

**STRATEGI PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
DI UD. TIGA SENTOSA DESA BLIGO KECAMATAN CANDI
KABUPATEN SIDOARJO**

SKRIPSI



Oleh :

**VERONICA GRACELIA WELIZA
NPM : 1124010009**

Kepada

**FAKULTAS PERTANIAN
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN" JAWA TIMUR
SURABAYA**

2018

**STRATEGI PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DI UD. TIGA
SENTOSA DESA BLIGO KECAMATAN CANDI KABUPATEN SIDOARJO**

Disusun Oleh :

Veronica Gracelia Weliza
NPM : 1124010009

Telah Dipertahankan dan Diterima Oleh Tim Penguji Skripsi
Program Studi Agribisnis Fakultas Pertanian
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur
Pada Tanggal : 9 Juli 2018

Telah disetujui oleh :

Pembimbing :
1. Pembimbing Utama :

Dr. Ir.Sudiyarto, MM

2.Pembimbing Pendamping :

Dr. Ir. Pawana Nur Indah, MSi

Tim Penguji :
1. Ketua

Dr. Ir.Sudiyarto, MM
2. Sekertaris

Dr. Ir. Pawana Nur Indah, MSi

3. Anggota

Ir. Sigit Dwi Nugroho, Msi

4.Anggota

Ir. Eko Priyanto, MP

Mengetahui :

Dekan Fakultas Pertanian

Koordinator Program Studi
Agribisnis

Dr. Ir. Pawana Nur Indah, Msi
NIP : 19570720 198703 2 001

Ir. Setyo Parsudi, MP
NIP : 19570531 198503 1001

Human Resource Development Strategy in UD. Tiga Sentosa Desa Bligo Kecamatan Candi Kabupaten Sidoarjo

Veronica Gracelia Weliza ; Sudyarto ; Pawana Nur Indah

Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur
Jalan Raya Rungkut Madya, Gunung Anyar, Rungkut, Surabaya
E-mail : graceveronica7@gmail.com

ABSTRACT

Crackers are snacks that are very popular with all people and circles, with the changes and developments, especially with the high demand for crackers at this time, there is a need for changes that are adjusted to the circumstances. Therefore, this requires a development strategy towards the progress of human resources in related companies. This research is to 1) Know how the condition of human resources in UD. Tiga Sentosa. 2) What internal and external factors are the strengths and weaknesses and challenges to human resources in UD. Tiga Sentosa. 3) Any development strategy to apply to human power. This research was conducted in Desa Bligo Kecamatan Candi Kabupaten Sidoarjo. Data which is primary and secondary data. Analysis of descriptive analysis, time analysis and quantitative analysis. The results of this research are 1) Average level of recent education of human resources in UD. Tiga Sentosa only up to Diploma of Elementary School (D3), with work experience for 5-10 years in the field and productive age 27- 54 years. 2) a) The result of calculating the internal factors that show the highest result is 0.48 with fresh graduate and human labor with the lowest value 0.27. b) External factor calculations show that free training is 0.48 new fresh human resources with the lowest score of 0.07. 3) SWOT analysis results show that UD. Tiga Sentosa Vision for the future all programs and activities that support the growth strategy, which is used to use the power as in point 2a to take advantage of opportunities as in point 2b

Keywords : Crackers, Strategy, Development, Human Resource

**STRATEGI PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
DI UD. TIGA SENTOSA DESA BLIGO KECAMATAN CANDI
KABUPATEN SIDOARJO**

Veronica Gracelia Weliza ; Sudyarto ; Pawana Nur Indah
Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur
Jalan Raya Rungkut Madya, Gunung Anyar, Rungkut, Surabaya
E-mail : graceveronica7@gmail.com

ABSTRAK

Kerupuk merupakan makanan ringan yang sangat digemari oleh semua orang dan kalangan, dengan adanya perubahan serta perkembangan terutama dengan tingginya permintaan kerupuk saat ini, maka perlu adanya perubahan - perubahan yang disesuaikan dengan keadaan yang ada. Oleh karena itu hal ini membutuhkan suatu strategi pengembangan kearah kemajuan sumber daya manusia di perusahaan yang berkaitan. Penelitian ini bertujuan untuk 1) bagaimana kondisi sumber daya manusia di UD. Tiga Sentosa. 2) Faktor-faktor internal dan eksternal apa saja yang menjadi kekuatan dan kelemahan serta peluang dan ancaman terhadap sumber daya manusia di UD. Tiga Sentosa. 3) Strategi pengembangan untuk diterapkan terhadap terhadap sumber daya manusia. Penelitian ini di lakukan di Desa Bligo Kecamatan Candi Kabupaten Sidoarjo. Data yang digunakan data primer dan sekunder. Analisis yang digunakan menggunakan analisis deskriptif, analisis alokasi waktu dan analisis kuantitatif. Hasil dari penelitian ini adalah 1) Rata-rata tingkat pendidikan terakhir para sumber daya manusia di UD. Tiga Sentosa hanya sampai Sekolah Dasar (SD) dan tertinggi Diploma (D3), dengan pengalaman kerja selama 5-10 tahun dalam bidangnya dan usia yang masih produktif 27-54 tahun. 2) a) Hasil perhitungan faktor internal menunjukkan bahwa ketrampilan mendapatkan nilai tertinggi yaitu 0,48 dengan pendidikan dan sumber daya manusia luar dengan nilai terendah 0,27. b) Hasil perhitungan faktor Eksternal menunjukkan bahwa pelatihan bebas biaya yaitu 0,48 SDM baru yang masih fresh dengan nilai terendah 0,07. 3) Hasil analisi SWOT menunjukkan bahwa UD. Tiga Sentosa disarankan untuk kedepannya semua program dan kegiatan mendukung strategi pertumbuhan, yang dimaksudkan adalah untuk menggunakan kekuatan seperti pada poin 2a untuk memanfaatkan peluang seperti pada poin 2b.

Kata Kunci : Kerupuk, Strategi, Pengembangan, Sumber Daya Manusia,

KATA PENGANTAR

Puji syukur Alhamdulillah kepada Allah SWT atas segala rahmat dan petunjuk-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan proposal skripsi, yang berjudul “STRATEGI PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIADI UD. TIGA SENTOSA DESA BLIGO KECAMATAN CANDI KABUPATEN SIDOARJO”

Penyusunan skripsi ini dalam rangka untuk memenuhi sebagian persyaratan dalam memperoleh Gelar Sarjana Pertanian Jurusan Agribisnis UPN “Veteran” Jawa Timur.

Dalam penelitian ini hingga selesainya penulisan telah banyak mendapat bimbingan, bantuan, kesempatan, serta pengorbanan baik moral maupun materil dari berbagai pihak. Pada kesempatan ini dengan kerendahan hati penulis mengucapkan terima kasih kepada Bapak Dr. Ir. H. Sudiyarto, MM selaku dosen pembimbing utama dan Ibu Dr. Ir. Pawana Nur Indah, MSi selaku dosen pembimbing pendamping.

Kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada yang terhormat :

1. Dr. Ir. Pawana Nur Indah, MSi, selaku Dekan Fakultas Pertanian UPN “Veteran” Jawa Timur, Surabaya dan selaku dosen pembimbing yang dengan bijaksana membimbing dan membantu penulis dalam menyelesaikan penulisan skripsi.
2. Ir. Setyo Parsudi, MP selaku Kepala Jurusan Fakultas Pertanian UPN “Veteran” Jawa Timur, Surabaya dan selaku dosen pendamping.
3. Dr. Ir. H. Sudiyarto, MM selaku Koordinator Program Studi Agribisnis Fakultas Pertanian UPN “Veteran” Jawa Timur.

4. Seluruh keluarga besarku terutama orang tuaku, kakak-kakakku dan adik-adikku yang telah banyak memberikan dukungan doa, semangat dan kasih sayang yang tak terhingga.
5. Alm. Ibu saya Elisabeth P, yang selama ini mendukung saya dalam pengerjaan skripsi.
6. MOH. Basyroni Rizal yang telah mendukung dan membantu selama proses pengerjaan skripsi.
7. Sahabat-sahabatku serta teman-teman Jurusan Agribisnis serta semua pihak terkait yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu.

Namun demikian penulis menyadari sepenuhnya bahwa isi maupun penyajian proposal skripsi ini masih jauh dari sempurna dan masih terdapat banyak kekurangan karena terbatasnya kemampuan dan pengetahuan yang dimiliki, untuk itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang sifatnya membangun demi perbaikan dan kesempurnaan proposal skripsi.

Akhir kata, penulis mengharapkan semoga proposal skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi penulis pada khususnya serta bagi para pembaca pada umumnya.

Surabaya, 10 Juli 2018

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI.....	iii
DAFTAR TABEL	v
DAFTAR GAMBAR	vi
I. PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Perumusan Masalah	2
1.3 Tujuan Penelitian	3
1.4 Manfaat Penelitian	3
II. TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Penelitian Terdahulu.....	4
2.2 Landasan Teori	8
2.2.1 Strategi Pengembangan	8
2.2.2 Pengembangan sumber daya manusia	10
2.2.3 Teori manajemen strategi	13
2.2.4 Manajemen sumber daya manusia.....	17
2.2.5 Sumber daya manusia.....	19
2.2.6 Faktor-faktor yang mempengaruhi kualitas tenaga kerja	21
2.2.7 Matriks EFE dan IFE	22
2.2.8 Analisis SWOT	23
2.2.9 Matriks SWOT	26
2.3 Kerangka Pemikiran	28

III.	METODE PENELITIAN	
	3.1 Penentuan Lokasi Penelitian	35
	3.2 Pengambilan Sample	35
	3.3 Pengumpulan Data	36
	3.4 Definisi operasional	37
	3.5 Analisis Data	38
	3.5.1 Identifikasi Faktor-Faktor Internal	38
	3.5.2 Identifikasi Faktor-Faktor Eksternal	40
	3.5.3 Analisis SWOT	42
	3.5.4 Matriks SWOT	43
IV.	HASIL DAN PEMBAHASAN	
	4.1 Sejarah Berdirinya UD. Tiga Sentosa	46
	4.1.1 Lokasi UD. Tiga Sentosa.....	49
	4.1.2 Struktur Organisasi Perusahaan.....	49
	4.2 Kondisi Tenaga Kerja di UD. Tiga Sentosa	49
	4.3 Identifikasi Faktor Internal dan Faktor Eksternal	52
	4.3.1 Identifikasi Faktor Internal.....	52
	4.3.2 Analisis Faktor Eksternal	57
	4.3.3 Analisis faktor-faktor strategis internal dan eksternal (IFAS – EFAS) di UD. Tiga Sentosa Sidoarjo	60
	4.4 Matriks SWOT	63
	4.5 Strategi Pengembangan Sumber Daya Manusia UD. Tiga Sentosa kecamatan Sidoarjo	64
V.	KESIMPULAN DAN SARAN	
	5.1 Kesimpulan.....	68
	5.2 Saran.....	70
	Daftar Pustaka	
	Lampiran	

DAFTAR TABEL

Nomor	<u>Judul</u>	Halaman
2.1	Matriks SWOT	27
3.1	Matrik IFAS (<i>Internal Strategic Analysis Summary</i>)	40
3.2	Matrik EFAS (<i>Eksternal Strategic Analysis Summary</i>).....	42
3.3	Tabel Matrik SWOT	44
4.2	Faktor Strategis Internal di UD. Tiga Sentosa Sidoarjo.....	61
4.3	Faktor Strategi Eksternal di UD Tiga Sentosa.....	62
4.4	Matriks SWOT	63

DAFTAR GAMBAR

Nomor	<u>Judul</u>	Halaman
2.1	Diagram SWOT	24
2.2	Kerangka Pemikiran Strategi Pengembangan Tenaga Kerja di UD. Tiga Sentosa	31
4.1	Peta Lokasi Pabrik	48
4.2	Struktur organisasi perusahaan	49
4.3	Lama Pengalaman Kerja SDM di UD. Tiga Sentosa.....	52
4.4	Keterampilan SDM di UD. Tiga Sentosa	53
4.5	Usia SDM di UD. Tiga Sentosa	54
4.6	Pendidikan SDM di UD. Tiga Sentosa	55
4.7	Asal SDM di UD. Tiga Sentosa	57
4.8	Grafik Strategi Pengembangan Sumber Daya Manusia	64