

**PEMENUHAN HAK TENAGA KERJA BAGI PENYANDANG
DISABILITAS DALAM MENDAPAT PEKERJAAN
(Studi di Kantor Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Jawa Timur)**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Persyaratan Guna Memperoleh Gelar Sarjana
Hukum Fakultas Hukum UPN “Veteran” Jawa Timur**



Oleh :

WAHYU NURUL AINI

NPM. 17071010080

**UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL VETERAN JAWA TIMUR
FAKULTAS HUKUM
SURABAYA
2021**

HALAMAN PERSETUJUAN UJIAN SKRIPSI

**PEMENUHAN HAK TENAGA KERJA BAGI PENYANDANG
DISABILITAS DALAM MENDAPAT PEKERJAAN
(Studi di Kantor Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Jawa Timur)**

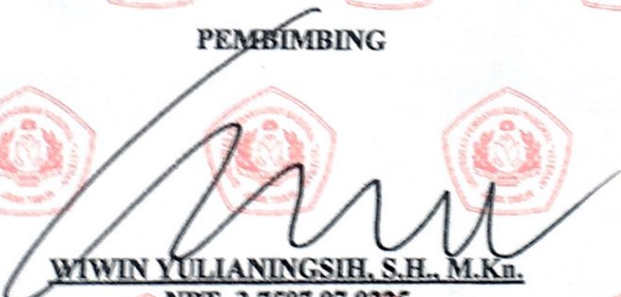
Disusun Oleh :

WAHYU NURUL AINI
NPM. 17071010080

Telah disetujui mengikuti Ujian Skripsi pada tanggal

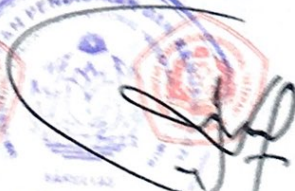
Menyetujui,

PEMBIMBING


WIWIN YULIANINGSIH, S.H., M.Kn.
NPT. 3 7507 07 0225

Mengetahui,

DEKAN



Dr. H. SUTRISNO, S.H., M.Hum.
NIP. 19601212 198803 1 001

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI
PEMENUHAN HAK TENAGA KERJA BAKI PENYANDANG
DISABILITAS DALAM MENDAPAT PEKERJAAN
(Studi di Kantor Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Jawa Timur)

Dibuat oleh :

WAHYU NURUL ANI
NPM. 17071410080


Telah dipertahankan dan diterima oleh Tim Penguji Skripsi
Program Studi Ilmu Hukum Fakultas Hukum
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur
Pada tanggal 3 Juni 2021

PEMBIMBING :

TIM PENGUJI :


Wiwit Yulianingsih, S.H., M.Kn.
NPT. 3 7507 07 0225

1. 
Dr. H. Sutrisno, S.H., M.Hum.
NIP. 19601212 198803 1 001

2. 
Wahyu, S.H., M.H.
NIP. 19880928 199203 1 001

3. 
Wiwit Yulianingsih, S.H., M.Kn.
NPT. 3 7507 07 0225

Mengetahui,


DEKAN

Dr. H. Sutrisno, S.H., M.Hum
NIP. 19601212 198803 1 001

HALAMAN PENGESAHAN REVISI SKRIPSI
PEMENUHAN HAK TENAGA KERJA BAGI PENYANDANG
DISABILITAS DALAM MENDAPAT PEKERJAAN
(Studi di Kantor Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Jawa Timur)

Disusun Oleh :

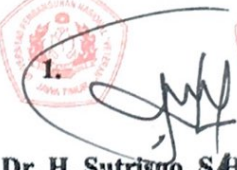
WAHYU NURUL AINI
NPM. 17071010080

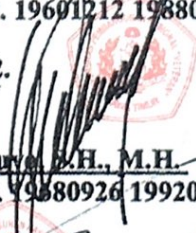
Telah direvisi dan diterima oleh Tim Penguji Skripsi
Program Studi Ilmu Hukum Fakultas Hukum
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur
Pada tanggal 7 Juni 2021

PEMBIMBING :


Wiwini Yulianingsih, S.H., M.Kn.
NPT. 3 7507 07 0225

TIM PENGUJI :


1. 
Dr. H. Sutrisno, S.H., M.Hum.
NIP. 19601212 198803 1 001

2. 
Waluyo, S.H., M.H.
NIP. 19680926 199203 1 001

3. 
Wiwini Yulianingsih, S.H., M.Kn.
NPT. 3 7507 07 0225

Mengetahui,

DEKAN


Dr. H. Sutrisno, S.H., M.Hum
NIP. 19601212 198803 1 001

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini

Nama : WAHYU NURUL AINI
Tempat / Tanggal Lahir : Surabaya / 6 November 1998
NPM : 17071010080
Konsentrasi : Perdata
Alamat : Jalan Kendung Jaya VIII A/4 Surabaya

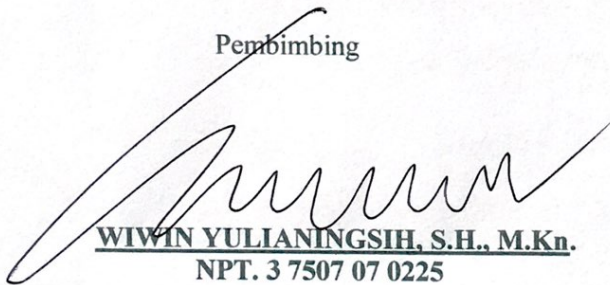
Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi saya dengan judul “Pemenuhan Hak Tenaga Kerja Bagi Penyandang Disabilitas Dalam Mendapat Pekerjaan (Studi Di Kantor Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Jawa Timur)” dalam rangka memenuhi syarat memperoleh gelar sarjana hukum pada Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur adalah benar-benar karya ciptaan saya sendiri yang saya buat dengan ketentuan yang berlaku, bukan hasil jiplakan (Plagiat).

Apabila dikemudian hari ternyata skripsi saya ini hasil jiplakan (plagiat) maka saya bersedia dituntut didepan pengadilan dan dicabut gelar kesarjanaan (Sarjana Hukum) yang saya peroleh.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dengan penuh tanggung jawab atas segala akibat hukumnya.

Mengetahui,

Pembimbing


WIVIN YULIANINGSIH, S.H., M.Kn.
NPT. 3 7507 07 0225

Surabaya, Mei 2021


WAHYU NURUL AINI
NPM. 1707101008

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan puja dan puji syukur kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi ini. Disini penulis mengambil judul **“PEMENUHAN HAK TENAGA KERJA BAGI PENYANDANG DISABILITAS DALAM MENDAPAT PEKERJAAN (Studi di Kantor Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Jawa Timur)”**.

Penulisan Skripsi ini disusun guna memenuhi persyaratan kurikulum yang ada di Fakultas Hukum UPN “Veteran” Jawa Timur dan dimaksudkan sebagai sarana untuk menambah serta membandingkan ilmu pengetahuan dan wawasan baik secara teori maupun dalam prakteknya di lapangan, serta diharapkan juga dapat memberikan bekal mengenai hal-hal yang berkaitan dengan disiplin ilmu sebelum mengadakan penelitian guna penyusunan skripsi. Skripsi ini dapat diselesaikan atas bantuan, bimbingan, dan motivasi dari beberapa pihak, maka dalam kesempatan ini penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada :

1. Bapak Dr. H. Sutrisno, S.H., M.Hum. selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur;
2. Ibu Mas Anienda Tien F., S.H., M.H. selaku Wakil Dekan I Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur; vi
3. Ibu Dra. Ec Nurjanti Takarini, M.Si, selaku Wakil Dekan II Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur;

4. Bapak Fauzul Aliwarman, S.Hi., M.Hum. selaku Wakil Dekan III Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur;
5. Bapak Eko Wahyudi, S.H., M.H. selaku Koordinator Program Studi Ilmu Hukum Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur;
6. Ibu Wiwin Yulianingsih, S.H., M.Kn. selaku Dosen Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur sekaligus Dosen Pembimbing Skripsi saya;
7. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur;
8. Kepala Sub Bagian Tata Usaha Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur .
9. Terima kasih kepada kedua orang tua, adik dan keluarga besar saya yang telah memberikan dukungan moral serta doa dan restunya selama ini;
10. Kakak Tingkat saya yang turut menyumbang ilmunya dalam pembuatan Skripsi saya;
11. Teman-teman saya angkatan 2017, dan ;
12. Seluruh Keluarga Mahasiswa Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur;
13. Serta pihak-pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan Skripsi ini masih banyak kekurangan, sehingga kritik dan saran sangat diperlukan guna memperbaiki dan menyempurnakan penyusunan yang selanjutnya sehingga Skripsi ini dapat bermanfaat bagi yang memerlukan.

Surabaya, Mei 2021

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
SURAT PERNYATAAN	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR LAMPIRAN	xi
ABSTRAKSI	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah.....	4
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat Penelitian	5
1.5 Kajian Pustaka	5
1.5.1 Tinjauan Tentang Tenaga Kerja	5
1.5.1.1 Pengertian Tenaga Kerja.....	5
1.5.1.2 Klasifikasi Tenaga Kerja.....	7
1.5.1.3 Hak Tenaga Kerja	7
1.5.1.4 Kewajiban Tenaga Kerja.....	9
1.5.2 Hubungan Kerja.....	9
1.5.2.1 Pengertian Hubungan Kerja.....	9
1.5.2.2 Unsur – Unsur Hubungan Kerja	10
1.5.2.3 Subjek dan Objek Hukum Dalam Hubungan Kerja.....	11

1.5.2.4 Perjanjian Kerja	12
1.5.2.5 Pihak – Pihak Dalam Perjanjian Kerja	14
1.5.2.6 Bentuk dan Jangka Waktu Perjanjian Kerja	16
1.5.3 Perlindungan Kerja.....	17
1.5.3.1 Perlindungan Sosial dan Kesehatan Kerja	17
1.5.3.2 Perlindungan Teknis atau Keselamatan Kerja	18
1.5.3.3 Perlindungan Ekonomis atau Jaminan Sosial	19
1.5.4 Penyandang Disabilitas	19
1.5.4.1 Pengertian Penyandang Disabilitas.....	19
1.5.4.2 Hak Penyandang Disabilitas	20
1.5.4.3 Ragam Penyandang Disabilitas	21
1.5.5 Tenaga Kerja Penyandang Disabilitas.....	22
1.5.5.1 Pengertian Tenaga Kerja Penyandang Disabilitas	22
1.5.5.2 Pedoman Pengelolaan Penyandang Disabilitas	
Menurut <i>International Labour</i>	
<i>Organization (ILO)</i>	23
1.5.5.3 Hak – Hak Pekerja Penyandang Disabilitas	24
1.5.6 Tinjauan Hak Mendapat Pekerjaan	25
1.5.7 Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Provinsi Jawa Timur.	26
1.5.7.1 Tugas Pokok dan Fungsi.....	26
1.5.7.2 Visi dan Misi.....	26
1.5.7.3 Struktur Organisasi.....	27
1.6 Metode Penelitian	28

1.6.1 Jenis Penelitian	28
1.6.2 Sumber Data	28
1.6.3 Metode Pengumpulan Data.....	30
1.6.4 Metode Analisis Data.....	31
1.6.4 Lokasi dan Waktu Penelitian.....	32
1.7 Sistematika Penelitian	32
BAB II Pemenuhak Hak Tenaga Kerja Bagi Penyandang Disabilitas . 35	
2.1 Hak – Hak Tenaga Kerja Penyandang Disabilitas	35
2.2 Pemenuhan Hak Tenaga Kerja Bagi Penyandang Disabilitas	
Dikaitlkan Dengan Undang – Undang Republik Indonesia Nomor	
8 Tahun 2016 Tentang Penyandang Disabilitas.....	42
BAB III Upaya Pemenuhan Hak Penyandang Disabilitas Dalam	
Mendapat Pekerjaan.....	49
3.1 Kendala Dalam Mewujudkan Pemenuhan Hak Tenaga Kerja	
Penyandang Disabilitas Dalam Mendapat Pekerjaan	49
3.2 Upaya Mewujudkan Pemenuhan Hak Tenaga Kerja -	
Penyandang Disabilitas Dalam Mendapat Pekerjaan	55
BAB IV PENUTUP	62
4.1 Kesimpulan.....	62
4.2 Saran	63

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 : Data Tenaga Kerja Penyandang Disabilitas

Di Jawa Timur Tahun 2018-2020 44

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Kartu Rencana Studi Semester 8
- Lampiran 2 : Transkrip Nilai
- Lampiran 3 : Surat Penugasan Dosen Pembimbing Skripsi
- Lampiran 4 : Kartu Bimbingan Skripsi
- Lampiran 5 : Bukti Penyerahan Ujian Proposal Skripsi
- Lampiran 6 : Pedoman Wawancara di Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi
Jawa Timur
- Lampiran 8 : Data Tenaga Kerja Penyandang Disabilitas Tahun 2018-2020
- Lampiran 9 : Lembar Revisi Dosen Penguji I
- Lampiran 10 : Lembar Revisi Dosen Penguji II
- Lampiran 11 : Lembar Revisi Dosen Penguji II

**UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL “VETERAN” JAWA TIMUR
FAKULTAS HUKUM**

Nama : Wahyu Nurul Aini

Tempat/Tanggal Lahir : Surabaya / 6 November 1998

NPM : 17071010080

Judul Skripsi :

**PEMENUHAN HAK TENAGA KERJA BAGI PENYANDANG
DISABILITAS DALAM MENDAPAT PEKERJAAN
(Studi di Kantor Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Jawa Timur)**

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hak – hak tenaga kerja penyandang disabilitas dan pemenuhan hak tenaga kerja bagi penyandang disabilitas dikaitkan dengan Undang – Undang Republik Indonesia Nomor 8 Tahun 2016 Tentang Penyandang Disabilitas. Penelitian ini dilakukan di Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Jawa Timur, serta untuk mengetahui kendala dan upaya yang dilakukan oleh dinas tenaga kerja dalam pemenuhan hak tenaga kerja bagi penyandang disabilitas. Jenis penelitian ini menggunakan penelitian empiris dengan teknik pengumpulan data dan cara penelitian lapangan yang melihat serta mengamati penerapan peraturan perundang – undangan dalam praktiknya di masyarakat. Analisis data yang digunakan adalah pendekatan kualitatif terhadap data primer dan data sekunder. Hasil penelitian ini dapat disimpulkan bahwa hak – hak tenaga kerja disabilitas diatur dalam undang – undang nomor 8 tahun 2016 tentang penyandang disabilitas serta Undang – Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan. Pemenuhan hak tenagakerja bagi penyandang disabilitas di Jawa Timur sejauh ini belum dapat dikatakan telah memenuhi ekspektasi dikarenakan terkendala tidak sesuainya data tenaga kerja penyandang disabilitas yang diterima oleh dinas tenaga kerja serta beban tugas yang berat dalam pengawasan terhadap hak – hak tenaga kerja penyandang disabilitas untuk mengatasi kendala-kendala tersebut, dinas tenaga kerja berupaya dengan mensosialisasi, memberikan pelatihan kerja, pemberian insentif kepada perusahaan serta merekomendasikan tenaga kerja penyandang disabilitas kepada perusahaan.

Kata Kunci : Tenaga Kerja, Penyandang Disabilitas, Pemenuhan hak.