

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah, W. dan J. (2015). *Partial Least Square (PLS) Alternatif Structural Equation Modeling (SEM) dalam Penelitian Bisnis. Ed.1.* Andi Offset.
- Arifin, .(2012). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah Terhadap Kinerja Guru SD Negeri di Kecamatan Gondokusuman Daerah Istimewa Yogyakarta. Skripsi, Yogyakarta: Universitas Negeri Yogyakarta
- Adz-Dzakiey, H. B. (2005). Menumbuhkan dan Mengembangkan Potensi Kepemimpinan melalui Prophetic Intelligence Management. *Hand Out Mata Kuliah Studi Kepemimpinan Islam.* Yogyakarta: Universitas Cokroaminoto.
- Ahdiyana, M. (2010). The dimation of Organizationalcitizenship behavior within organization performance. *Journal of Applied Psychology, 8(2), 1-10.*
- Angelina, A., & Subudi, M. (2014). Pengaruh kompensasi Finansial dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan dan Organizational Citizenship Behavior (OCB) pada Hotel Alit's Beach Bali. *E-Jurnal Manajemen, 3(4), 1035-1049.* Retrieved from <https://ojs.unud.ac.id/index.php/Manajemen/article/view/7559>
- Arifin, Z. (2008). Metodologi Penelitian Pendidikan. Lentera Cendikia.
- Arshadi, N., & Hayavi, G. (2013). *The Effect of Perceived Organizational Support on Affective Commitment and Job Performance: Mediating Role of OBSE. Procedia - Social and Behavioral Sciences, 84, 739–743.* <https://doi.org/10.1016/j.sbspro.2013.06.637>.
- Ashari, B. P. S. dan. (2005). Analisis Statistik dengan Microsoft Axcel& SPSS. Andi Offset.
- Bandura, A. *Self-efficacy: The exercise of control.* New York. W.H. Freeman,1997.
- Bangun, Wilson. (2012). Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung : Erlangga
- Budiharto, S. & Himam, F. (2006). Konstruk teoritis dan pengukuran kepemimpinan profetik. *Jurnal Psikologi, vol. 33, no. 2, 133 – 146*

- Efferin, S. (2015) . Akuntansi, Spiritualitas dan Kearifan Lokal: Beberapa Agenda Penelitian Kritis. *Jurnal Akuntansi Multiparadigma*. 6(3): 466-480.
- Freddy, R. (2006). *Teknik Mengukur dan Strategi Meningkatkan Kepuasan Pelanggan*. PT Gramedia Pustaka Utama.
- Fitria, Y. (2017). Akuntabilitas pada Organisasi Religi; Studi Kasus Masjid-Masjid di Balikpapan, Kalimantan Timur. *AKUNTABEL*. 14(1): 38-45.
- Ghozali. Imam (2013). *Model Persamaan Struktural Konsep & Aplikasi dengan Program AMOS 21.0*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Ilham Wahyu Pratama, G. S. (2021). Analisis Penilaian Kinerja, Reward, dan Punishment Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Jawa Timur.
- Indrayogi, "Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Berprestasi Terhadap Kinerja Guru Pendidikan Jasmani SMP Negeri Se-Kabupaten Majalengka.," Universitas Pendidikan Indonesia, t.t., 2014.
- Irwansyah, B. (2013). *Self-Efficacy Mahasiswa Prodi PMA Dalam Pembelajaran Kakulus*. *Logaritma*, 1(02), 115–125. <https://doi.org/10.24952/logaritma.v1i02.226>
- Kaseger, R. G. (2013). *Pengembangan Karir dan Self-Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Matahari Department Store Manado Town Square*. In *Jurnal EMBA* (Vol. 1, pp. 906–916). <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>.
- Kusuma, Arta Adi.2013. Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Hotel Muria semarang. Skripsi UNES. Semarang
- Ludiya, H./Jurnal Terapan Manajemen dan Bisnis (3/1) 2017/21-41
- Maghfiroh, T. I. T. I. N. (2014). *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pt. PIn (Persero) Area Mojokerto*. *Jurnal Administrasi Perkantoran (Jpap)*, 2(2).
- Malhotra, N. K. (2009). Riset Pemasaran, Edisi keempat, Jilid 1. PT Indeks.
- Mangkunegara, Prabu Anwar.2011. Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung: PT.Remaja Rosdakarya
- Muhson. Ali (2009). *Aplikasi Komputer*. Universitas Negeri Yogyakarta

Nabawi, R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 170-183.

<https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i2.3667>

Narendra, Gilang. (2017). "Pengaruh Efikasi Diri Terhadap Kepuasan Kerja dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening pada PDAM Surya Sembada Kota Surabaya." *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)* 5 (3).

Pratiwi (2022). Hubungan Antara Pos Dengan Employee Wellbeing Pada Karyawan di PT.X Majalaya. *Jurnal Psikologi Insight- e journal.upi.edu*.

Rahayu, R. A. (2014). Tranparansi dan Akuntabilitas Pelaporan Keuangan Masjid Agung AlAkbar Surabaya. *Jurnal Reviu Akuntansi dan Keuangan*, 4(2): 631-638.

Ridwan, A. &. (2008). *Aplikasi Statistika dan Metode Penelitian untuk Administrasi & Manajemen*. Dewa Ruchi.

Sebayang, S., & Sembiring, J. (2017). Pengaruh Self Esteem dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan Studi Kasus di PT.Finnet Indonesia. *Jurnal E-Proceeding of Management*, 4(1), 335.

Sufia, L. (2020). Efikasi Diri dan Kinerja Karyawan Dengan Loyalitas Kerja Karyawan. *Psikoborneo: Jurnal Ilmiah Psikologi*, 9(1), 155.

Sukmadinata. Nana Syaodih (2009). *Metode Penelitian Pendidikan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.

Sukarno, G., Anugraha, Y. D., & Swasti, I. K. (2022). THE EFFECT OF KNOWLEDGE SHARING AND COMPETENCE ON COMMITMENT AT THE PUBMSDA OFFICE OF SIDOARJO REGENCY.

Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.

Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.

Sugmawati, D., & Afrianty, T. W. (2018). Pengaruh Self Efficacy Terhadap In-Role Performance Karyawan dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Moderator (Studi pada Karyawan Bank Central Asia KCU Borobudur Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 61(4), 20–28.

- Sujarweni, V. Wiratna. 2019. *ANALISIS LAPORAN KEUANGAN Teori, Aplikasi, dan Hasil Penelitian*. Yogyakarta: PUSTAKA BARU PRESS.
- Triadi, M. (2019). Pengaruh Motivasi Instrinsik dan Ekstrinsik Terhadap Kinerja Pegawai Yang di Mediasi Oleh Komitmen Organisasi. *Jurnal Ekonomi Manajemen dan Akutansi*,No.47.
- Umar. Husein 2011. *Metode Penelitian untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*. Jakarta: Raja Grafindo Persada