

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

PT. Perkebunan Nusantara XI Surabaya memiliki karyawan yang sebanyak 240 karyawan dari 18 divisi yang di dominasi oleh laki-laki berjumlah 56 karyawan dan jumlah karyawan perempuan yaitu 15 orang. Hal ini disebabkan karena bahwa bekerja dibidang perkebunan merupakan bidang pekerjaan laki-laki dibandingkan dengan perempuan. Usia karyawan terbanyak adalah usia 51-60 tahun yaitu sebanyak 23 karyawan. masih mempunyai motivasi dan semangat bekerja karena usia tersebut terbilang masih produktif dan penghasilan yang di atas UMR 2019 yaitu sekitar 5.000.000 – 10.000.000 hal ini berdasarkan domisili kantor yang terdapat di Surabaya.

Dari hasil penelitian dan pembahasan yang sesuai tujuan hipotesis dengan menggunakan regresi linier berganda, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Variabel pelatihan (X_1) dan variabel lingkungan kerja (X_2) memiliki pengaruh signifikan terhadap variabel kepuasan kerja (Y). Ini ditunjukkan dengan hasil F_{hitung} yaitu dimana $F_{hitung} 10,566 > F_{tabel} 3,13$ maka H_0 ditolak dan H_1 diterima. Sehingga dapat disimpulkan bahwa variabel pelatihan (X_1), dan lingkungan kerja (X_2) berpengaruh secara simultan terhadap kepuasan kerja (Y) pada PT. Perkebunan Nusantara XI Surabaya

2. Variabel pelatihan (X_1) tidak terpengaruh signifikan karena t_{tabel} lebih besar yaitu $t_{\text{hitung}} -1,608 > t_{\text{tabel}} 1,995$ maka H_0 diterima dan H_1 ditolak. Hal ini berarti pelatihan (X_1) tidak mempunyai pengaruh secara parsial terhadap kepuasan kerja (Y)
3. Variabel lingkungan kerja (X_2) berpengaruh signifikan karena t_{tabel} lebih kecil yaitu $t_{\text{hitung}} 2,483 > t_{\text{tabel}} 1,995$, maka H_0 ditolak dan H_1 diterima hal ini berarti lingkungan kerja (X_2) mempunyai pengaruh signifikan secara parsial terhadap kepuasan kerja (Y)

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan diatas dapat dikemukakan beberapa saran yang dapat diperhitungkan atau dimanfaatkan sebagai bahan dalam pengambilan keputusan, antara lain sebagai berikut:

1. Pihak perusahaan hendaknya tetap memberikan pelatihan tidak perlu diadakan setiap bulan setidaknya dilakukan dalam waktu 2 bulan setiap pelatihan atau disaat perusahaan membutuhkan karyawan untuk pelatihan guna meningkatkan kinerja dan produktivitasnya dalam bekerja.
2. Pihak perusahaan lebih meningkatkan sarana dan prasarana baik di dalam ruang kerja maupun diluar ruang kerja. Sehingga karyawan merasa nyaman dalam melakukan aktivitas kerja
3. Diharapkan untuk penilitan selanjutnya, agar menggunakan variabel bebas lainnya dengan subjek dan objek penelitian yang berbeda.