

## DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, A., & Bahri, S. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 03(02), 235-246. <http://dx.doi.org/10.30596/maneggio.v3i2.5044>
- Agustian, O. (2019). *Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Badan Pusat Statistik (BPS) Kota Makassar*. **Skripsi**. Sarjana Thesis. Universitas Muhammadiyah Makassar. Makassar.
- Andini, R. 2006. *Analisis Pengaruh Kepuasan Gaji, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention (Studi Kasus Pada Rumah Sakit Roemani Muhammadiyah Semarang)*. **Thesis**. Bachelor Thesis. Universitas Diponegoro. Semarang.
- Andriani, A. D., dkk. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Makassar: Towa Media.
- Ariesto, A. (2023). *Pengaruh Job Stress, Work Overload dan Work Environment terhadap Turnover Intention pada Karyawan Generasi Milenial di Industri Digital*. **Thesis**. Bachelor Thesis. Tangerang.
- Arikunto, S. (2013). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Arshad, M., dkk. (2012). Does Salary Work as a Motivational Agent? A Study of Airport (Ground Handling) Services Sector of Pakistan. *European Union Journal*, 01(01), 171-176.
- Asekun, W. A. (2016). Survey of Pay Satisfaction, Job Satisfaction and Employee Turnover in Selected Business Organisations in Lagos, Nigeria. *Global Journal of Social Science*, 14(01), 1-8. <http://dx.doi.org/10.4314/gjss.v14i1.1>
- A'yuninnisa, R., & Saptoto, R. (2015). The Effects of Pay Satisfaction and Affective Commitment on Turnover Intention. *International Journal of Research Studies in Psychology*, 04(02), 57-70. <http://dx.doi.org/10.5861/ijrsp.2015.1055>
- Azizah, D. G. 2021. Pengaruh Kinerja Keuangan dan Ukuran Perusahaan Terhadap Nilai Perusahaan Pada Perusahaan Food and Beverages di BEI. *Jurnal Ilmu dan Riset Akuntansi*. 10(1), 1-18.
- Blštáková, J. (2021). The importance of human resources for the sustainability of business models in the era of industry 4.0. *Management Trends in the Context of Industry 4.0*, 01(03) 1-10. <http://dx.doi.org/10.4108/eai.4-12-2020.2303536>
- Carmeli, A., dkk. (2006). Perceived External Prestige, Organizational Identification and Affective Commitment: A Stakeholder Approach. *Corporate Reputation Review*, 9(2), 92-104. <https://doi.org/10.1057/palgrave.crr.1550014>
- Chaeriah, E.S. (2022). The Effect of Work Environment and Work Pressure on Job Satisfaction and the Impact on Employees Performance of West Jakarta DJP Regional Office. *Journal of Economics, Finance and Management Studies*, 05(03), 509-518. <https://doi.org/10.47191/jefms/v5-i3-08>
- Dressler, G. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Human Resource Management*. Jakarta: Prehallindo.
- Emilisa, N., dkk. (2018). Perceived External Prestige, Deviant Workplace Behavior dan Job Satisfaction pada Karyawan Industri Otomotif di Jakarta. *Jurnal*

- Manajemen dan Pemasaran Jasa*, 11(02), 247-262.  
<http://dx.doi.org/10.25105/jmpj.v11i2.2959>
- Engin, E., & Akgoz, B. C. (2013). The Effect of Communication Satisfaction on Organizational Commitment. *British Journal of Arts and Social Sciences*, 14(11), 109-124.
- Fatoni, A. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Fauziah. (2016). *Pemikiran Muhammad Abdullah Al-Buraey tentang Pembangunan Sosial Ekonomi dalam Islam. Skripsi*. Other Thesis. UIN Raden Patah Palembang. Palembang.
- Fuller, J. B., dkk. (2006). Perceived External Prestige and Internal Respect: New Insights into The Organizational Identification Process. *Human Relations*, 59(06), 815-846. <http://dx.doi.org/10.1177/0018726706067148>
- Ghozali, I. (2001). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Peneliti Universitas Diponegoro.
- Global Talent Competitiveness Index*. (2022). Diakses pada 25 Agustus 2023 dari <https://www.insead.edu/global-talent-competitiveness-index>
- Kang, D. S., dkk. (2011). The Effects of Perceived External Prestige, Ethical Organizational Climate, and Leader-Member Exchange (LMX) Quality on Employees Commitments and Their Subsequent Attitudes. *Personnel Review*, 40(6), 761-784. <https://doi.org/10.1108/00483481111169670>
- Mujianto, G. E., & Indarto. (2021). Moderasi Komitmen Afektif, Terhadap Hubungan Masa Kerja dan Perceived External Prestige dengan Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Ekonomi dan Bisnis*, 14(1), 52-63. <http://dx.doi.org/10.26623/jreb.v14i1.3568>
- Hadi, S. (2004). *Metodologi Research: Untuk Penulisan Laporan, Skripsi, Thesis, dan Disertasi*. Yogyakarta: Andi.
- Hasan. M., & Hussain. M. (2015). Role of Perceived External Prestige and Organizational Justice in Organizational Identification. *European Online Journal of Natural and Social Sciences*, 04(03), 611-625.
- Hasibuan, Malayu SP. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasmin, & Nurung, J. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sumatra Barat: Mitra Cendekia Media.
- Hermawan, S., & Amirullah. (2016). *Metode Penelitian Bisnis Pendekatan Kuantitatif dan Kualitatif*. Malang: Media Nusa Creative.
- Ichsan, R. N., dkk. (2021). *Bahan Ajar Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)*. Medan: Sentosa Deli Mandiri.
- Ikhsan. (2023). *Apa itu Era Disrupsi? Berikut Contoh dan Cara Menghadapinya*. Diakses pada 22 Agustus 2023 dari <https://sasanadigital.com/apa-itu-era-disrupsi-digital-dan-teknologi/>
- IMD World Competitive Yearbook*. (2022). Diakses pada 25 Agustus 2023 dari <https://www.imd.org/research-knowledge/competitiveness/books/world-competitiveness-yearbook-2020/>
- Indriantoro, N., & Supomo, B. (2014). *Metodologi Penelitian Bisnis Untuk Akuntansi & Manajemen*. Edisi 1. Yogyakarta: BPFE.

- Jabal, O. (2016). *Pengaruh Perceived External Prestige terhadap Deviant Workplace Behavior melalui Job Satisfaction pada PT Bank Mandiri (Persero) Tbk Gatot Subroto, Jakarta Selatan*. *Skripsi*. Sarjana Thesis. Universitas Trisakti. Jakarta.
- Kaehler, B., & Grundei, J. (2019). *HR Governance: A Theoretical Introduction*. Cham: Springer Briefs in Business. [https://doi.org/10.1007/978-3-319-94526-2\\_3](https://doi.org/10.1007/978-3-319-94526-2_3)
- Karlina, E., & Martiwi, R. (2021). Analisis Dampak Locus of Control, Tekanan Kerja, dan Kepuasan Kuningan Analysis of The Impact of Locus of Control, Work Pressure, and Job Satisfaction on BPS Employee Performance in Kuningan Distric, *Journal Unrika*, 10(2), 395-408. <https://www.journal.unrika.ac.id/index.php/jurnaldms/article/view/2891>
- Kiryanto. (2006). Desain dan Pengaruh Sistem Kontrol: Pengujian Model Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung. *Simposium Nasional Akutansi VIII*.
- Komara, E., & Kusumo, A.D. (2020). Analisis Pengaruh Work Environment, Pay Satisfaction, Job Stress terhadap Employee Performance (Studi pada Pramugari dan Pramugara Low Cost Carrier di Indonesia). *Jurnal Ekonomi, Manajemen dan Perbankan (Journal of Economics, Management and Banking)*, 04(02), 45-55. <http://dx.doi.org/10.35384/jemp.v4i2.131>
- Konsep Citra dan Reputasi. (2014). Diakses pada tanggal 23 Agustus 2023 dari <http://muwafikcenter.lecture.ub.ac.id/2014/05/psc6-citra-reputasi/>
- Lanvin, B., & Monteiro, F. (2022). *The Global Talent Competitiveness Index 2022, The Tectonics of Talent Is The World Drifting Towards Increased Talent Inequalities?*. France: INSEAD, Portulans Institute, and the Human Capital Leadership Institute. <https://www.insead.edu/sites/default/files/assets/dept/fr/gtci/GTCI-2022-report.pdf>
- Lee, B.Y., Kim, T., Kim, S., Liu, Z., & Wang, Y. (2022). Socially responsible human resource management and employee performance: The roles of perceived external prestige and employee human resource attributions. *Human Resource Management Journal*, 33(04), 828-845. <https://doi.org/10.1111/1748-8583.12481>
- Liem, A. C., & Sutanto, E. M. (2019). Pengaruh Kepuasan pada Gaji dan Loyalitas Karyawan pada Kinerja Karyawan PT Remaja Service di Kupang. *Jurnal AGORA*, 07(02), 1-7.
- Luthans, F. (2010). *Organizational behavior: An evidence-based approach*. New York, NY: McGraw-Hill.
- Mangkunegara, A. A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Marwansyah. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Mimbar Maritim: PDS Raih Penghargaan Gold Winner di PR Indonesia Awards 2023 Bali. (2023). Diakses pada tanggal 22 Agustus 2023 dari <https://mimbarmaritim.com/2023/03/19/pds-raih-penghargaan-gold-winner-di-pr-indonesia-awards-2023-bali/>
- Moleong, L. J. (2016). *Metodologi Penelitian Kualitatif*. Bandung: Remaja Rosdakarya.

- Narimawati, U. (2010) *Metodologi Penelitian: Dasar Penyusun Penelitian Ekonomi*. Jakarta: Genesis.
- Prahesti, Yeti (2023) *Pengaruh Stres Kerja, Lingkungan Kerja, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Karmand Mitra Andalan Surabaya. (The Influence of Work Stress, Work Environment and Work Discipline on Employee Performance at PT Karmand Mitra Andalan)*. **Skripsi**. Undergraduate Thesis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
- Pramesti, G. (2017). *Statistika Penelitian dengan SPSS 24*. Jakarta: Elex Media Komputinto
- Prasinta, A. (2010). *Pengaruh Gender, Tekanan Kerja, Kompleksitas Tugas terhadap Audit Judgment (Studi Kasus pada BPKP Provinsi Jawa Timur)*. **Skripsi**. Sarjana Thesis. UPN “Veteran” Jawa Timur. Surabaya.
- Putra, D. P. (2017). *Pengaruh Perceived External Prestige terhadap Deviant Workplace Behavior yang Dimediasi oleh Job Satisfaction pada Karyawan Hotel Grand Hyatt Jakarta*. **Skripsi**. Sarjana Thesis. Universitas Trisakti. Jakarta.
- Qolbiyah, R. (2017). *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Samudra Montaz Jakarta*. **Skripsi**. Sarjana Thesis. Universitas Negeri Jakarta. Jakarta.
- Raharja, S. W. (2013). Pengaruh Psikologi Konsumen terhadap Keputusan Pembelian (Studi pada PT Winnertech Lintas Nusa). *Jurnal Administrasi Bisnis SI Universitas Brawijaya*, 03(01), 1-9. <http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id/index.php/jab/article/view/128>
- Ressefendi. (2010). Janosik Steve M 2005 Vol 42 Issue 4 Pages 1. *NASPA Journal*, 33(01), 26-36.
- Rivai, V., dkk. (2005). Performance Appraisal: Sistem yang Tepat untuk Menilai Kinerja Karyawan dan Meningkatkan Daya Saing Perusahaan. *Journal of Human Resource and Sustainability Studies*, 10(04). <https://doi.org/10.4236/ajc.2016.41005>
- Roe, R. A., & Zijlstra, F. R. H. (2000). *Work pressure. Results of a conceptual and empirical analysis*. In M. Vartiainen, F. Avallone, & N. Anderson (Eds.), *Innovative theories, tools, and practices in work and organizational psychology* (pp. 29–45). Newburyport: Hogrefe & Huber Publishers.
- Sabrina, R. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sumatera Utara: Umsu Press.
- Sahanggamu, M. P., & Mandey, S. L. (2014). Pengaruh pelatihan kerja, motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Bank Perkreditan Rakyat Dana Raya. *Jurnal EMBA*, 02(04), 514-523. <https://doi.org/10.35794/emba.2.4.2014.6359>
- Samsudin., & Sadili. (2005). *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Jakarta: Pustaka Setia.
- Sedarmayanti. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- Shahzad. A., dkk. (2016). The Implications of Slack Heterogeneity for The Slack-Resources and Corporate Social Performance Relationship. *Journal of*

- Business Research*, 69(12), 5964-5971.  
<http://dx.doi.org/10.1016/j.jbusres.2016.05.010>
- Smidts, A., dkk. (2001). The Impact of Employee Communication and Perceived External Prestige on Organizational Identification. *Academy of Management Journal*, 49(05), 1-34. <http://dx.doi.org/10.2307/3069448>
- Soemarsono. (2018). SDM (Sumber Daya Manusia). Pilar Penting Atas Keberhasilan dan Kegagalan Organisasi. Diakses pada 22 Agustus 2023 dari <https://djp.kemenkeu.go.id/kppn/palangkaraya/id/data-publikasi/berita-terbaru/2825-sdm-sumber-daya-manusia-pilar-penting-atas-keberhasilan-dan-kegagalan-organisasi.html>
- Sudjana. (2005). *Metode Statistika*. Bandung: Transito.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian: Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sunyoto. D. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CAPS (Center Of Academic Publishing Service).
- Supriyadi. 2014. *Sintaksis Bahasa Indonesia*. Gorontalo: Universitas Negeri Gorontalo.
- Surajiyo., dkk. (2020). *Penelitian Sumber Daya Manusia, Pengertian, Teori, dan Aplikasi (Menggunakan IBM SPSS 22 for Windows)*. Sleman: Budi Utama.
- Suwandi., & Indriantoro, N. (2009). Pengujian Model Turnover Pasewark dan Strawser: Studi Empiris pada Lingkungan Akuntansi Publik. *Jurnal Riset Akuntansi Indonesia*.
- Syafruddin, dkk. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Batam: Rey Media Grafika.
- Tohardi, A. (2019). *Pengantar Metodologi Penelitian Plus*. Pontianak: Tanjungpura University Press.
- Tuna, M., dkk. (2016). The Effects of The Perceived External Prestige of The Organization on Employee Deviant Workplace Behavior: The Mediating Role of Job Satisfaction. *International Journal of Contemporary Hospitality Management*, 28(02), 366-396. <https://doi.org/10.1108/IJCHM-04-2014-0182>
- Usnawati, dkk. (2019). Pengaruh Tekanan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Trimulya di Bandar Lampung. *Jurnal Manajemen Mandiri Saburai*, 03(04), 41-48. <https://doi.org/10.24967/jmms.v3i04.587>
- Wati, E. (2019). *Konsep Dasar Manajemen Sumber Daya Manusia*. <https://doi.org/10.31227/osf.io/2rm84>
- Widoyoko, E. P. (2012). *Teknik Penyusunan Instrumen Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Wiratna, S. V. (2014). *Metode Penelitian: Lengkap, Praktis, dan Mudah Dipahami*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Wulandari, L. (2017). *Pengaruh Stres Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan PT Suprabakti Mandiri*. *Skripsi*. Sarjana Thesis. Universitas Negeri Jakarta. Jakarta.
- Yolanda, P., dkk. (2022). Kinerja Karyawan: Faktor-Faktor yang Mempengaruhi. *Jurnal Diversita*, 08(02), 148-157. <https://doi.org/10.31289/diversita.v8i2.5788>

- Yulistiyono, A., dkk. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cirebon: Insania.
- Yusuf, A. M. (2014). *Metode Penelitian: Kuantitatif, Kualitatif & Penelitian Gabungan*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Zheng, S., dkk. (2014). Pay Satisfaction of Employees: A Case Study of a State-Owned Science Institute in China. *Journal Social Indicators Research*, 119(01), 1219-1231. <https://doi.org/10.1007/s11205-013-0554-x>