# BAB V

# KESIMPULAN DAN SARAN

**5.1. Kesimpulan**

Tujuan penelitian ini adalah untuk membuktikan pengaruh struktur audit, konflik peran, budaya organisasi, komitmen organisasi dan independensi terhadap kinerja auditor. Hasil penelitian menyimpulkan bahwa:

1. Struktur audit tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja auditor
2. Komitmen organisasi tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja auditor
3. Konflik peran berpengaruh signifikan terhadap kinerja auditor
4. Budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja auditor
5. Independensi berpengaruh signifikan terhadap kinerja auditor

**5.2. Saran**

Berdasarkan penelitian yang telah dilaksanakan, maka penulis mengemukakan beberapa saran sebagai berikut :

1. Disarankan bagi lapangan pekerjaan harus dapat mencari tahu faktor yang mempengaruhi kinerja auditor
2. Disarankan bagi auditor untuk dapat memperlihatkan kinerjanya
3. Disarankan untuk peneliti selanjutnya agar dapat menguji dan mengembangkan penelitian dengan menambah variabel penelitan atau menambah jumlah sampel serta wilayah populasi supaya didapatkan hasil yang lebih memperkuat hasil penelitian mengenai kinerja audit