHK yang dikaitkan dengan Pandemi COVID-19 dibenarkan. Karena segala hal yang tertuang dalam perjanjian kerja yang telah disepakati oleh para pihak, maka harus ditaati pula oleh pihak terkait.

Kata Kunci : *Perlindungan Hukum, Pemutusan Hubungan Kerja, Perjanjian Kerja Waktu Tertentu, Pandemi COVID-19.*

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan Puja dan Puji Syukur atas Kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat serta karunia-Nya, sehingga Penyusun mampu menyusun dan menyelesaikan Skripsi ini. Disini Penyusun mengambil Judul **“PERLINDUNGAN HUKUM BAGI PEKERJA PKWT YANG DI PHK SECARA SEPIHAK OLEH PERUSAHAAN AKIBAT PANDEMI COVID-19”**

Penulisan Skripsi ini disusun guna memenuhi persyaratan sesuai kurikulum yang ada di Fakultas Hukum UPN “Veteran” Jawa Timur dan dimaksudkan sebagai wadah untuk menambah wawasan serta untuk menerapkan serta membandingkan teori yang telah diterima dengan keadaan sebenarnya di lapangan. Disamping itu juga, diharapkan dapat memberikan bekal tentang hal-hal yang berkaitan dengan disiplin ilmunya sebelum mengadakan penelitian guna penyusunan skripsi.

Skripsi ini dapat diselesaikan atas bantuan, bimbingan dan motivasi dari beberapa pihak, maka dikesempatan ini penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada :

1. Bapak Dr. H. Sutrisno, S.H., M.Hum selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
2. Ibu Mas Anienda Tien F, S.H.,M.H. selaku Wakil Dekan I Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur Dan juga selaku Dosen Pembimbing Penulis dalam Menyusun skripsi ini.
3. Ibu Dra. Ec. Nurjanti Takarini, M.Si selaku Wakil Dekan II Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.

4. Bapak Fauzul Aliwarman, SHI., M.Hum selaku Wakil Dekan III Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
5. Bapak Eko Wahyudi, SH., MH selaku Koordiantor Program Studi Ilmu Hukum Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
6. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
7. Kepala Bagian Tata Usaha Fakultas Hukum beserta Staf Tata Usaha Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
8. Terima kasih kepada Kedua Orang Tua Penyusun, yang tidak pernah berhenti memberikan semangat dan selalu mendukung kegiatan penyusun dalam mengerjakan skripsi ini. Dan juga untuk kakak-kakak Penyusun yang juga turut memberikan beberapa referensi berkenaan dengan isi skripsi Penyusun.
9. Terima kasih untuk Andria Marchelia, yang sudah banyak membantu, menolong, berusaha untuk selalu ada. Skripsi ini tidak dapat selesai tanpa bantuan dan *support* darinya.
10. Terima kasih untuk Hatta Hasib Sani, karena telah menjadai *support system* sejauh ini.
11. Terima kasih untuk Mas Khairuddin, Mas Dzul, Terry, terima kasih banyak telah memberikan saran-saran dan gambaran berkenaan dengan penulisan Skripsi ini.
12. Terima kasih untuk teman-teman Penulis, Ervan, Dio, Yustino, Yuga, Haled,

Wira, Yudhis, Rachma, Binanda, dan untuk semua anak kelas D Angkatan 2017 yang tidak bisa disebutkan satu per-satu. Terima kasih sudah banyak memberikan semangat bagi Penulis untuk menyelesaikan Skripsi ini.

13. Terima kasih untuk Irlinda, Bilqis, Izzah, Ica, Rellie terima kasih sudah banyak membantu.

14. Untuk *support system*-ku dari SMA, terima kasih banyak Ayas, Wiwid, Grace, Aldy, Thoyib, Rozhi, sudah banyak membantu memberikan semangat dan selalu sedia mendengarkan keluh-kesah berkenaan dengan skripsi ini.

15. Terakhir, buat semua teman-teman Penyusun yang sudah ada dan menemani penyusun sejak semester I hingga semester akhir ini, terima kasih sudah hadir dalam dunia perkuliahanku, teman-teman SMP ku, yang tidak bisa disebutkan satu per-satu, terima kasih telah memberi warna dan terima kasih atas segala bantuan yang pernah kalian berikan.

Penulis menyadari bahwa penulisan Skripsi ini masih banyak kekurangan sehingga, namun terlepas dari kekurangan yang ada, semoga Skripsi ini dapat bermanfaat bagi yang membutuhkan.

Surabaya, Maret 2021

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN REVISI PENGESAHAN	iv
SURAT PERNYATAAN	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR LAMPIRAN	xii
ABSTRAK	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian.....	5
1.4 Manfaat Penelitian.....	6
1.5 Tinjauan Umum Perlindungan Hukum	6
1.6 Tinjauan Umum Hubungan Kerja	11
1.6.1. Para Pihak Dalam Hubungan Kerja.....	11
1.6.2. Perjanjian Kerja	14
1.6.3. Hak dan Kewajiban Para Pihak Dalam hubungan Kerja	21
1.7 Tinjauan Umum Perjanjian Kerja Waktu Tertentu.....	27

1.7.1. Pengertian dan ketentuan Umum Perjanjian kerja	
Waktu Tertentu	27
1.7.2. Pengaturan Berkenaan perjanjian kerja	
Waktu Tertentu	28
1.7.3. Syarat Perjanjian Kerja Waktu Tertentu.....	29
1.8 Tinjauan Umum Perselisihan Hubungan Kerja Industrial.....	34
1.8.1. Pengertian Hubungan Industrial	34
1.8.2. Pengertian Perselisihan Hubungan Industrial.....	34
1.8.3. Jenis Perselisihan hubungan Industrial.....	35
1.8.4. Pengertian Pemutusan Hubungan Kerja	35
1.8.5. Macam-macam Pemutusan Hubungan kerja	37
1.8.6. Pemutusan Hubungan Kerja Dengan Alasan	
<i>Force Majeure</i>	41
1.8.7. Prosedur Penyelesaian Perselisihan Hubungan	
Industrial	45
1.9 Tinjauan Umum Pandemi COVID-19	46
1.9.1. Pengertian Pandemi COVID-19	46
1.9.2. Pengertian COVID-19	46
1.9.3. Pandemi COVID-19 Di Indonesia	48
1.10 Metode Penelitian	50
1.10.1 Jenis Penelitian.....	50
1.10.2 Sumber Data.....	50

1.10.3 Metode Pengumpulan Data.....	53
1.10.4 Metode Analisis Data.....	53
1.10.5 Lokasi Penelitian.....	54
1.10.6 Waktu Peneltian	54
1.10.7 Sistematika Penulisan	54
BAB II PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA DENGAN ALASAN	
PANDEMI COVID-19 DITINJAU DARI UNDANG-UNDANG	
NEGARA REPUBLIK INDONESIA NOMOR 13 TAHUN 2003	
TENTANG KETENAGAKERJAAN	56
BAB III PERLINDUNGAN HUKUM BAGI PEKERJA PKWT YANG DI	
PHK SECARA SEPIHAK OLEH PERUSAHAAN AKIBAT	
PANDEMI COVID-19	77
3.1 Akibat Hukum Bagi Pekerja PKWT Yang Di PHK Secara	
Sepihak Akibat Pandemi COVID-19	75
3.2 Upaya Hukum Bagi Pekerja PKWT Yang Mengalami PHK	
Secara Sepihak Akibat Pandemi COVID-19	82
BAB IV PENUTUP	97
4.1. Kesimpulan	97
4.2. Saran	98
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Contoh Perjanjian Kerja

Lampiran 2 : Surat Penugasan Dosen

Lampiran 3 : Formulir Pengajuan Judul Proposal Skripsi

Lampiran 4 : Kartu Bimbingan Skripsi

Lampiran 5 : Transkrip

Lampiran 6 : Bukti Penyerah Proposal Skripsi

Lampiran 7 : Bukti Pembayaran UKT/SPP

Lampiran 8 : Lembar Revisi