

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Dari penelitian yang telah di analisis, didapatkan kesimpulan, sebagai berikut :

1. Terdapat hubungan secara simultan variabel Motivasi Kerja (X_1), Kepuasan Kerja (X_2), Pengalaman Kerja (X_3), Keselamatan Kerja (X_4) dan Kesehatan Karyawan (X_5) terhadap variabel Produktivitas Karyawan (Y). Telah dibuktikan dengan hasil pengujian uji f dengan nilai $p < 0,05$.
2. Hubungan variabel Motivasi Kerja (X_1), Kepuasan Kerja (X_2), Pengalaman Kerja (X_3), Keselamatan Kerja (X_4) dan Kesehatan Karyawan (X_5) terhadap variabel Produktivitas Karyawan (Y) memiliki nilai interval yang sangat signifikan hal ini dibuktikan dengan perhitungan koefisien korelasi linier berganda yang didapat nilai r sebesar 0,883, bernilai positif dan mendekati angka 1.
3. Bentuk hubungan variabel Motivasi Kerja (X_1), Kepuasan Kerja (X_2), Pengalaman Kerja (X_3), Keselamatan Kerja (X_4) dan Kesehatan Karyawan (X_5) terhadap variabel Produktivitas Karyawan (Y) bernilai positif dan variabel Motivasi Kerja (X_1) memiliki hubungan paling signifikan sebesar 28,5% terhadap Produktivitas Karyawan (Y)

4. Nilai kontribusi hubungan antara variabel Motivasi Kerja (X_1), Kepuasan Kerja (X_2), Pengalaman Kerja (X_3), Keselamatan Kerja (X_4) dan Kesehatan Karyawan (X_5) terhadap variabel Produktivitas Karyawan (Y) secara simultan sebesar 78,1% dan 21,9% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

5.2 Saran

Adapun saran dari hasil penelitian ini adalah :

1. Untuk meningkatkan produktivitas karyawan, maka sebaiknya perusahaan juga meningkatkan Kepuasan karyawan dengan cara memberi kompensasi, baik secara finansial maupun non finansial, seperti mengadakan tour tahunan.
2. Sebaiknya perusahaan juga memperhatikan variabel keselamatan kerja karyawan karena memiliki hubungan dengan produktivitas karyawan, dengan cara memberikan perhatian terhadap cover pelindung mesin supaya karyawan dapat bekerja dengan aman.