

BAB V PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Menganut hasil penelitian yang telah dilakukan dari awal pengumpulan data, pengelolaan data, serta proses penganalisaan data mengenai pengaruh *perceived external prestige*, *pay satisfaction*, dan *work pressure* terhadap *employee performance* pada PT Pelindo Daya Sejahtera dengan kesimpulan sebagai berikut:

1. Dengan memperhatikan hasil penelitian yang berdasar kepada pendapat responden melalui kuisioner pada kriteria-kriteria yang telah menjadi tolak ukur pada setiap variabel dalam hal ini *perceived external prestige*, *pay satisfaction*, dan *work pressure* terhadap *employee performance*. Tingginya perasaan *perceived external prestige*, serta adanya *pay satisfaction*, dan *work pressure* akan memberikan dampak pada *employee performance*.
2. Mengacu pada hasil uji f, maka dapat disimpulkan bahwa nilai thitung lebih besar dari ttabel dan nilai signifikannya lebih kecil daripada 0,05. Hal tersebut berarti H₀ ditolak dan H₁ diterima bahwa *perceived external prestige* (X₁), *pay satisfaction* (X₂), dan *work pressure* (X₃) memberikan dampak signifikan terhadap *employee performance* (Y) pada PT Pelindo Daya Sejahtera.
3. Mengacu pada hasil uji t, maka dapat disimpulkan bahwa nilai thitung lebih kecil dari ttabel dan nilai signifikannya lebih kecil daripada 0,05. Hal tersebut berarti H₀ ditolak dan H₂ diterima bahwa *perceived external*

prestige (X1) memberikan dampak signifikan terhadap *employee performance* (Y) pada PT Pelindo Daya Sejahtera.

4. Mengacu pada hasil uji t, maka dapat disimpulkan bahwa nilai thitung lebih kecil dari ttabel dan nilai signifikannya lebih besar daripada 0,05. Hal tersebut berarti H0 diterima dan H3 ditolak bahwa *pay satisfaction* (X2) tidak memberikan dampak signifikan terhadap *employee performance* (Y) pada PT Pelindo Daya Sejahtera.
5. Mengacu pada hasil uji t, maka dapat disimpulkan bahwa nilai thitung lebih besar dari ttabel dan nilai signifikannya lebih kecil daripada 0,05. Hal tersebut berarti H0 ditolak dan H4 diterima bahwa *work pressure* (X3) memberikan dampak signifikan terhadap *employee performance* (Y) pada PT Pelindo Daya Sejahtera.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, maka terdapat beberapa saran yang dapat diuraikan oleh peneliti adalah sebagai berikut:

1. Dengan adanya penelitian ini, hasil penelitian diharapkan dapat berguna dalam segi pemikiran tentang adanya pengaruh dari *perceived external prestige*, *pay satisfaction*, dan *work pressure* terhadap *employee performance*.
2. Dengan adanya penelitian ini, pihak perusahaan hendaknya mampu untuk meningkatkan signifikansi dampak yang ditimbulkan oleh variabel-variabel yang telah diteliti. Seperti pada *perceived external prestige* yang dimana hal tersebut seharusnya dapat meningkatkan *employee*

performance PT Pelindo Daya Sejahtera. Posisi bekerja pada PT Pelindo Daya Sejahtera yang sudah tergolong prestige hendaknya dibarengi dengan peningkatan kinerja untuk senantiasa menjadi lebih baik dalam hal *employee performance* sehingga dampak signifikansi yang ditimbulkan tidak berpengaruh negatif namun bisa menjadi pengaruh positif.

3. Dengan adanya penelitian ini, diharapkan dapat menjadi diharapkan mampu untuk menjadi landasan perusahaan, universitas, maupun mahasiswa sendiri untuk melakukan pengembangan ataupun penelitian berkelanjutan lainnya.