

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **A. Kesimpulan**

Dari hasil penelitian dan analisis dengan berbagai teori dan konsep, berikut adalah kesimpulan yang diperoleh penulis mengenai komitmen organisasi dalam mewujudkan Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur sebagai Kampus Bela Negara.

1. UPN “Veteran” Jawa Timur sebagai Kampus Bela Negara sudah cukup berkomitmen. Hal ini berdasarkan hasil analisis kajian tentang sepuluh ciri-ciri komitmen organisasi. Dari sepuluh ciri-ciri komitmen tersebut UPN Veteran Jawa Timur telah melaksanakan delapan ciri-ciri komitmen dengan baik, yakni selalu mencari informasi tentang organisasi; Selalu mencari keseimbangan antara sasaran organisasi dengan sasaran pribadi; Selalu berupaya untuk memaksimalkan kontribusi kerjanya sebagai bagian dari organisasi secara keseluruhan; Menaruh perhatian pada hubungan kerjanya antar unit organisasi; Berpikir positif terhadap kritik dari teman kerja; Menempatkan prioritas organisasi di atas departemennya; Tidak melihat organisasi lain sebagai unit yang lebih menarik; Memiliki keyakinan bahwa organisasi akan berkembang; dan Berpikir positif pada pimpinan puncak organisasi. Sementara itu, dua ciri-ciri komitmen organisasi yang lain, yakni selalu berupaya untuk mensukseskan organisasi dan menempatkan prioritas organisasi di atas departemennya belum sepenuhnya terpenuhi

2. Komitmen organisasi dalam mewujudkan UPN “Veteran” Jawa Timur sebagai Kampus Bela Negara dalam mensukseskan organisasi yaitu *Pertama*, Penyelenggaraan dan pengembangan pendidikan berkarakter Bela Negara Yaitu dengan adanya tradisi persiapan dan penutupan kelas yang disebut Instruksi Kerja Pembelajaran Karakter Bela Negara untuk pembentukan karakter Bela Negara, adanya pengembangan rancangan pembelajaran berkarakter Bela Negara, dan pelaksanaan Ujian Tengah/Akhir Semester. *Kedua*, Penyelenggaraan pengabdian kepada masyarakat berbasis riset dan kearifan lokal dalam kalangan mahasiswa berupa KKN (Kuliah Kerja Nyata) Bela Negara. Namun dalam pelaksanaannya belum maksimal karena masih terdapat beberapa kekurangan antara lain: 1) semua kebijakan ada pengawasannya, 2) tidak adanya *Reward* dan *Punishment* kepada birokrasi yang melaksanakan dan tidak melaksanakan kebijakan UPN “Veteran” Jawa Timur.
3. UPN “Veteran” Jawa Timur mempunyai komitmen untuk mencari tahu informasi mengenai UPN “Veteran” Jawa Timur. Informasi UPN “Veteran” Jawa Timur berupa program kerja maupun prestasi yang telah diraih oleh UPN “Veteran” Jawa Timur.
4. UPN “Veteran” Jawa Timur memiliki komitmen dengan cara dapat menyeimbangkan antara sasaran UPN “Veteran” Jawa Timur dalam bidang penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yaitu menghasilkan produk penelitian yang berorientasi pada inovasi dengan sasaran pribadi.

5. UPN “Veteran” Jawa Timur memiliki komitmen dengan memaksimalkan kontribusi kerjanya sebagai bagian dari organisasi secara keseluruhan sesuai dengan tugas pokok dan fungsi masing-masing.
6. UPN “Veteran” Jawa Timur memiliki komitmen dengan menaruh perhatian pada hubungan kerjanya antar unit organisasi dengan baik meskipun berbeda bidang.
7. UPN “Veteran” Jawa Timur memiliki komitmen mengenai berfikir positif terhadap kritik dari teman kerja karena mendapat respon yang baik dan dapat meningkatkan kinerja para pimpinan dan civitas akademika UPN “Veteran” Jawa Timur
8. Komitmen UPN “Veteran” Jawa Timur belum maksimal dalam menempatkan prioritas universitas di atas departemennya karena masih terdapat tenaga pendidik yang lebih memprioritaskan tugasnya daripada kepentingan universitas. Hal ini dikarenakan jadwal kegiatan UPN “Veteran” Jawa Timur bersamaan dengan jadwal mengajar tenaga pendidik.
9. UPN “Veteran” Jawa Timur memiliki komitmen karena tidak melihat Perguruan Tinggi lain sebagai unit yang lebih menarik karena UPN “Veteran” Jawa Timur mempunyai ciri khas Bela Negara yang tidak dimiliki oleh Perguruan Tinggi lain.
10. UPN “Veteran” Jawa Timur memiliki komitmen karena mempunyai keyakinan bahwa UPN “Veteran” Jawa Timur akan berkembang dengan melihat prestasi yang telah diraih sebagai Perguruan Tinggi Negeri Baru yang sudah sejajar dengan Perguruan Tinggi Negeri lain yang sudah lama.

11. UPN “Veteran” Jawa Timur memiliki komitmen terkait berpikir positif pada kebijakan-kebijakan yang dikeluarkan oleh pimpinan puncak universitas yaitu yang dipimpin oleh rektor UPN “Veteran” Jawa Timur untuk kebaikan dan kemajuan UPN “Veteran” Jawa Timur.

## **B. Saran**

Dari kesimpulan penelitian di atas, maka penulis menyarankan beberapa hal agar organisasi mempunyai komitmen yang lebih tinggi dalam mewujudkan Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur sebagai Kampus Bela Negara. Berikut ini adalah beberapasarannya dari penulis:

1. Perlu adanya upaya UPN “Veteran” Jawa Timur untuk lebih meningkatkan komitmen dalam menerapkan Kampus Bela Negara. Usaha yang perlu ditingkatkan oleh UPN “Veteran” Jawa Timur yakni selalu berupaya untuk mensukseskan organisasi dan menempatkan prioritas organisasi di atas departemennya
2. Komitmen UPN “Veteran” Jawa Timur yang berupa upaya untuk mensukseskan organisasi perlu ditingkatkan. Hal ini dapat dilakukan dengan cara mengadakan *monitoring* dan evaluasi terhadap semua kebijakan Bela Negara UPN “Veteran” Jawa Timur yang dilakukan oleh Kepala Pusat Pengkajian Bela Negara. Hasil laporan *monitoring* dan evaluasi kebijakan Bela Negara yang dilakukan oleh Kepala Pusat Pengkajian Bela Negara harus ada tindakan berkelanjutan dapat berupa *Reward* dan *Punishment* kepada pimpinan dan civitas akademika yang disiplin dan tidak terhadap kebijakan Bela Negara UPN “Veteran” Jawa Timur.

3. Komitmen UPN “Veteran” Jawa Timur yang berupa mencari tahu informasi mengenai program kerja maupun prestasi yang telah diraih oleh UPN “Veteran” Jawa Timur UPN “Veteran” Jawa Timur perlu dipertahankan
4. Komitmen UPN “Veteran” Jawa Timur. yang berupa menyeimbangkan antara sasaran UPN “Veteran” Jawa Timur d a l a m bidang penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yaitu menghasilkan produk penelitian yang berorientasi pada inovasi dengan sasaran pribadi perlu dipertahankan.
5. Komitmen UPN “Veteran” Jawa Timur. yang berupa memaksimalkan kontribusi kerjanya sebagai bagian dari organisasi secara keseluruhan sesuai dengan tugas pokok dan fungsi masing-masing perlu dipertahankan.
6. Komitmen UPN “Veteran” Jawa Timur. yang berupa menaruh perhatian pada hubungan kerjanya antar unit organisasi dengan baik meskipun berbeda bidang perlu dipertahankan.
7. Komitmen UPN “Veteran” Jawa Timur. yang berupa berfikir positif terhadap kritik dari teman kerja, yakni dengan memberikan respon yang baik dan dapat meningkatkan kinerja para pimpinan serta civitas akademika UPN “Veteran” Jawa Timur perlu dipertahankan.
8. Komitmen UPN “Veteran” Jawa Timur. yang berupa [menempatkan prioritas universitas di atas departemennya perlu ditingkatkan dengan cara menyesuaikan jadwal kegiatan UPN “Veteran” Jawa Timur dengan jadwal mengajar tenaga pendidik.](#)
9. Komitmen UPN “Veteran” Jawa Timur. yang berupa tidak melihat Perguruan Tinggi lain sebagai unit yang lebih menarik perlu dipertahankan.

10. Komitmen UPN “Veteran” Jawa Timur. yang berupa keyakinan bahwa UPN “Veteran” Jawa Timur akan berkembang sebagai Perguruan Tinggi Negeri Baru yang sudah sejajar dengan Perguruan Tinggi Negeri lain yang sudah lama perlu dipertahankan.
11. Komitmen UPN “Veteran” Jawa Timur. yang berupa berpikir positif pada kebijakan-kebijakan yang dikeluarkan oleh pimpinan puncak universitas perlu dipertahankan.