

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Setelah melakukan penelitian, pengumpulan, dan menganalisis data-data yang diperoleh dari responden, maka dapat ditarik kesimpulan dalam penelitian ini sebagai berikut :

1. Motivasi kerja dapat memberikan kontribusi yang dapat meningkatkan komitmen organisasi karyawan departemen produksi PT Dragon Prima Farma. Motivasi kerja menjadi salah satu faktor yang mempengaruhi komitmen organisasi karyawan, ketika motivasi kerja karyawan meningkat maka komitmen organisasi karyawan akan turut meningkat.
2. Keselamatan dan kesehatan kerja dapat memberikan kontribusi yang dapat meningkatkan komitmen organisasi karyawan departemen produksi PT Dragon Prima Farma. Keselamatan dan kesehatan kerja menjadi salah satu faktor pendukung meningkatnya komitmen organisasi karyawan, ketika komitmen organisasi meningkat maka keselamatan dan kesehatan kerja turut meningkat.

5.2 Saran

Berdasarkan uraian pada kesimpulan di atas, adapun saran yang dapat penulis sampaikan sebagai berikut :

1. Perusahaan perlu lebih memperhatikan motivasi kerja demi mempertahankan komitmen organisasi karyawannya, salah satunya dengan cara memberikan imbalan berupa kedudukan tertentu dalam jabatannya agar karyawan merasa semakin termotivasi dan semakin betah bekerja di perusahaan.
2. Perusahaan perlu memperhatikan ketersediaan Alat Pelindung Diri (APD) untuk karyawan, demi menunjang keselamatan karyawan, sebaiknya menyediakan beberapa Alat Pelindung Diri (APD) yang masih belum tersedia misalnya seperti sepatu *boots* proyek untuk para karyawan.
3. Perusahaan perlu memperhatikan fasilitas dan pelayanannya kepada karyawan, hal tersebut dimaksudkan agar karyawan semakin betah bekerja di perusahaan, dan menekan angka *turnover intention* pada perusahaan.
4. Untuk penelitian berikutnya, sebaiknya variabel lain yang belum digunakan, sebagai tambahan atau pelengkap dari penelitian ini