

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, M. Ma'ruf. (2014). "Manajemen dan Evaluasi Kinerja Karyawan". Sleman: Aswaja Pressindo.
- Ahmed, U., Awang, Z. Bin, Mahmudul, A. S. M., Siddiqui, H. B. A., Dahri, A. S., & Muda, H. (2018). "*The Mediating Role of Meaningful Work between Career Growth Opportunities and Work Engagement.*" *International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences*, 8(11), 1265 –1282.
- Amavisca, Aloysius dan Gendut Sukarno. (2023). "Analisis Pengembangan Karir, Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan si PT Dreams Tour & Travel." *Jurnal Manajemen dan Sains*, 8(1), 9-14. Jambi: Universitas Batanghari.
- Azis, Hasiniah. (2017). "Pengaruh *Job Insecurity* Dan Job Stres Terhadap *Turnover Intention* Pada PT Mandala Multifinance Cabang Gowa." Makassar: Universitas Islam Negeri Alauddin Makassar.
- Fitri, Nurul Annisa. (2018). "Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap *Turnover Intention* Karyawan Hotel Bintang 3 di Yogyakarta." *Jurnal Manajemen Bisnis Indonesia Edisi 4*. Yogyakarta: Universitas Negeri Yogyakarta.
- Fitriani, Pratiwi dan Johannes Singmin Lo. (2020). "*Job Satisfaction as a Mediator of Effect Job Stress and Career Development of Employee Turnover Intention* PT PKSS." *Dinasti International Journal of Digital Business Management Volume 1 Issue 4* (halaman 580-592). Jakarta: Universitas Mercu Buana.
- Ghozali, Imam. (2014). "*Structural Equation Modeling, Metode Alternatif dengan Partial Least Square (PLS).*" Edisi 4. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hair, F. J., Black, W. C., Rabin, B. J., Anderson, E. R. (2018). *Multivariate Data Analysis* (8th ed.). New Jersey: Pearson Hall.
- Handoko, T. Hani, (2014), "Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia." Yogyakarta: BPF.
- Hatice, N. Keles and Mine A.F. (2016). "*The Effect of Meaningfulness of Work on Job Satisfaction, Job Stress, and Intention to Leave.*" *Global Journal of Business, Economics, and Management: Current Issues Volume 6 Issue 2* (Halaman 61-69). Turkey: Istanbul: Bahcesehir University.
- Hwang, Yun-Seok and Byung-Jik Kim. (2021). "*The Power of a Firm's Benevolent Act: The Influence of Work Overload on Turnover*

*Intention, the Mediating Role of Meaningfulness of Work and the Moderating Effect of CSR Activities.*” *International Journal of Enviromental Research and Public Health* (18, 3780). Switzerland: Basel: MDPI.

- Ikhsan, Ulya dan Shinta Wahyu Hati. (2020). “Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi *Turnover Intention* Karyawan di PT ABC Batam.” *Journal of Applied Business Administration* (Maret 2020 halaman 23-30). Batam: Politeknik Negeri Batam.
- Ilham. (2019). “Pengaruh Ketidakamanan Kerja, Stres Kerja dan Kompensasi Terhadap Niat Berpindah Pekerjaan pada PT *Central Capital Futures* Yogyakarta.” Tesis Program Pascasarjana Fakultas Ekonomi Universitas Islam Indonesia.
- Isbiantoro, Ahmad Dani. (2019). “Pengaruh Kompetensi, Kompensasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan PT Karya Mitra Tehnik Di Sidoarjo.” Surabaya: Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Bhayangkara Surabaya.
- Jariyah, Avinda Ainun dan Ika Korika Swasti. (2022). “Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover Intention*.” *Journal of Management and Bussines Volume 4*, Nomor 2, 964-971.
- Nassrulloh. (2018). “Pengaruh *Job Insecurity* dan Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover Intention* pada Karyawan Pabrik Keramik di Mojosari.” *Jurnal Ilmu Manajemen Volume 7 No. 3* (halaman 102 – 113). Malang: Universitas Muhammadiyah Malang.
- Nemteanu, M.-S., Dinu, V., Dabija, D.-C. (2021). “*Job Insecurity, Job Instability, and Job Satisfaction in the Context of the COVID-19 Pandemic.*” *Journal of Competitiveness*, 13(2), 65–82. Romania: Universitatea Babeş-Bolyai din Cluj-Napoca.
- Noor, Ajeng Pribadie Muhammad. (2022). “Pengaruh Kepuasan Kerja dan Job Insecurity trhadap kinerja karyawan dengan *turnover intention* sebagai variabel *Intervineng*”. Jakarta: Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah Jakarta.
- Novita, Ditya Dwi. (2021). “Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja, Dan Komitmen Organisasi Terhadap *Turnover Intention*.” Magelang: Universitas Muhammadiyah Magelang.
- Orie, Sieraadj and Judith H. Semeijn. (2021). “*Stay or Leave? The Role of Career Adaptability and Organizational Embeddedness for Turnover Intentions.*” *Journal of career Development XX (X)* (halaman 1-16). United State of America: Columbia: University of Missouri.

- Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 35 Tahun 2021 Tentang Perjanjian Kerja Waktu Tertentu, Alih Daya, Waktu Kerja Dan Waktu Istirahat, Dan Pemutusan Hubungan Kerja.
- Putra, Zainal. (2022). "Meningkatkan Kinerja Organisasi Pada Sektor Lembaga Pendidikan Tinggi: Analisis *Multi Group* Dengan PLS-SEM." *Jurnal Bisnis dan Kajian Strategi Manajemen* Volume 6 No. 1. Aceh Barat: Universitas Teuku Umar.
- Putri, Lydya Utamarani. (2021). "Hubungan Antara *Meaningful Work* Dan *Personal Engagement* Pada Relawan Generasi Z." Malang: Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang.
- Ramadhani, Ayyu Fadila. (2022). "Pengaruh Beban Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan PT BPRS Bumi Rinjani Kepanjen Selama Pandemi Covid-19." Malang: Universitas Islam Negeri (UIN) Maulana Malik Ibrahim Malang.
- Saputri, Pebrida dkk. (2020). "Pengaruh *Job Insecurity* terhadap Stres Kerja, Kinerja, dan *Turnover Intention* Karyawan PT Bank Mandiri (Persero) Tbk." *Jurnal Bisnis dan Manajemen* Volume 16 No. 3 (halaman 235-259). Samarinda: Universitas Mulawarman.
- Siahaan, Ferdinan Leonardo dan Eka Gatari. (2020). "*Searching for meaning: The Mediating Role of Work Engagement in The Relationship Between Meaningful Work and Turnover Intention of Millennials.*" *Psikohumaniora: Jurnal Penelitian Psikologi* Volume 5 No. 1 (halaman 15-28). Depok: Universitas Indonesia.
- Sicilia, Gita. (2015). "Pengaruh Kepemimpinan, Pengembangan Karir Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Bank Riau Kepri Cabang Utama Pekanbaru." *Jurnal Tepak Manajemen Bisnis* Volume VII No. 1. Pekanbaru: Universitas Riau.
- Soedira, Verrell Nathaniel dkk. (2021). "Pengaruh Pengembangan Karir dan Lingkungan Kerja Terhadap *Turnover Intention* Karyawan Milenial di RW 10, Kel. Depok, Kota Depok." *Jurnal Ilmiah Manajemen Kesatuan* Volume 9 No. 2 (halaman 247–256). Jakarta: IBI Kesatuan.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 19 Tahun 2003 Tentang Badan Usaha Milik Negara.

Widati, Melati Ayu dan Muafi. (2020). "Analisis Pengaruh Makna Kerja dan Resiliensi terhadap *Intention To Leave* yang Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja." *JBTI: Jurnal Bisnis: Teori dan Implementasi* Volume 11 No. 2 (halaman 149-165). Bantul: Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.