

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisa data dan pembahasannya dapat diambil beberapa kesimpulan antara lain sebagai berikut:

1. Budaya organisasi ternyata berpengaruh secara signifikan dan positif terhadap kepuasan karyawan. Hal tersebut menunjukkan bahwa semakin tinggi penerapan budaya organisasi yang diterapkan maka semakin tinggi pula kepuasan karyawan PT. XYZ.
2. Keterikatan karyawan ternyata berpengaruh secara signifikan dan positif terhadap kepuasan karyawan. Hal tersebut menunjukkan bahwa semakin tinggi keterikatan yang terjalin antar karyawan maka semakin tinggi pula kepuasan karyawan PT. XYZ.
3. Lingkungan kerja ternyata tidak berpengaruh secara signifikan dan negatif terhadap kepuasan karyawan. Hal ini berarti bahwa tidak ada pengaruh langsung dari lingkungan kerja terhadap kepuasan karyawan PT. XYZ.
4. Kepuasan karyawan ternyata berpengaruh secara signifikan dan positif terhadap kinerja karyawan. Hal tersebut menunjukkan bahwa semakin tinggi Kepuasan Karyawan karyawan maka semakin baik pula kinerja karyawan PT. XYZ.

5.2 Saran

Hasil penelitian yang telah diperoleh maka saran yang dapat diberikan adalah sebagai berikut:

1. Pihak PT. XYZ diharapkan dapat mempetahankan serta meningkatkan Kepuasan Karyawan karyawan dengan lebih baik sehingga tidak terjadi keluhan maupun penurunan kualitas karyawan di perusahaan.
2. Hasil penelitian ini dapat dijadikan referensi oleh pihak manajemen perusahaan dalam meningkatkan budaya organisasi, lingkungan kerja, dan keterikatan karyawan yang mempengaruhi kepuasan karyawan serta berpengaruh pada kinerja karyawan.
3. Peneliti yang hendak melakukan penelitian dengan tema yang sama diharapkan selanjutnya dapat menambahkan variabel lainnya yang relevan dengan keadaan yang terdapat pada perusahaan dan dirasakan oleh karyawan.