

**ANALISIS HUBUNGAN MOTIVASI KERJA,
KEPUASAN KERJA, PENGALAMAN KERJA,
KESELAMATAN KERJA DAN KESEHATAN KERJA
DENGAN PRODUKTIVITAS KARYAWAN DENGAN
MENGUNAKAN METODE REGRESI LINIER
BERGANDA di PT. INDONESIA MULTI COLOUR
PRINTING**

SKRIPSI



Disusun Oleh :

BARRY ARDIANSYAH

1332015007

**PROGRAM STUDI TEKNIK INDUSTRI
FAKULTAS TEKNIK
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN"
JAWA TIMUR
2018**

SKRIPSI

**ANALISIS HUBUNGAN MOTIVASI KERJA, KEPUASAN KERJA,
PENGALAMAN KERJA, KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA
DENGAN PRODUKTIVITAS KARYAWAN DENGAN MENGGUNAKAN
METODE REGRESI LINIER BERGANDA di PT. INDONESIA MULTI
COLOUR PRINTING SURABAYA**

Disusun Oleh :

BARRY ARDIANSYAH
1332015007

**Telah dipertahankan dihadapan dan diterima oleh Tim Penguji Skripsi
Jurusan Teknik Industri Fakultas Teknologi Industri
Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur
Pada Tanggal : 23 Mei 2018**

Dosen Penguji :

1.

Dr. Dira Ernawati, ST, MT

NIP. 3 7806 95 0041 1

2.

Dr. Ir. Sunardi, MT

NIP. 19560717 198703 1 001

3.

Ir. Didi Samanhudi, MMT

NIP. 19580625 198503 1 001

**Mengetahui,
Dekan Fakultas Teknik
Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur**

Ir. Sutiyono, MT

NIP. 19600713 198703 1 001

KATA PENGANTAR



Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Alhamdulillahirobbil'alamin, Segala puji syukur kehadiran Allah *Subhanahuwata'ala* yang telah melimpahkan rahmat, hidayah, dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi yang berjudul “Analisis Hubungan Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Pengalaman Kerja, Keselamatan Kerja dan Kesehatan Kerja Dengan Produktivitas Karyawan Dengan Menggunakan Metode Regresi Linier Berganda di PT. Indonesia Multi Colour Printing” guna memenuhi syarat memperoleh gelar kesarjanaan di Program Studi Teknik Industri Fakultas Teknik UPN “Veteran” Jawa Timur. Saya menyadari bahwa Tugas Akhir ini masih kurang sempurna, penulis menerima adanya saran dan kritik untuk membenahinya.

Dalam penyusunan Tugas Akhir ini serta diselesaikannya laporan tugas akhir ini tidak lepas dari berbagai pihak atas bantuan dan dukungan, untuk itu penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Ibu Dra. Djuliati. MM dan Bapak Marjiwiyanto yang telah dengan sabar, dukungan, motivasi dan doanya selalu mendampingi setiap langkah penulis.
2. Bapak Prof. Dr. Ir. Teguh Sudarto, MP. selaku Rektor Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.

3. Bapak Ir. Sutiyono, MT. selaku Dekan Fakultas Teknologi Industri Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
4. Bapak Ir. Handoyo, MT selaku Ketua Jurusan Teknik Industri, Fakultas Teknologi Industri Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
5. Ibu Ir.Yustina Ngatilah, Mt selaku Sekertaris Jurusan Teknik Industri, Fakultas Teknologi Industri Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
6. Bapak Dr. Ir. Sunardi, MT selaku dosen pembimbing Jurusan Teknik Industri, Fakultas Teknologi Industri Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
7. Bapak dan Ibu penguji yang membantu dalam membenahan laporan skripsi saya ini serta bantuan-bantuan lainnya.
8. Semua dosen yang pernah mengajar dan membimbing saya dan juga staff UPN yang membantu saya dalam proses pencapaian Tugas Akhir ini.
9. Untuk seluruh keluarga tercinta, terima kasih sebesar-besarnya atas doa dan dukungannya, tanpa kalian saya tidak akan bisa menyelesaikan tugas akhir ini.
10. Teman-teman TI Sore, angkatan 2013 yang sudah membantu saya baik melalui waktu maupun pendapat, saya ucapkan terima kasih sebanyak-banyaknya.terima kasih atas kebersamaan, Semoga Allah selalu memberikan kemudahan dan waktu yang bermanfaat.

Penulis menyadari bahwa Tugas Akhir masih jauh dari sempurna, oleh karena itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun yang dapat membantu penulis dimasa yang akan datang. Semoga laporan ini dapat bermanfaat sekaligus dapat menambah wawasan serta berguna bagi semua pihak yang membutuhkan.

Surabaya, 26 Maret 2018

Penulis

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR GAMBAR.....	viii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR LAMPIRAN	x
BAB I. PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	3
1.3 Batasan Masalah.....	3
1.4 Asumsi	4
1.5 Tujuan Penelitian.....	4
1.6 Manfaat Penelitian.....	5
1.7 Sistematika Penulisan	5
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	7
2.1 Motivasi Kerja.....	7
2.1.1 Pengertian Motivasi Kerja.....	7
2.1.2 Tujuan Motivasi.....	7
2.1.3 Jenis-jenis Motivasi.....	8
2.1.4 Indikator-Indikator Motivasi	9
2.2 Kepuasan Kerja	10
2.2.1 Pengertian Kepuasan Kerja	10
2.2.2 Indikator Kepuasan Kerja	11
2.3 Pengalaman Kerja.....	12
2.3.1 Pengertian Pengalaman Kerja	12
2.3.2 Faktor Yang Mempengaruhi Pengalaman Kerja	13
2.3.3 Indikator Pengalaman Kerja.....	14
2.4 Keselamatan Kerja.....	15

2.4.1 Faktor-faktor Keselamatan Kerja	16
2.5 Kesehatan Kerja	17
2.5.1 Faktor-faktor Kesehatan Kerja	17
2.5.2 Tujuan Keselamatan dan Kesehatan Kerja	18
2.6 Produktivitas	19
2.6.1 Pengertian Produktivitas	19
2.6.2 Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas	20
2.6.3 Indikator Pengukuran Produktivitas	20
2.7 Hubungan Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Pengalaman Kerja, Keselamatan Kerja dan Kesehatan Kerja Dengan Produktivitas	21
2.7.1 Hubungan Motivasi Kerja Dengan Produktivitas	21
2.7.2 Hubungan Kepuasan Kerja Dengan Produktivitas	22
2.7.3 Hubungan Pengalaman Kerja Dengan Produktivitas	22
2.7.4 Hubungan Keselamatan Kerja dan Kesehatan Kerja Dengan Produktivitas	23
2.8 Instrumen Penelitian dan Teknik Pengumpulan Data	24
2.8.1 Instrumen Penelitian	24
2.8.2 Teknik Pengumpulan Data	25
2.9 Populasi, Sampel, Teknik Pengambilan Sampel dan Uji Kecukupan Data	25
2.9.1 Populasi	25
2.9.2 Sampel	26
2.9.3 Teknik Pengambilan Sampel	26
2.9.4 Uji Kecukupan Data	26
2.10 Uji Validitas dan Reliabilitas Kuesioner	27
2.10.1 Uji Validitas	27
2.10.2 Uji Reliabilitas	29
2.11 Uji Asumsi Klasik	30
2.11.1 Uji Normalitas	30
2.11.2 Uji Multikolinieritas	32
2.11.3 Uji Heterokedastisitas	34
2.11.4 Uji Autokorelasi	35

2.12 Analisis Regresi.....	36
2.12.1 Uji F (Simultan).....	37
2.12.2 Koefisien Korelasi Linier Berganda	38
2.12.3 Regresi Linier Berganda	39
2.12.4 Analisis Koefisien Determinasi Berganda	40
2.13 <i>Software SPSS (Statistical Product and Service Solution)</i>	40
2.13.1 Cara Kerja <i>Software SPSS</i>	41
2.13.2 Kelebihan dan Kekurangan SPSS.....	42
2.14 Penelitian Terdahulu.....	43
BAB III. METODE PENELITIAN	46
3.1 Lokasi Dan Waktu Penelitian	46
3.2 Definisi dan Identifikasi Variabel	45
3.2.1 Definisi Variabel	46
3.2.2 Identifikasi Variabel	47
3.3 Populasi dan Sampel Penelitian	49
3.4 Metode Pengumpulan Data.....	50
3.4.1 Penentuan Alat Pengumpulan Data	50
3.4.2 Penentuan Variabel Penelitian Awal	50
3.5 Metode Pengambilan Data.....	51
3.6 Metode Pengolahan Data.....	51
3.7 Langkah-langkah Pemecahan Masalah	52
3.8 Hipotesis	57
BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN.....	58
4.1 Pengumpulan Data	58
4.1.1 Populasi dan Sampel Penelitian	58
4.1.2 Teknik Pengambilan Sample.....	58
4.1.3 Penyusunan Kuesioner	59
4.1.4 Penyebaran Kuesioner	59
4.2 Uji Kecukupan Data, Validitas dan Reliabilitas Kuesioner.....	60
4.2.1 Uji Kecukupan Data	60

4.2.2 Uji Validitas	60
4.2.3 Uji Reliabilitas.....	63
4.3 Uji Asumsi Klasik	64
4.3.1 Uji Normalitas	65
4.3.2 Uji Multikolinearitas.....	66
4.3.3 Uji Heterokedastisitas	68
4.3.4 Uji Autokorelasi	70
4.4 Analisis Regresi Linier Berganda	72
4.4.1 Mengetahui Ada Tidaknya Hubungan Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Pengalaman Kerja, Keselamatan Kerja dan Kesehatan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Secara Simultan (Uji F)	72
4.4.2 Mengetahui Kekuatan Hubungan Variabel Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Pengalaman Kerja, Keselamatan Kerja dan Kesehatan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan (Koefisien Korelasi Linier Berganda r).....	73
4.4.3 Mengetahui Bentuk Hubungan Variabel Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Pengalaman Kerja, Keselamatan Kerja dan Kesehatan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan (Regresi Linier Berganda)	74
4.4.4 Mengetahui Kontribusi Pengaruh Masing-masing Variabel (Analisa Koefisien Determinasi Berganda (r^2)).....	77
4.5 Hasil dan Pembahasan.....	78
4.5.1 Analisa Hasil Penelitian.....	78
4.5.2 Pembahasan.....	82
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN	84
5.1 Kesimpulan	84
5.2 Saran.....	85

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1 Langkah-Langkah Pemecahan Masalah.....	53
---	----

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Perbedaan Motivasi Eksternal & Internal dalam lingkungan kerja.....	9
Tabel 2.2 Kriteria Validitas Instrumen Tes	28
Tabel 2.3 Contoh Tabel <i>Kolmogorov Smirnov</i>	31
Tabel 2.4 Tabel Nilai Interval Koefisien (r).....	38
Tabel 4.1 Uji Validitas Kuesioner Karyawan	61
Tabel 4.2 <i>Output</i> Hasil Uji Reliabilitas Kuesioner Karyawan	64
Tabel 4.3 <i>Output</i> Hasil Uji Normalitas	65
Tabel 4.4 <i>Output</i> Hasil Uji Multikolinieritas	67
Tabel 4.5 <i>Output</i> Hasil Uji Heteroskedastisitas	69
Tabel 4.6 <i>Output</i> Hasil Uji Autokorelasi	71
Tabel 4.7 Hasil <i>Output</i> Uji F (Simultan).....	72
Tabel 4.8 Hasil <i>Output</i> Uji Koefisien Korelasi Linier Berganda	73
Tabel 4.9 Analisa Regresi Linier Berganda	74
Tabel 4.10 Analisa Koefisien Determinasi Berganda.....	78

ABSTRAK

Produktivitas merupakan motor penggerak yang mampu memacu usaha tersebut dapat maju dan berkembang atau justru mundur dan bangkrut. Disadari atau tidak produktivitas juga sangat rentan dengan kondisi karyawan suatu perusahaan. Karyawan sebagai pekerja kerap bersinggungan dengan masalah intern dan ekstern dirinya.

PT Indonesia Multi Colour Printing merupakan perusahaan yang bergerak di bidang manufaktur yang salah satunya memproduksi kemasan kaleng makanan. Permasalahan yang dihadapi oleh perusahaan adalah rendahnya loyalitas dan dedikasi karyawan masih. Pemberian kompensasi yang kurang memadai. Selain itu, penggunaan peralatan kerja belum efisien. Dan penerapan sistem K3 yang belum maksimal selama proses produksi. Hal-hal semacam ini berpengaruh terhadap produktivitas karyawan sehingga akan mengakibatkan keterlambatan proses produksi serta produktivitas yang tidak stabil sehingga akan menimbulkan kerugian bagi perusahaan.

Maka dari itu untuk menganalisa bagaimana hubungan variabel motivasi, kepuasan, pengalaman, keselamatan dan kesehatan terhadap variabel produktivitas karyawan secara parsial maupun simultan dan variabel apakah yang memiliki pengaruh paling kuat terhadap Produktivitas Karyawan dalam penelitian ini peneliti menggunakan metode regresi linier berganda.

Pengaruh variabel Motivasi Kerja (X_1) terhadap Produktivitas Karyawan (Y) sebesar 0,285, artinya memiliki pengaruh paling kuat terhadap Produktivitas Karyawan. Pengaruh variabel Kepuasan Karyawan (X_2) terhadap Produktivitas Karyawan (Y) sebesar 0,040, artinya variabel Kepuasan Karyawan tidak berpengaruh signifikan terhadap variabel Produktivitas karyawan. Pengaruh variabel Pengalaman Kerja (X_3) terhadap Produktivitas Karyawan (Y) diketahui sebesar 0,150, artinya variabel Pengalaman memiliki pengaruh terhadap variabel Produktivitas karyawan. Pengaruh variabel Keselamatan Kerja (X_4) terhadap Produktivitas Karyawan (Y) diketahui sebesar 0,044, artinya tidak berpengaruh signifikan terhadap variabel Produktivitas karyawan. Pengaruh variabel Kesehatan Kerja (X_5) terhadap Produktivitas Karyawan (Y) sebesar 0,093, artinya tidak berpengaruh signifikan terhadap variabel Produktivitas karyawan.

Kata Kunci: Produktivitas, Motivasi Kerja, Kepuasan Karyawan, Pengalaman Kerja, Keselamatan Kerja, Kesehatan Kerja, Analisa Regresi Linier Berganda, PT Indonesia Multi Colour Printing

ABSTRACT

Productivity is a driving force that can spur the business can go forward and develop or just back and go bankrupt. Consciously or not productivity is also very vulnerable to the conditions of employees of a company. Employees as workers often intersect with internal and external problems themselves.

PT Indonesia Multi Color Printing is a company engaged in the manufacture of one of which produces packaging food cans. The problem faced by the company is the low loyalty and dedication of the employees still. Inadequate compensation. In addition, the use of work equipment has not been efficient. And the implementation of K3 system that has not been maximized during the production process. These things affect the employee productivity that will lead to delays in production processes and unstable productivity that will cause harm to the company.

Therefore, to analyze how the relationship of motivation variable, satisfaction, experience, safety and health to employee productivity variable partially or simultaneously and what variable has the most strong influence to Employee Productivity in this research the researcher use multiple linier regression method.

Influence of Work Motivation variable (X1) to Employee Productivity (Y) equal to 0,285, it means have the most powerful influence to Employee Productivity. Influence of Employee Satisfaction variable (X2) to Employee Productivity (Y) equal to 0,040, meaning Employee Satisfaction variable has no significant effect to Employee Productivity variable. Effect of Work Experience (X3) variable on Employee Productivity (Y) is known at 0,150, meaning that Experience variable has influence to Employee Productivity variable. Effect of safety variable (X4) on Employee Productivity (Y) is known at 0.044, meaning no significant effect on employee productivity variables. Influence of variable Health Work (X5) to Employee Productivity (Y) amounted to 0.093, meaning no significant effect on employee productivity variables.

Keywords: *Productivity, Work Motivation, Employee Satisfaction, Work Experience, Occupational Safety, Occupational Health, Multiple Linear Regression Analysis, PT Indonesia Multi Color Printing*