

**PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP TENAGA KERJA  
OUTSOURCING DI TINJAU DARI UNDANG-UNDANG NOMOR 6  
TAHUN 2023 TENTANG PENETAPAN PERATURAN PEMERINTAH  
PENGANTI UNDANG-UNDANG NOMOR 2 TAHUN 2022 TENTANG  
CIPTA KERJA MENJADI UNDANG-UNDANG  
(STUDI KASUS PT. VALDO SUMBER DAYA MANDIRI)**

**SKRIPSI**

**Diajukan Untuk Memenuhi Persyaratan Memperoleh Gelar Sarjana Hukum  
Pada Fakultas Hukum UPN “Veteran” Jawa Timur**



**Oleh:**

**JEFRI GUNANDI**  
**NPM. 18071010086**

**UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL VETERAN JAWA TIMUR  
FAKULTAS HUKUM  
PROGRAM STUDI HUKUM  
SURABAYA  
2023**

**HALAMAN PERSETUJUAN MENGIKUTI UJIAN/ SIDANG SKRIPSI  
PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP TENAGA KERJA  
OUTSOURCING DI TINJAU DARI UNDANG-UNDANG NOMOR 6  
TAHUN 2023 TENTANG PENETAPAN PERATURAN PEMERINTAH  
PENGGANTI UNDANG-UNDANG NOMOR 2 TAHUN 2022 TENTANG  
CIPTA KERJA MENJADI UNDANG-UNDANG  
(STUDI KASUS PT. VALDO SUMBER DAYA MANDIRI)**

Ditulis oleh:

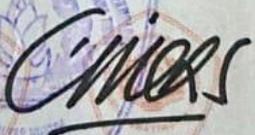
**JEFRI GUNANDI**  
**NPM.18071010086**

Telah Disetujui Untuk Mengikuti Ujian Sidang Skripsi  
Pada Tanggal 11 Januari 2023

Menyetujui,  
Dosen Pembimbing

  
**Harivo Sulistivanto, S.H. M.M.**  
**NIP. 19620625 199103 1 001**

Mengetahui,  
DEKAN

  
**Dr. ERTIEN RINING NAWANGSARI, M. Si.**  
**NIP. 19680116 199403 2 001**

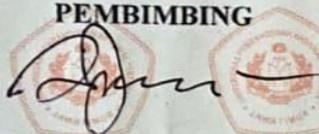
**HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI**  
**PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP TENAGA KERJA**  
**OUTSOURCING DI TINJAU DARI UNDANG – UNDANG NOMOR 6**  
**TAHUN 2023 TENTANG PENETAPAN PERATURAN PEMERINTAH**  
**PENGGANTI UNDANG-UNDANG NOMOR 2 TAHUN 2022 TENTANG**  
**CIPTA KERJA MENJADI UNDANG-UNDANG (STUDI KASUS PT.**  
**VALDO SUMBER DAYA MANDIRI)**

Disusun Oleh :

**Jefri Gunandi**  
**18071010086**

Telah Disahkan dan Diterima oleh Tim Penguji Skripsi  
Program Studi Ilmu Hukum Fakultas Hukum  
Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur  
Pada Tanggal : **18 Januari 2024**

**PEMBIMBING**

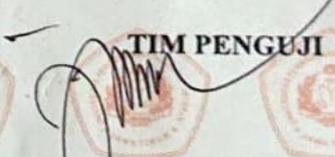
  
**Harivo Sulistivantoro, S.H. M.M.**  
**NIP. 19620625 199103 1 001**

**Mengetahui,**  
**DEKAN**

  
**Dr. ERTIEN RINING NAWANGSARI, M. Si.**  
**NIP. 19680116 199403 2 001**

**TIM PENGUJI**

1.

  
**YANA INDAWATI, S.H., Mkn.**  
**NIP. 19790126 202121 2 004**

2.

  
**Dr. LINTANG YUDHANTAKA, S.H., M.H.**  
**NIP. 20 1 19950608 219**

3.

  
**Harivo Sulistivantoro, S.H. M.M.**  
**NIP. 19620625 199103 1 001**

LEMBAR REVISI SKRIPSI  
PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP TENAGA KERJA  
OUTSOURCING DI TINJAU DARI UNDANG-UNDANG NOMOR 6  
TAHUN 2023 TENTANG PENETAPAN PERATURAN PEMERINTAH  
PENGGANTI UNDANG-UNDANG NOMOR 2 TAHUN 2022 TENTANG  
CIPTA KERJA MENJADI UNDANG-UNDANG (STUDI KASUS  
PT.VALDO SUMBER DAYA MANDIRI)

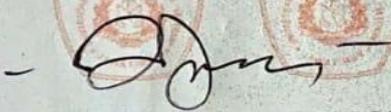
Disusun Oleh:

Jefri Gunandi  
18071010086

Telah dipertahankan dan diterima oleh Tim Penguji Skripsi Program Studi Hukum  
Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur

Pada Tanggal 18 Januari 2024

PEMBIMBING

  
Hariyo Sulistivantoro, S.H. M.M.  
NIP. 19620625 199103 1 001

Mengetahui,  
DEKAN

  
Dr. ERTIEN RINING NAWANGSARI, M. Si.  
NIP. 19680116 199403 2 001

TIM PENGUJI

1.

  
YANA INDAWATI, S.H., Mkn.  
NIP. 19790126 202121 2 004

2.

  
Dr. LINTANG YUDHANTAKA, S.H., M.H.  
NIP. 20 1 19950608 219

3.

  
Hariyo Sulistivantoro, S.H. M.M.  
NIP. 19620625 199103 1 001

### SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama Mahasiswa : Jefri Gunandi  
NPM : 18071010086  
Tempat Tanggal Lahir : Surabaya, 24 Januari 2000  
Program Studi : Hukum  
Alamat : Jl Karanganyar PDAM no 1A

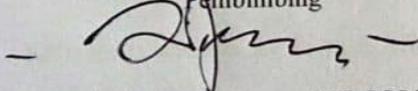
Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi saya dengan judul **PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP TENAGA KERJA OUTSOURCING DI TINJAU DARI UNDANG – UNDANG NOMOR 6 TAHUN 2023 TENTANG PENETAPAN PERATURAN PEMERINTAH PENGGANTI UNDANG-UNDANG NOMOR 2 TAHUN 2022 TENTANG CIPTA KERJA MENJADI UNDANG-UNDANG (STUDI KASUS PT. VALDO SUMBER DAYA MANDIRI)** dalam rangka memenuhi syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Hukum pada Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jawa Timur adalah benar-benar hasil karya cipta saya sendiri yang saya buat sesuai dengan ketentuan yang berlaku, bukan hasil jiplakan (plagiat).

Apabila di kemudian hari ternyata skripsi saya ini hasil jiplakan (plagiat) maka saya bersedia dituntut di depan pengadilan dan dicabut gelar keserjanaan (Sarjana Hukum) yang saya peroleh.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dengan penuh rasa tanggung jawab atas segala akibat hukumannya.

Surabaya, 22 Januari 2024

Mengetahui,  
Pembimbing



**Hariyo Sulistivantoro, S.H. M.M.**  
NIP. 19620625 199103 1 001



**Jefri Gunandi**  
NPM. 18071010086

## **KATA PENGANTAR**

Puji syukur kami panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan seluruh karuniaNya hingga penulis dapat menyelesaikan laporan Proposal Skripsi ini. Dalam proposal ini penulis menggunakan judul **“PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP TENAGA KERJA *OUTSOURCING* DI TINJAU DARI UNDANG – UNDANG NOMOR 6 TAHUN 2023 TENTANG PENETAPAN PERATURAN PEMERINTAH PENGGANTI UNDANG-UNDANG NOMOR 2 TAHUN 2022 TENTANG CIPTA KERJA MENJADI UNDANG-UNDANG (STUDI KASUS PT. VALDO SUMBER DAYA MANDIRI)”**.

Proposal Skripsi ini disusun guna memenuhi persyaratan sesuai kurikulum di Fakultas Hukum UPN “Veteran” Jawa Timur dan sebagai sarana perbandingan antara teori di dalam perkuliahan dengan praktek yang terjadi di lapangan serta dapat juga memberikan manfaat dan menambah wawasan bagi penulis dalam hal yang berkaitan dengan ilmu hukum. Serta diharapkan juga dapat memberikan bekal tentang hal – hal yang berkaitan dengan disiplin ilmunya sebelum mengadakan penelitian guna menyusun skripsi.

Skripsi ini dapat diselesaikan atas bantuan bimbingan serta semangat dari beberapa pihak, maka dari itu penulis mengucapkan banyak terimakasih kepada:

1. Kedua Orang Tua yang sangat penulis sayangi dan muliakan selalu menjadi motivasi penulis untuk menyelesaikan proposal skripsi ini serta selalu memotivasi dan menuntun penulis untuk bisa berada di titik ini.

2. Ibu Dr. Ertien Rining Nawangsari M,Si selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
3. Bapak Eko Wahyudi, S.H., M.H selaku Wakil Dekan I Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
4. Ibu Dra. Herlina Suksmawati, M.Si selaku Wakil Dekan II Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
5. Ibu Dr. Hervina Puspitosari, S.H., M.H selaku Wakil Dekan III Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
6. Ibu Adhitya Widya Kartika, S.H., M.H selaku Koordiantor Program Studi Ilmu Hukum Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
7. Bapak Hariyo Sulistiyantoro, S.H. M.M. selaku dosen pembimbing skripsi yang sangat membantu penulis dalam menyelesaikan proposal skripsi ini.
8. Bapak dan Ibu Dosen Pengajar Fakultas Hukum UPN “Veteran” Jawa Timur telah membantu penulis dalam menempuh pendidikan ini.
9. Bapak dan Ibu Tim Penguji proposal skripsi yang memberikan evaluasi, kritik dan saran guna pembelajaran yang penting untuk penulis kedepannya.
10. Bapak dan Ibu bagian Tata Usaha Fakultas Hukum UPN “Veteran” Jawa Timur yang memberikan kemudahan penulis dalam pengurusan administrasi.
11. Penulis berterimakasih kepada teman-teman FH-C yang selalu menjadi teman bercerita dan bertukar pendapat dalam menyusun proposal skripsi ini.

12. Penulis berterimakasih kepada teman satu dosen bimbingan yang telah memberikan masukan dan saran kepada penulis hingga dapat menyelesaikan proposal skripsi ini.
13. Pihak-pihak yang tidak dapat ditulis penulis satu persatu yang telah membantu dalam penyelesaian proposal skripsi ini.

Penulisan menyadari bahwa dalam penulisan Proposal Skripsi ini jauh dari kata sempurna. Maka dari itu, saran dan kritik akan diterima oleh penulis guna pembelajaran penulis kedepannya. Semoga proposal skripsi ini berguna serta memberikan manfaat bagi semua pihak yang berkepentingan dan Tuhan Yang Maha Esa memberikan kelancaran dalam segala urusan bagi semua pihak yang telah memberikan bantuan dan motivasi.

Surabaya, Desember 2023

Penulis

## DAFTAR ISI

Halaman

<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	i
<b>HALAMAN PERSETUJUAN</b> .....	ii
<b>HALAMAN PENGESAHAN</b> .....	iii
<b>HALAMAN REVISI SKRIPSI</b> .....	iv
<b>SURAT PERNYATAAN</b> .....	v
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	vi
<b>DAFTAR ISI</b> .....	ix
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	xiv
<b>ABSTRAK</b> .....	xv
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	9
1.3 Tujuan Penelitian.....	10
1.4 Manfaat Penelitian.....	10
1.5 Tinjauan Pustaka	
1.5.1 Tinjauan Umum Tentang <i>Outsourcing</i> .....	11
1.5.1.1 Pengertian <i>Outsourcing</i> .....	11
1.5.1.2 Sejarah <i>Outsourcing</i> .....	13
1.5.1.3 Dasar Hukum <i>Outsourcing</i> di Indonesia.....	19
1.5.2 Tinjauan Umum Tentang Perjanjian Kerja.....	24
1.5.2.1 Pengertian Perjanjian Kerja.....	24
1.5.2.2 Isi Perjanjian Kerja.....	26

1.5.2.3 Syarat Sah Perjanjian Kerja.....	32
1.5.2.4 Berakhirnya Perjanjian Kerja.....	34
1.5.3 Tinjauan Umum Pemutusan Hubungan Kerja.....	35
1.5.3.1 Pengertian Hubungan Kerja.....	35
1.5.3.2 Pengertian Pemutusan Hubungan Kerja.....	36
1.5.3.3 Syarat Sahnya Pemutusan Hubungan Kerja.....	37
1.6 Metode Penelitian.....	40
1.6.1 Jenis Penelitian.....	40
1.6.2 Sumber Data/ dan Bahan Hukum.....	41
1.6.3 Metode Penelitian dan Pengolahan Data.....	43
1.6.4 Metode Analisis Data.....	44
1.6.5 Lokasi Penelitian.....	45
1.6.6 Waktu Penelitian.....	45
1.6.7 Sistematika Penulisan.....	45
<b>BAB II HAK-HAK PEKERJA <i>OUTSOURCING</i> SEBELUM DAN SESUDAH BERLAKUNYA UNDANG-UNDANG NOMOR 6 TAHUN 2023 TENTANG PENETAPAN PERATURAN PEMERINTAH PENGGANTI UNDANG-UNDANG NOMOR 2 TAHUN 2022 TENTANG CIPTA KERJA MENJADI UNDANG- UNDANG .....</b>	<b>35</b>
<b>BAB III PERLINDUNGAN HUKUM BAGI TENAGA KERJA <i>OUTSOURCING</i> YANG HAK-HAKNYA TIDAK DIPENUHI OLEH PERUSAHAAN .....</b>	<b>63</b>
3.1 Akibat Hukum Atas Tidak Terpenuhinya Hak-Hak yang dimiliki Pekerja <i>Outsourcing</i> .....	63

3.2 Upaya Hukum Yang Dapat Ditempuh Atas Tidak Terpenuhi Hak-Hak Tenaga Kerja <i>Outsourcing</i> .....	68
<b>BAB IV PENUTUP</b> .....	76
4.1 Kesimpulan.....	76
4.2 Saran.....	77
<b>DAFTAR PUSTAKA</b> .....	78
<b>LAMPIRAN</b>	

## **DAFTAR LAMPIRAN**

- Lampiran 1 : Sertifikat *English Proficiency Test* (EPT)
- Lampiran 2 : Transkrip
- Lampiran 3 : Surat Penugasan Dosen Pembimbing Skripsi
- Lampiran 4 : Kartu Bimbingan Proposal/Skripsi
- Lampiran 5 : Formulir Pengajuan Judul Proposal/Skripsi
- Lampiran 6 : Bukti Pembayaran UKT
- Lampiran 7 : Kartu Rencana Studi
- Lampiran 8 : Bukti Penyerahan Laporan Magang MBKM/PKL-P
- Lampiran 9 : Bukti Penyerahan Proposal Skripsi
- Lampiran 10 : Bukti Surat Keterangan Hasil Uji Turnitin
- Lampiran 11 : Bukti Surat Keterangan Jurnal
- Lampiran 12 : Lembar Revisi Penguji 1
- Lampiran 13 : Lembar Revisi Penguji 2
- Lampiran 14 : Lembar Revisi Penguji 3

**UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL “VETERAN” JAWA TIMUR**

**FAKULTAS HUKUM**

Nama Mahasiswa : Jefri Gunandi  
NPM : 18071010086  
Tempat Tanggal Lahir : Surabaya, 24 Januari 2000  
Program Studi : Hukum  
Judul Skripsi :

**PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP TENAGA KERJA *OUTSOURCING* DI TINJAU DARI UNDANG – UNDANG NOMOR 6 TAHUN 2023 TENTANG PENETAPAN PERATURAN PEMERINTAH PENGGANTI UNDANG-UNDANG NOMOR 2 TAHUN 2022 TENTANG CIPTA KERJA MENJADI UNDANG-UNDANG (STUDI KASUS PT. VALDO SUMBER DAYA MANDIRI)**

**ABSTRAK**

Berlakunya Undang-Undang Nomor 6 Tahun 2023 Tentang Penetapan Pengaturan Pemerintah Pengganti Undang-Undang Nomor 2 Tahun 2022 Tentang Cipta Kerja Menjadi Undang-Undang membawa beberapa perubahan di bidang ketenagakerjaan. Salah satunya yang menjadi pokok dari penelitian ini yaitu perlindungan hak-hak pekerja *outsourcing*. Dalam praktiknya, penerapan Undang-Undang Cipta Kerja di PT. Valdo Sumber Daya Mandiri (PT. Valdo) tidak berjalan dengan baik. Hal ini terlihat dari adanya praktik pemutusan hubungan kerja (PHK) sepihak terhadap tenaga kerja *outsourcing* yang tidak sesuai dengan undang-undang, serta mendapatkan diskriminasi untuk tidak bekerja dan tidak mendapatkan gaji. Penelitian ini menggunakan metode penelitian yuridis normatif dengan pendekatan perundang-undangan dan pendekatan kasus. Berdasarkan hasil penelitian, maka perlu adanya upaya untuk meningkatkan perlindungan hukum terhadap tenaga kerja *outsourcing*, khususnya di PT. Valdo. Upaya tersebut dapat dilakukan melalui sosialisasi dan penegakan hukum yang lebih tegas terhadap pelanggaran-pelanggaran yang terjadi.

**Kata kunci:** *Perlindungan hukum, Tenaga kerja outsourcing, Undang-Undang Cipta Kerja, PT. Valdo*