

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA DAN PENGEMBANGAN KARIR
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. KERETA API INDONESIA DAOP 8
SURABAYA**

SKRIPSI



Oleh :

Risda Wachidatur Rahmah

1642010015

**KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN UNIVERSITAS
PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN" JAWA TIMUR
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
PROGRAM STUDI ADMINISTRASI BISNIS**

SURABAYA

2020

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1: Kuesioner Penelitian.....
Lampiran 2 : Data Variabel
Lampiran 3 : Data Uji Validitas.....
Lampiran 4 : Data Uji Reabilitas.....
Lampiran 5 : Data Uji Asumsi Klasik
Normalitas
Multikolinieritas
Autokolerasi
Heterokedastitas.....
Lampiran 6 : Regresi Linier Berganda
Uji Simultan (F).....
Uji Parsial (T).....

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Penelitian : Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Kereta Api Indonesia Daop 8 Surabaya
Nama Mahasiswa : Rida Wachidatur Rahmah
NPM : 1642010015
Program Studi : Administrasi Bisnis
Fakultas : Ilmu Sosial dan Ilmu Politik

Telah disetujui dan diuji pada tanggal 14 Januari 2020
Menyetujui,

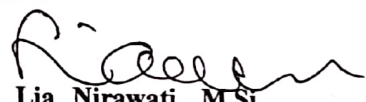
PEMBIMBING UTAMA



Dra. Hj. Suparwati, M.Si
NIP. 19550718198302299

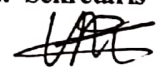
TIM PENGUJI

1. Ketua



Dra. Lia Nirawati, M.Si
NIP. 196009241993032001

2. Sekretaris



Dr. Nurhadi, M.Si
NIP. 196902011994031001

3. Anggota



Dra. Hj. Suparwati, M.Si
NIP. 195507181983022991

Menyetujui,

**DEKAN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK**



Dr. Drs. E. Gendut Sukarno MS. CHRA
NIP. 195907011087031001

LEMBAR PERSETUJUAN

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA DAN
PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT. KERETA API INDONESIA DAOP 8 SURABAYA**

Disusun Oleh :

RISDA WACHIDATUR RAHMAH
NPM.1642010015

Telah disetujui untuk mengikuti Ujian Skripsi.

Menyetujui,
PEMBIMBING



Dra. Hj. Suparwati, M.Si
NIP. 195507181983022991

Mengetahui,
DEKAN

FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK



Dr. Drs. F.c Gendut Sukarno MS. CHRA
NIP. 1959070111087031001

PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWAN

PADA PT. KERETA API INDONESIA DAOP 8 SURABAYA

Risda Wachidatur Rahmah

Program Studi Ilmu Administrasi Bisnis, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik

Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur

Risdawr777@gmail.com

Abstrak

Perusahaan adalah suatu sistem yang menjalankan bisnis dimana bagian yang satu dengan yang lain berinteraksi dalam menjalankan kegiatannya untuk mencapai tujuan perusahaan yaitu mencari laba. Hal ini mengingatkan bahwa potensi yang ada pada sumber daya manusia memiliki peran yang sangat besar pada Organisasi Pemerintah Daerah dalam mencapai tujuan. Untuk mencapai hal tersebut tentu perlu dukungan seperti modal, material dan sumber daya manusia. Sumber daya manusia merupakan salah satu faktor penting yang harus diperhatikan oleh perusahaan dalam rangka mencapai tujuannya. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja, motivasi kerja dan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan pada PT. Kereta Api Indonesia Daop 8 Surabaya baik secara simultan dan parsial. Jenis penelitian menggunakan deskriptif dengan pendekatan kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Kereta Api Indonesia Daop 8 Surabaya. Teknik pengambilan sampel adalah probability sampling dengan Proportionate Stratified Random Sampling, dengan mengambil sampel sebanyak 65 responden. Variabel bebas yaitu Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Pengembangan Karir sedangkan variabel terikat yaitu Kinerja Karyawan. Untuk membuktikan hipotesis yang diajukan, digunakan Analisis Regresi Linier Berganda, Uji F dan Uji T. Hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin kerja, motivasi kerja dan Pengembangan karir berpengaruh signifikan secara simultan terhadap kinerja karyawan dapat dilihat bahwa $F_{hitung} (26,866) > F_{tabel} (2,76)$. Disiplin kerja, motivasi kerja dan pengembangan karir berpengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan dapat dilihat bahwa variabel disiplin kerja $(0,001) < (0,005)$ dan $t_{hitung} (3,521) > t_{tabel} (1,99962)$, variabel motivasi kerja $(0,000) < (0,005)$ dan $t_{hitung} (3,862) > t_{tabel} (1,99962)$, variabel pengembangan karir $(0,000) < (0,005)$ dan $t_{hitung} (4,055) > t_{tabel} (1,99962)$.

Keyword: Disiplin Kerja, Motivasi kerja, Pengembangan Karir, Kinerja Karyawan

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA DAN PENGEMBANGAN KARIR
TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

PADA PT. KERETA API INDONESIA DAOP 8 SURABAYA

Risda Wachidatur Rahmah

Program Studi Ilmu Administrasi Bisnis, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik

Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur

Risdawr777@gmail.com

Abstract

The company is a system that runs a business in which the parts interact with one another in carrying out its activities to achieve the company's goals that are looking for profit. This is considering that the potential that exists in human resources has a very large role in the Regional Government Organization in achieving its objectives. To achieve this, certainly need support such as capital, material and human resources. Human resources is one important factor that must be considered by the company in order to achieve its objectives. The purpose of this study was to determine the effect of work discipline, work motivation and career development on employee performance at PT. Kereta Api Indonesia Daop 8 Surabaya both simultaneously and partially. This type of research uses descriptive quantitative approach. The population in this study were employees of PT. Daop 8 Indonesia Railway Surabaya. The sampling technique is probability sampling with Proportionate Stratified Random Sampling, by taking a sample of 65 respondents. The independent variable is Work Discipline, Work Motivation and Career Development while the dependent variable is Employee Performance. To prove the proposed hypothesis, Multiple Linear Regression Analysis, F Test and T Test are used. The results of the study show that work discipline, work motivation and career development simultaneously have a significant effect on employee performance. Work discipline, work motivation and career development have a partially significant effect on employee performance.

Keyword: Work Discipline, Work Motivation, Career Development, Employee Performance