

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Dari hasil penelitian dan pembahasan yang sesuai dengan tujuan penelitian dengan menggunakan regresi linier berganda, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Hasil pengujian secara simultan (Uji F) menunjukkan bahwa kedua variabel bebas (X) yaitu Pelatihan (X_1) dan Disiplin Kerja (X_2) berpengaruh secara signifikan terhadap variabel terikat (Y) yaitu Kinerja Karyawan pada PT. Kedaung Indah Can Tbk, Surabaya dengan hasil F hitung dari variabel pelatihan adalah 6,34 dengan t hitung sebesar 3,13 dan nilai signifikan adalah 0,000 dengan nilai probabilitas penyimpangan 0,05.
2. Dalam menguji secara parsial menggunakan uji t menunjukkan bahwa Pelatihan (X_1) berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada PT. Kedaung Indah Can Tbk, Surabaya dengan bahwa hasil t hitung dari variabel pelatihan adalah 4,595 dengan t tabel sebesar 1,996.
3. Dalam menguji secara parsial menggunakan uji t menunjukkan bahwa Disiplin Kerja (X_2) berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja

Karyawan (Y) pada PT. Kedaung Indah Can Tbk, Surabaya dengan hasil t hitung dari variabel disiplin kerja adalah 5,048 dengan t tabel 1,996.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil pembahasan serta kesimpulan yang telah disampaikan dalam penelitian ini, maka peneliti akan memberikan saran yang diharapkan akan menjadi masukan dan bahan pertimbangan bagi PT. Kedaung Indah Can Tbk, Surabaya. Saran-saran tersebut adalah sebagai berikut :

1. Untuk perusahaan hendaknya meningkatkan pelatihan agar karyawan pada PT. Kedaung Indah Can Tbk, Surabaya dapat meningkatkan disiplin kerja yang sesuai dengan peraturan perusahaan yang telah disepakati bersama dan diatur dalam UU yang berlaku dalam perusahaan.
2. Untuk karyawan PT. Kedaung Indah Can Tbk, Surabaya hendaknya meningkatkan disiplin kerja secara preventif, sedangkan untuk perusahaan hendaknya meningkatkan disiplin kerja secara korektif dan hendaknya pada saat libur nasional hari raya dapat menambah cuti hari libur.
3. Untuk penelitian selanjutnya diharapkan dapat menggunakan variabel bebas lainnya seperti motivasi kerja, kompensasi, Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) yang diduga dapat mempengaruhi besar kecilnya kinerja karyawan sehingga akan mendapat informasi yang

lebih lengkap atas variabel yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan pada PT. Kedaung Indah Can Tbk, Surabaya.