

## V. KESIMPULAN DAN SARAN

### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, maka dapat ditarik beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Rata-rata tingkat pendidikan terakhir para sumber daya manusia di UD. Tiga Sentosa hanya sampai Sekolah Dasar (SD) dan yang tertinggi Diploma (D3), dengan pengalaman kerja selama 5-10 tahun dalam bidangnya dan umur yang masih produktif antara 27-54 tahun.
2. Berdasarkan dari hasil indentifikasi terhadap factor-faktor internal dan eksternal dari UD. Tiga Sentosa antara lain :

#### Kekuatan

- Pengalaman kerja
- Keterampilan
- Kepribadian baik
- Umur produktif

#### Kelemahan

- Pendidikan rendah
- Pelatihan kerja
- Keminatan dalam bekerja
- SDM luar daerah

#### Peluang

- Pelatihan bebas biaya
- Tenaga kerja produktif
- Jaminan kesejahteraan dan kesehatan

- Upah terstandarisasi

#### Ancaman

- Tenaga kerja yang lebih kompeten
- Kemajuan teknologi perusahaan pesaing
- Kebijakan pemerintah tentang tenaga kerja asing
- SDM yang baru menyelesaikan pendidikan

3. Faktor-faktor internal dan eksternal yang menjadi kekuatan dan kelemahan serta peluang dan ancaman pada sumber daya manusia di UD. Tiga Sentosa, yaitu:

- a. Hasil perhitungan faktor internal menunjukkan bahwa ketrampilan mendapatkan nilai tertinggi yaitu 0,48. Hal tersebut merupakan kekuatan yang harus di manfaatkan sumber daya manusia di UD. Tiga Sentosa untuk menangani kelemahan yang dimiliki . Berdasarkan tabel 4.2 pada halaman 61 menunjukkan bahwa kelemahan SDM di UD. Tiga Sentosa adalah pendidikan dan SDM luar dengan nilai terendah 0,27.
  - b. Hasil perhitungan faktor Eksternal menunjukkan bahwa pelatihan bebas biaya yaitu 0,48. Hal tersebut merupakan peluang yang harus di manfaatkan sumber daya manusia di UD. Tiga Sentosa untuk menangani ancaman yang dimiliki. Berdasarkan tabel 4.3 pada halaman 62 menunjukkan bahwa ancaman sumber daya manusia di UD. Tiga Sentosa adalah SDM baru yang masih fresh dengan nilai terendah 0,07.
4. Strategi pengembangan untuk diterapkan kepada SDM di UD. Tiga Sentosa yaitu terdapat pada kuadran I yang artinya mendukung / strategi agresif. Sehingga untuk kedepannya semua program dan kegiatan mendukung strategi pertumbuhan, yang dimaksudkan adalah untuk menggunakan kekuatan seperti pada poin 2a untuk memanfaatkan peluang seperti pada poin 2b.

## 5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan dan kesimpulan yang diperoleh, maka saran yang dapat diberikan sebagai berikut:

1. Dengan rendahnya Pendidikan dan wawasan atau pengetahuan yang masih kurang dari tenaga kerja UD. Tiga Sentosa harus mengadakan atau mengikuti pdiklat sumber daya manusia gratis baik yang diadakan pemerintah ataupun pihak Swasta agar para sumber daya manusia mampu berkembang untuk Persaingan sumber daya manusia yang lebih kompeten dan kemajuan teknologi, terutama sumber daya manusia dari luar dengan adanya kebijakan sumber daya manusia asing.
2. Meningkatkan Minat kerja para pekerja UD. Tiga Sentosa dengan memberikan upah yang sesuai dengan tugas pokok para pekerja ataupun sesuai dengan Upah Minimum Regional yang sudah ditetapkan Pemerintah.