

**PENGARUH KESEHATAN KESELAMATAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. GS ASTRA BATTERY
PLANT KARAWANG BAGIAN PRODUKSI AMB CHARGING**

SKRIPSI



Oleh :

SANTI AC

NPM. 1542010122

**KEMENTERIAN RISET TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN" JAWA TIMUR
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
PROGRAM STUDI ILMU ADMINISTRASI BISNIS
SURABAYA
2019**

LEMBAR PERSETUJUAN
PENGARUH KESEHATAN KESELAMATAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. GS ASTRA BATTERY
PLANT KARAWANG BAGIAN PRODUKSI AMB CHARGING

Disusun Oleh :

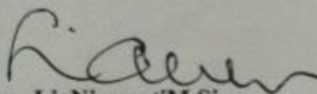
SANTIAC

NPM. 1542010122

Telah disetujui untuk mengikuti Ujian Skripsi

Menyetujui,

PEMBIMBING



Dra. Lia Nirawati M, Si
NIP. 196009241993032001

Mengetahui,

DEKAN FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN
ILMU POLITIK



Dr. Drs. Ec. Gendut Sukarno, MS. CHRA
NIP. 195901011987031001

PENGARUH KESEHATAN KESELAMATAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. GS ASTRA BATTERY
PLANT KARAWANG BAGIAN PRODUKSI AMB CHARGING

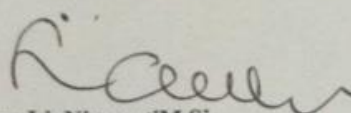
Disusun Oleh :

SANTIAC
NPM. 1542010122

Telah dipertahankan dihadapan dan diterima oleh Tim Penguji Skripsi
Jurusan Ilmu Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur
Pada Tanggal 12 April 2019.

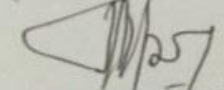
Menyetujui,

Pembimbing Utama

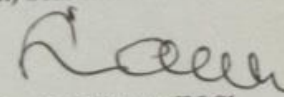

Dra. Lia Nirawati M.Si
NIP. 196009241993032001

Tim Penguji

1.) Ketua


Dra. Hj. Suparwati, Msi
NIP. 195507181983022001

2.) Sekretaris

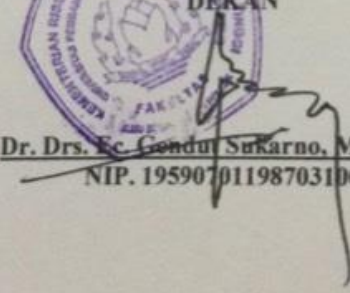

Dra. Lia Nirawati M.Si
NIP. 196009241993032001

3.) Anggota


Dra. Siti Ning Farida, MSi
NIP. 196407291990032001

Mengetahui,

DEKAN


Dr. Drs. E.C. Gondur Sukarno, MS. CHRA
NIP. 195907011987031001



ABSTRAKSI

SANTI AC, 1542010122, Pengaruh Kesehatan Keselamatan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui : (1) pengaruh kesehatan keselamatan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. GS Astra *battery Plant* Karawang bagian produksi AMB *charging*; (2) pengaruh kesehatan keselamatan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. GS Astra *battery Plant* Karawang; (3) pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. GS Astra *battery Plant* Karawang.

Metode penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah semua karyawan PT. GS Astra *battery Plant* Karawang yang berjumlah 85 orang. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda untuk mengetahui seberapa besar pengaruh variabel bebas terhadap variabel terikat secara bersama-sama serta mengetahui seberapa besar pengaruh variabel bebas terhadap variabel terikat secara individu.

Berdasarkan hasil penelitian ini bahwa hasil F_{hitung} yaitu dimana nilai F_{hitung} $106.380 \leq F_{tabel}$ 3,11 maka H_0 ditolak dan H_1 diterima sehingga dapat disimpulkan bahwa variabel kesehatan Keselamatan kerja (X_1) dan disiplin kerja (X_2) berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan (Y) pada PT. GS Astra Battery Plant Karawang. Hasil t_{hitung} 11,002 $\geq t_{tabel}$ 1,989 maka H_0 ditolak dan H_1 diterima, hal ini berarti kesehatan Keselamatan karyawan (X_1) mempunyai pengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan (Y). Hasil t_{hitung} 11,002 $\geq t_{tabel}$ 1.989, maka H_0 ditolak dan H_1 diterima hal ini berarti disiplin kerja (X_2) mempunyai pengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan (Y).

Kata Kunci : Kesehatan Keselamatan Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACTION

SANTI AC, 1542010122, *Effect of Occupational Health Safety and Work Discipline on Employee Performance*

This study aims to determine: (1) the effect of Occupational Health Safety and Work Discipline on employee performance at PT. GS Astra battery Plant Karawang; (2) the effect of Occupational Health Safety on employee performance at PT. GS Astra battery Plant Karawang; (3) the effect of Work Discipline on employee performance at PT. GS Astra battery Plant Karawang.

This research method uses quantitative methods. The sample used in this study were all employees of PT. GS Astra battery Plant Karawang Branch, amounting to 85 people. The data analysis technique used is multiple linear regression analysis to find out how much influence the independent variables have on the dependent variable together and find out how much influence the independent variable has on the dependent variable individually.

Based on the results of this study, the result of Fcount is where the value of Fcount 106.380 F_{table} 3.11 then H_0 is Rejected and H_1 is Accepted so it can be concluded that the Occupational Health Safety variable (X_1) and Work Discipline (X_2) have a simultaneous effect on employee performance (Y) on PT. GS astra Battery Plant Karawang Branch. Results Tcount 11.002 $\geq T_{table}$ 1.989 then H_0 is Rejected and H_1 is Accepted, this means that the placement of Occupational Health Safety (X_1) have a partial effect on employee performance (Y). Tcount results of 2.014 $\geq T_{table}$ 1.989, then H_0 is rejected and H_1 is accepted this means Work Discipline (X_2) has a significant influence partially on employee performance (Y).

Keywords: Occupational Health Safety, Work Discipline and Employee Performance.

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Allah SWT yang telah memberikan rahmat-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan proposal penelitian yang berjudul “Pengaruh Kesehatan Keselamatan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. GS Astra *battery Plant* Karawang”.

Proposal ini disusun sebagai salah satu syarat untuk mengerjakan skripsi pada program Strata-1 Program Studi Ilmu Administrasi Bisnis, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.

Pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar besarnya kepada Dra. Lia Nirawati M,Si selaku dosen pembimbing yang telah membantu dalam penyusunan proposal penelitian ini. Oleh karena itu penulis juga mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Dr. Drs. Ec. Gendut Sukarno, MS. CHRA selaku dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik UPN “Veteran” Jawa Timur.
2. Ibu Dra. Siti Ning Farida M.Si selaku koordinator Program Studi Ilmu Administrasi Bisnis UPN “Veteran” Jawa Timur.
3. Bapak / Ibu dosen Program Studi Ilmu Administrasi Bisnis FISIP UPN “Veteran” Jawa Timur yang telah memberikan banyak ilmu.
4. Orang tua yang banyak membantu dan memberikan dukungan secara moril dan materiil.

5. Teman-teman khususnya Bebsky (Devi, Nirma, Mega, Lilik, Naura, Diana, Rosa, Tania, Ririn) dan R. Rizky Kanza Cinta Putra yang telah memberikan dukungan dan bantuannya untuk menyelesaikan laporan ini.

Selain itu, penulis menyadari sepenuhnya bahwa didalam menyusun proposal penelitian ini masih kurang dari sempurna. Oleh karena itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun demi kebaikan dimasa yang akan datang. Akhir kata doa dan harapan semoga ilmu yang didapat bermanfaat bagi semua pihak.

Surabaya, April 2019

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
DAFTAR ISI.....	vi
 BAB I. PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	11
1.3 Tujuan Penelitian	12
1.4 Manfaat Penelitian	12
 BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Penelitian Terdahulu	13
2.2 Landasan Teori.....	17
2.2.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	17
2.2.1.1 Fungsi MSDM.....	17
2.2.1.2 Manfaat MSDM	20
2.2.2 Kesehatan Keselamatan Kerja.....	20

2.2.2.1 Pengertian K3.....	20
2.2.2.2 Tujuan K3.....	24
2.2.2.3 Fungsi K3	25
2.2.2.4 Usaha-usaha K3	25
2.2.2.5 UUD K3	26
2.2.2.6 Indikator K3	27
2.2.3 Disiplin Kerja.....	27
2.2.3.1 Pengertian Disiplin Kerja.....	27
2.2.3.2 Macam- macam Disiplin Kerja.....	29
2.2.3.3 Pendekatan Disiplin Kerja	31
2.2.3.4 Indikator Disiplin Kerja	33
2.2.4 Kinerja Karyawan.....	36
2.2.4.1 Pengertian Kinerja	36
2.2.4.2Faktor-faktor Kinerja.....	38
2.2.4.3 Penilaian Kinerja	38
2.2.4.4 Pengaruh kesehatan terhadap kinerja karyawan	39
2.2.4.5 Pengaruh keselamatan terhadap kinerja karyawan	40
2.2.4.6 Pengaruh Disiplin terhadap Kinerja Karyawan	41

2.2.4.7 Indikator Kinerja.....	42
2.3 Kerangka Berpikir dan Hipotesis	42
2.3.1 Kerangka Berpikir	42
2.3.2 Hipotesis	44

BAB III. METODE PENELITIAN

3.1 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	45
3.1.1 Definisi Operasional	45
3.1.2 Pengukuran Variabel	46
3.2 Populasi, Sampel dan Teknik Penarikan Smapel	47
3.2.1 Populasi	47
3.2.2 Sampel	47
3.2.3 Teknik Penarikan Sampel	47
3.3 Teknik Pengumpulan Data	48
3.3.1 Jenis Data.....	48
3.3.2 Sumber Data	48
3.3.3 Pengumpulan Data.....	48
3.4 Teknik Analisis dan Uji Hipotesis.....	49
3.4.1 Teknik Analisis.....	49

3.4.1.1 Uji Validitas.....	49
3.4.1.2 Uji Reliabilitas	50
3.4.1.3 Asumsi Klasik.....	51
3.4.2 Analisis Regresi Linier Berganda.....	53
3.5 Uji Hipotesis	54
3.5.1 Uji F.....	54
3.5.2 Uji T.....	56

BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1 Deskripsi Objek Penelitian.....	81
4.1.1 Gambaran Umum Perusahaan.....	81
4.1.2 Struktur Organisasi PT. GS Battery Plant Karawang	82
4.2 Penyajian Data	88
4.2.1 Karakteristik Responden	88
4.2.1.1 Karakteristik Responden Jenis Kelamin	88
4.2.1.2 Karakteristik Responden Usia.....	89
4.2.1.3 Karakteristik Responden Lama Bekerja.....	90
4.2.1.4 Karakteristik Responden Pendidikan	91
4.3 Variabel-variabel Penelitian.....	93
4.3.1 Deskripsi Variabel K3.....	93
4.3.2 Deskripsi Disiplin Kerja.....	95
4.3.3 Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan	96
4.4 Teknik Analisis	98
4.4.1 Uji Validitas	98

4.4.2 Uji Reliabilitas	99
4.4.3 Uji Asumsi Klasik	100
4.4.4 Analisis Regresi Linier Berganda	105
4.4.5 Koefisien Korelasi dan Koefisien Determinasi.....	107
4.5 Uji Hipotesis	108
4.5.1 Uji F	108
4.5.2 Uji t	110
4.6 Pembahasan.....	113
4.6.1 Pengaruh Kesehatan Keselamatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. GS Astra <i>Battery Plant</i> Karawang Bagian Produksi <i>AMB Charging</i>	113
4.6.2 Pengaruh Kesehatan Keselamatan Kerja Secara Parsial Terhadap Kinerja Karyawan PT. GS Astra <i>Battery Plant</i> Karawang Bagian Produksi <i>AMB Charging</i>	113
4.6.3 Pengaruh Disiplin Kerja Secara Parsial Terhadap kinerja Karyawan PT. GS Astra <i>Battery Plant</i> Karawang Bagian Produksi <i>AMB Charging</i>	113

BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan	116
5.2 Saran.....	117

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Daftar Insiden Divisi Darat	4
Tabel 1.2 Daftar Insiden Divisi Laut.....	5
Tabel 1.3 Daftar Penghargaan yang Diterima.....	5
Tabel 3.1 Jumlah Karyawan tahun 2019.....	68
Tabel 3.2 Autokorelasi	74
Tabel 4.1 Jenis Kelamin Responden	89
Tabel 4.2 Usia Responden.....	90
Tabel 4.3 Lama Bekerja Responden	91
Tabel 4.4 Pendidikan Responden	92
Tabel 4.5 Jawaban Responden Variabel Kesehatan Keselamatan Kerja (X_1)...	94
Tabel 4.6 Jawaban Responden Variabel Disiplin Kerja (X_2).....	95
Tabel 4.7 Jawaban Responden Variabel Kinerja Karyawan (Y)	97
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas.....	98
Tabel 4.9 Hasil Uji Reliabilitas.....	100
Tabel 4.10 Hasil Uji Multikolinieritas	101
Tabel 4.11 Nilai Durbin Watson	102
Tabel 4.12 Regresi Linier Berganda	106
Tabel 4.13 Koefisien Korelasi dan Koefisien Determinasi.....	107
Tabel 4.14 Hasil Analisis Uji F.....	108
Tabel 4.15 Hasil Analisis Uji t.....	110

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berpikir	63
Gambar 3.1 Skala Likert	67
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT. GS <i>Battery Plant</i> Karawang	83
Gambar 4.2 Grafik Scatterplot	103
Gambar 4.3 Hasil Uji Normalitas.....	104
Gambar 4.4 Kurva Uji F.....	109
Gambar 4.5 Kurva Uji t Variabel Kesehatan Keselamatan Kerja (X_1).....	111
Gambar 4.6 Kurva Uji t Variabel Disiplin Kerja (X_2)	112