

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan dari hasil pengujian dengan memanfaatkan analisis regresi linier berganda guna menguji pengaruh Upah Minimum Regional, Pertumbuhan Ekonomi, serta Jumlah Angkatan Kerja terhadap Penyerapan Tenaga Kerja, sehingga diperoleh kesimpulan sebagai berikut:

1. Pendidikan rata lama sekolah tidak memberikan kontribusi secara langsung terhadap penyerapan tenaga kerja di Provinsi Banten. Meskipun Pendidikan Rata Lama Sekolah mengalami peningkatan dari tahun ke tahun, hal ini tidak berdampak pada peningkatan jumlah tenaga kerja dikarenakan Sebagian besar pekerjaan di daerah provinsi banten berada di sektor non formal yang secara tidak langsung Pendidikan bukan menjadi tolak ukur dalam menyerap tenaga kerja melainkan dari skill keterampilan dan pengalaman.
2. Upah minimum kabupaten tidak memberikan kontribusi secara langsung terhadap penyerapan tenaga kerja di Provinsi Banten. Meskipun upah minimum kabupaten/kota di Provinsi Banten terus meningkat, hal ini tidak berdampak pada peningkatan Penyerapan Tenaga Kerja, karena sebagian besar pekerjaan di daerah Provinsi Banten berada di sektor non formal, Pertanian, Kehutanan dan Perikanan yang tidak membayar pekerjaannya sesuai standar upah minimum.
3. PDRB memberikan kontribusi secara langsung terhadap penyerapan tenaga kerja di Provinsi Banten , Ketika PDRB meningkat, maka akan terjadi peningkatan Penyerapan Tenaga Kerja oleh Perusahaan, Rumah Tangga, dan

Lapangan Pekerjaan lainnya. Produk Domestik Regional Bruto (PDRB) sendiri adalah pertambahan nilai barang dan jasa yang diperoleh dalam seluruh sektor disuatu wilayah dalam periode tertentu. apabila PDRB meningkat maka jumlah kesempatan kerja akan semakin besar, sehingga saat PDRB meningkat maka perusahaan, Rumah Tangga, dan Lapangan Pekerjaan lainnya akan menyerap tenaga kerja baru untuk dapat menambah daya produksi barang dan jasa yang diminta oleh pasar.

5.2 Saran

Dari hasil penelitian dan kesimpulan yang diperoleh dalam penelitian ini, didapatkan beberapa saran yang dapat dijadikan bahan pertimbangan antara lain:

1. Pemerintah Provinsi Banten diharapkan dapat lebih maksimal dalam membaca peluang keadaan geografis dan sumber daya manusia yang dimiliki oleh setiap daerah di Provinsi Banten. Dengan terciptanya kolaborasi antara pemerintah dan masyarakat dalam hal peningkatan sumber daya manusia melalui program kerja pemerintah seperti halnya melaksanakan pelatihan pra kerja dan *upgrading skill* dari *soft skill* maupun *hard skill* pada setiap daerah Kabupaten/kota di Provinsi Banten, yang tentunya akan meningkatkan produktivitas tenaga kerja sehingga dapat mempermudah angkatan kerja dalam memperoleh suatu pekerjaan yang sesuai dengan bidangnya masing-masing. Dengan kegiatan atau program kerja pemerintah tersebut diharapkan dapat meningkatkan dan mendorong Pertumbuhan Ekonomi di Provinsi Banten.
2. Pemerintah Provinsi Banten diharapkan dapat melakukan berbagai upaya dalam mengatasi masalah pengupahan. Dalam hal ini pengupahan tidak hanya dapat dilakukan dengan meningkatkan upah minimum, namun juga dapat

dilakukan berdasarkan produktivitas dan pekerja sehingga baik pengusaha maupun pekerja mendapatkan manfaat.

3. Kepada peneliti selanjutnya, disarankan untuk lebih meningkatkan penelitiannya dengan menambah periode penelitian dan variabel-variabel lain yang berkaitan dengan faktor-faktor yang mempengaruhi penyerapan tenaga kerja. Selain itu, dapat melakukan penelitian yang lebih mendalam terkait dengan variabel Pendidikan, upah minimum dan PDRB, serta pengaruhnya terhadap penyerapan tenaga kerja, sehingga dapat dijadikan informasi yang lebih akurat bagi peneliti selanjutnya terkait di kota/kabupaten manakah di provinsi yang mengalami peningkatan dalam pertumbuhan ekonominya.