

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan uraian dan pembahasan dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Setelah dilakukan uji statistik untuk mengetahui pengaruh secara simultan antara variabel bebas Motivasi (X_1), Disiplin Kerja (X_2), Kepuasan Kerja (X_3) terhadap variabel terikat Kinerja Karyawan (Y). Diperoleh F_{hitung} lebih besar dari F_{tabel} ($73,059 \geq 2,68$) sehingga dapat diambil kesimpulan bahwa semua variabel Motivasi (X_1), Disiplin Kerja (X_2), Kepuasan Kerja (X_3) berpengaruh secara signifikan terhadap variabel terikat Kinerja Karyawan (Y).
2. Hasil pengujian secara parsial menyimpulkan bahwa:
 - a. Pengujian parsial Motivasi (X_1) terhadap Kinerja Karyawan (Y).
Diketahui secara parsial variabel Motivasi (X_1) berpengaruh secara signifikan dan positif terhadap Kinerja Karyawan (Y).
 - b. Pengujian parsial Disiplin Kerja (X_2) terhadap Kinerja Karyawan (Y).
Diketahui secara parsial variabel Disiplin Kerja (X_2) berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y).
 - c. Pengujian parsial Kepuasan Kerja (X_3) terhadap Kinerja Karyawan (Y).
Diketahui secara parsial variabel Kepuasan Kerja (X_3) berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y).

3. Dari hasil pengujian secara parsial tersebut juga dapat disimpulkan bahwa variabel yang mempunyai pengaruh paling dominan terhadap Kinerja Karyawan adalah Motivasi (X_1), karena nilai koefisien determinasi terbesar adalah untuk variabel Motivasi sebesar 0,547 atau 54,7% artinya secara parsial variabel Motivasi memberikan pengaruh dominan. Sedangkan yang terkecil dalam memberikan pengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y) adalah Kepuasan Kerja (X_3) yaitu sebesar 0,476 atau 47,6%.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian secara keseluruhan dan kesimpulan yang diperoleh, dapat dikembangkan beberapa saran bagi pihak-pihak yang berkepentingan dalam penelitian ini. Adapun saran-saran yang dikembangkan adalah sebagai berikut :

1. Untuk meningkatkan Kinerja Karyawan sebaiknya pihak manajemen PT. Surabaya Industrial Estate Rungkut (SIER) perlu meningkatkan variabel Kepuasan Kerja seperti halnya, seorang atasan atau manajer melakukan evaluasi terhadap seluruh karyawan agar dapat memahami apa yang harus dilakukan untuk menciptakan kepuasan kerja karyawannya.
2. Pihak manajemen perusahaan PT. Surabaya Industrial Estate Rungkut hendaknya memperhatikan dan memperbaiki Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja juga karena hal tersebut juga mempengaruhi Kinerja Karyawan.
3. Untuk penelitian selanjutnya yang mengambil obyek pada PT. Surabaya Industrial Estate Rungkut (SIER) diharapkan dapat menggunakan variabel bebas lainnya.